

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya pengelolaan sumber daya manusia dalam organisasi pendidikan, khususnya terkait beban kerja dan kebutuhan pegawai Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) di Madrasah Aliyah Negeri 1 Palembang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui beban kerja pegawai PPPK, kesesuaian jumlah pegawai PPPK berdasarkan beban kerja, serta penentuan kebutuhan pegawai PPPK di Madrasah Aliyah Negeri 1 Palembang. Metode yang dilakukan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja pegawai PPPK di MAN 1 Palembang tidak hanya meliputi tugas utama sesuai jabatan masing-masing, tetapi juga tugas tambahan seperti wali kelas, pembina kegiatan sekolah, pembina ekstrakurikuler, serta berbagai tugas administrasi dan operasional sekolah. Jumlah pegawai PPPK yang ada saat ini secara umum telah membantu pelaksanaan kegiatan pembelajarann dan operasional sekolah. Namun, masih terdapat kebutuhan tenaga pendidik pada mata pelajaran Pendidikan Jasmani karena jumlah tenaga yang tersedia masih terbatas. Sementara itu, jumlah guru Pendidikan Kewarganegaraan masih dianggap mencukupi untuk melayani 29 kelas yang ada. Selain itu, sekolah masih memanfaatkan pegawai tidak tetap untuk membantu pelaksanaan tugas pada bidang tertentu. Berdasarkan hasil penelitian, analisis beban kerja dapat digunakan sebagai dasar dalam menentukan kebutuhan pegawai sehingga penempatan dan pemenuhan kebutuhan pegawai dapat dilakukan secara lebih efektif dan sesuai dengan kebutuhan sekolah.

Kata kunci: *Beban Kerja, PPPK, Kebutuhan Pegawai, Administrasi Kepegawaian, MAN 1 Palembang*

ABSTRACT

This study was motivated by the importance of human resource management in educational institutions, particularly regarding workload and staffing needs of Government Employees with Work Agreements (PPPK) at Madrasah Aliyah Negeri (MAN) 1 Palembang. The purpose of this study was to identify the workload of PPPK employees, examine the suitability of the number of PPPK employees based on workload, and determine staffing needs at MAN 1 Palembang. This study employed a qualitative research method. Data were collected through interviews, observations, and documentation. The findings revealed that the workload of PPPK employees at MAN 1 Palembang includes not only their primary duties according to their respective positions but also additional responsibilities such as homeroom teacher duties, extracurricular supervision, school activity coordination, and various administrative and operational tasks. The existing number of PPPK employees generally supports both educational and operational activities of the school. However, there is still a need for additional teaching staff in Physical Education due to the limited number of available personnel. Meanwhile, the number of Civic Education teachers is still considered adequate to serve the current 29 classes. In addition, the school continues to utilize non-permanent employees to assist in certain areas of work. The results indicate that workload analysis can serve as a basis for determining staffing needs so that employee placement and workforce fulfillment can be carried out more effectively in accordance with the needs of the school.

Keywords: Workload, PPPK, Staffing Needs, Personnel Administration, MAN 1 Palembang