

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Pada bab ini menyajikan kesimpulan dari pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya. Bab ini juga merupakan intisari dari seluruh penulisan laporan akhir yang berisi tentang pokok-pokok pikiran dan juga tujuan yang hendak dicapai dari pembahasan yang telah dilakukan. Selanjutnya, bab ini berisi tentang saran yang nantinya diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam melaksanakan dan memperbaiki operasional penggajian dan pengupahan.

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan uraian pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa penerapan unsur-unsur pengendalian intern atas siklus penggajian dan pengupahan pada CV Kapita Jaya dinilai kurang memadai, hal ini dikarenakan:

1. Penerapan unsur lingkungan pengendalian pada CV Kapita Jaya dinilai cukup memadai. Namun untuk partisipasi dewan komisaris dan komite audit masih dinilai sangat kurang memadai karena CV Kapita Jaya belum mempunyai dewan komisaris dan komite audit.
2. Penerapan unsur penaksiran risiko pada CV Kapita Jaya dinilai cukup memadai. Namun untuk mengantisipasi risiko perubahan dalam lingkungan operasi perusahaan masih dinilai kurang memadai karena Pada CV Kapita Jaya belum melakukan perencanaan secara khusus untuk mengatasi perubahan tersebut, namun apabila perubahan dalam lingkungan operasi tersebut terjadi perusahaan akan menyesuaikan hal-hal yang terkait dengan perubahan tersebut. Sedangkan untuk mengantisipasi risiko yang dihadapi bila terjadi perubahan dalam sistem informasi dan penggunaan teknologi baru oleh perusahaan atas siklus penggajian dan pengupahan masih dinilai kurang memadai karena perusahaan belum memperbaiki dan memperbaharui setiap penggunaan sistem informasi dan teknologi baru yang semakin berkembang di era sekarang.
3. Penerapan unsur aktivitas pengendalian pada CV Kapita Jaya dinilai kurang memadai. Hal ini dikarenakan masih adanya perangkapan tugas untuk

pembuatan daftar gaji/upah dan sekaligus melakukan pembayaran gaji/upah. Selain itu, pada CV Kapita Jaya masih adanya perangkapan tugas untuk melakukan pencatatan absensi karyawan dan sekaligus juga bertugas untuk melakukan prosedur pencatatan dan pengeluaran kas dalam siklus penggajian dan pengupahan.

4. Penerapan unsur informasi dan komunikasi pada CV Kapita Jaya dinilai cukup memadai. Namun, untuk daftar gaji dan upah belum diverifikasi kebenaran dan ketelitiannya oleh fungsi akuntansi dinilai kurang memadai. Hal ini dikarenakan pada CV Kapita Jaya dalam hal pengecekan belum berjalan efektif karena fungsi yang membuat daftar gaji dan upah belum diverifikasi kebenaran dan ketelitian perhitungan oleh fungsi akuntansi sebelum dilakukan pembayaran kepada karyawan sehingga belum menjamin bukti kas keluar di buat atas dasar dokumen pendukung yang andal dan bila terjadi kesalahan sulit untuk dilakukan identifikasi dari bagian yang bersangkutan.
5. Penerapan unsur pemantauan pada CV Kapita Jaya dinilai kurang memadai. Hal ini karena CV Kapita Jaya belum menggunakan pihak independen yang menilai kinerja semua karyawan terutama dalam siklus penggajian dan pengupahan. Penilaian atas kinerja karyawan hanya dilakukan oleh direktur saja. Namun didalam melakukan perannya direktur tidak sepenuhnya dapat melakukan pemeriksaan dan penilaian dengan memadai layaknya seseorang yang independen dengan kelengkapan dasar perbandingan yang lebih memadai.

## **5.2 Saran**

Dari penyusunan laporan ini, penulis dapat mengemukakan beberapa saran yang mungkin berguna untuk kelancaran aktivitas perusahaan khususnya pengendalian intern atas siklus penggajian dan pengupahan yang meliputi:

1. Unsur lingkungan pengendalian sebaiknya CV Kapita Jaya menggantikan partisipasi dewan direksi dan komite audit dengan manajemen pimpinan yang ikut andil sebagai pihak yang memberikan pengawasan.
2. Untuk unsur penaksiran risiko sebaiknya perusahaan perlu memperhitungkan perencanaan untuk mengatasi terjadinya perubahan dalam lingkungan operasi

sehingga ketika perubahan tersebut terjadi maka perusahaan tidak akan kesulitan untuk mengatasinya dengan memastikan bahwa kegiatan operasional perusahaan tidak melanggar ketentuan yang diterapkan perusahaan. Selain itu, Seharusnya perusahaan juga harus memperhatikan dan memperbaiki setiap perkembangan terkait pada sistem informasi dan teknologi di era sekarang, sehingga kinerja pada perusahaan pun akan terus membaik.

3. Untuk unsur aktiviats pengendalian sebaiknya CV Kapita Jaya perlu melakukan pemisahan fungsi yang terkait dengan pengeluaran kas dengan pencatatan. Hal ini agar dapat meminimalkan terjadinya kecurangan yang dapat merugikan perusahaan.
4. Untuk unsur informasi dan komunikasi sebaiknya CV Kapita Jaya melakukan pengecekan secara independen terhadap fungsi pembuatan daftar gaji dan upah yang belum diverifikasi kebenaran dan ketelitian perhitungannya oleh fungsi akuntansi sebelum melakukan pembayaran kepada karyawan dengan melakukan verifikasi ketelitian dan kebenaran atas daftar gaji dan upah tersebut maka unsur pengendalian intern akan menjamin bukti kas keluar dibuat atas dasar dokumen pendukung yang andal. Selain itu peranan aktif manajemen perusahaan tetap harus lebih ditingkatkan dalam hal pengawasan karyawan yang terlibat dalam proses pengolahan data keuangan perusahaan.
5. Untuk unsur pemantauan sebaiknya direktur CV Kapita Jaya lebih mengikutsertakan manajemen secara optimal dalam aktivitas perusahaan untuk menghindari penyimpangan yang dapat terjadi. Selain itu, pada saat melakukan penilaian dan pengawasan atas aktivitas terkait siklus penggajian dan pengupahan dengan kelengkapan dasar perbandingan yang lebih memadai.