

ABSTRAK

Pengaruh Kompetensi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah III Palembang

Muhammad Bayu Rianto
NPM 062240632891

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah III Palembang, baik secara parsial maupun simultan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 42 karyawan yang seluruhnya dijadikan sampel melalui teknik sampling jenuh. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ($t_{hitung} 4,016$; $sig. <0,001$), sedangkan kompetensi kerja ($t_{hitung} 1,642$; $sig. 0,109$) dan disiplin kerja ($t_{hitung} 1,672$; $sig. 0,103$) berpengaruh positif namun tidak signifikan. Secara simultan, ketiga variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ($F_{hitung} 46,689$; $sig. <0,001$) dengan kontribusi sebesar 78,7% (R^2). Kesimpulan penelitian ini adalah lingkungan kerja merupakan faktor paling dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan, sehingga perusahaan disarankan untuk memprioritaskan perbaikan lingkungan kerja serta meningkatkan program pengembangan kompetensi dan pemeliharaan disiplin kerja secara berkelanjutan.

Kata kunci: Kompetensi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Influence of Work Competence, Work Discipline, And Work Environment on Employee Performance at Pt Pegadaian (Persero) Regional Office III Palembang

Muhammad Bayu Rianto
NPM 062240632891

This study aims to analyze the influence of work competence, work discipline, and work environment on employee performance at PT Pegadaian (Persero) Regional Office III Palembang, both partially and simultaneously. The population in this study consisted of 42 employees, all of whom were used as samples through a saturated sampling technique. The research method employed a quantitative approach with multiple linear regression analysis. The results showed that partially, the work environment has a positive and significant effect on employee performance (t-count 4.016; sig. <0.001), while work competence (t-count 1.642; sig. 0.109) and work discipline (t-count 1.672; sig. 0.103) have a positive but not significant effect. Simultaneously, the three variables have a significant effect on employee performance (F-count 46.689; sig. <0.001) with a contribution of 78.7% (R^2). The conclusion of this study is that the work environment is the most dominant factor in influencing employee performance, so the company is advised to prioritize improvements in the work environment as well as enhance competence development programs and maintain work discipline on an ongoing basis.

Keywords: *Work Competence, Work Discipline, Work Environment, and Employee Performance*