

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul "Analisis Kinerja Karyawan pada PT Melania Indonesia" dan bertujuan untuk mengetahui serta menganalisis kinerja karyawan yang ditinjau dari aspek kedisiplinan kerja dan manajemen waktu kerja. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya permasalahan terkait tingkat kehadiran karyawan, ketepatan waktu kerja, tanggung jawab dalam melaksanakan tugas, serta pencapaian target kerja yang berkaitan dengan efektivitas pelaksanaan kegiatan operasional perusahaan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Sumber data yang digunakan terdiri atas data primer dan data sekunder yang diperoleh melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Data yang dikumpulkan meliputi data absensi karyawan, target produksi, hasil produksi, serta informasi terkait kedisiplinan dan manajemen waktu kerja karyawan borongan PT Melania Indonesia. Analisis data dilakukan dengan mendeskripsikan kondisi kinerja karyawan berdasarkan indikator kehadiran, ketepatan waktu kerja, kepatuhan dan tanggung jawab kerja, serta manajemen waktu kerja. Data yang diperoleh kemudian dianalisis untuk memberikan gambaran mengenai pelaksanaan kinerja karyawan dalam mendukung kelancaran operasional perusahaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja karyawan PT Melania Indonesia dipengaruhi oleh kedisiplinan kerja dan manajemen waktu kerja. Oleh karena itu, perusahaan perlu melakukan evaluasi secara berkelanjutan terhadap aspek kedisiplinan dan pengelolaan waktu kerja guna mendukung peningkatan kinerja karyawan serta pencapaian target perusahaan secara optimal.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Kedisiplinan Kerja, Manajemen Waktu Kerja.

ABSTRACT

This study entitled "Employee Performance Analysis at PT Melania Indonesia" aims to identify and analyze employee performance based on work discipline and time management aspects. This research was motivated by issues related to employee attendance, punctuality, responsibility in carrying out tasks, and the achievement of work targets associated with the effectiveness of the company's operational activities. This study employed a descriptive research design using a qualitative approach. The data sources consisted of primary and secondary data obtained through observation, interviews, and documentation. The collected data included employee attendance records, production targets, production outcomes, and information related to the work discipline and time management of contract employees at PT Melania Indonesia. Data analysis was conducted by describing employee performance based on indicators of attendance, punctuality, compliance and work responsibility, as well as time management. The collected data were then analyzed to provide an overview of employee performance in supporting the company's operational activities. The results of the study indicate that employee performance at PT Melania Indonesia is influenced by work discipline and time management. Therefore, the company needs to continuously evaluate aspects related to discipline and time management to support employee performance improvement and optimize the achievement of company targets.

Keywords: Employee Performance, Work Discipline, Time Management.