

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan uraian dan analisis pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian pada PT Rasa Prima Selaras Palembang, penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Tidak adanya pemisahan antara fungsi pencatatan dan perekapan waktu hadir dengan fungsi operasional pada PT Rasa Prima Selaras Palembang. Sehingga memungkinkan terjadinya pencatatan dan perekapan waktu hadir yang fiktif dan juga di dalam unsur pengendalian intern pada sistem akuntansi penggajian disebutkan bahwa fungsi pencatatan waktu hadir sebaiknya harus terpisah dari fungsi operasi.
2. Terjadinya perangkapan tugas dan fungsi yang dilakukan oleh fungsi operasional yaitu merangkap sebagai fungsi pencatatan dan perekapan waktu hadir, fungsi pembuat daftar gaji dan fungsi pembayaran gaji. Hal ini akan dapat mengindikasikan adanya penyelewengan dan tidak berjalannya tugas dengan baik karena pada dasarnya fungsi ini mempunyai tugas yang sangat vital dan rentan dengan kesalahan dan kecurangan apabila terjadi perangkapan tugas dari karyawan yang merangkap pada dua fungsi ini sekaligus.
3. Belum baiknya komponen pengendalian intern lainnya di sistem wewenang dan prosedur pencatatan yang memberikan perlindungan yang cukup terhadap kekayaan, utang, pendapatan dan biaya serta di praktik yang sehat dalam melaksanakan tugas dan fungsi setiap unit organisasi pada PT Rasa Prima Selaras Palembang.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan dari kesimpulan yang telah diuraikan di atas, penulis memberikan saran yaitu :

1. Sebaiknya PT Rasa Prima Selaras Palembang mengadakan pemisahan antara fungsi pencatatan dan perekapan waktu hadir dengan fungsi operasional. Hal ini dilakukan agar tidak terjadi kesalahan atau kekeliruan baik sengaja

maupun tidak sengaja dalam proses pencatatan dan perekapan waktu hadir karena dalam unsur pengendalian intern pada sistem akuntansi penggajian juga disebutkan bahwa fungsi pencatatan waktu hadir sebaiknya harus terpisah dari fungsi operasi.

2. Sebaiknya PT Rasa Prima Selaras Palembang mengoptimalkan bagian dan fungsi yang ada agar tidak terjadi lagi perangkapan tugas dan fungsi yang dilakukan oleh fungsi operasional yang merangkap sebagai fungsi pencatatan dan perekapan waktu hadir, fungsi pembuat daftar gaji dan fungsi pembayaran gaji serta mempertimbangkan usulan perancangan dari analisis yang telah dilakukan.
3. Sebaiknya PT Rasa Prima Selaras Palembang mengadakan evaluasi guna unsur-unsur pengendalian intern dalam hal ini yang terdiri dari sistem wewenang dan prosedur pencatatan yang memberikan perlindungan yang cukup terhadap kekayaan, utang, pendapatan dan biaya serta di praktik yang sehat dalam melaksanakan tugas dan fungsi setiap unit organisasi dapat berjalan dengan semestinya dan lebih baik.