

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam menjalankan kegiatan pokok perusahaan, manajemen beserta karyawan memiliki peran penting untuk mengelola kegiatan pokok yang dilakukan perusahaan agar tujuan yang ingin dicapai dapat terwujud. Para karyawan tersebut akan diberi imbalan yang layak sesuai dengan hak yang harus mereka terima guna menunjang semangat kerja, antara lain dengan memberikan gaji, jabatan, tunjangan-tunjangan, bonus, dan sebagainya, supaya mereka mempunyai tanggung jawab yang lebih atas pekerjaan yang telah diberikan. Gaji merupakan imbalan yang diberikan kepada karyawan secara tetap perbulan, atas tanggung jawab pekerjaan yang telah dijalankan selama mereka bekerja. Gaji yang dibayarkan kepada karyawan akan dihitung berdasarkan jabatan yang diberikan beserta tunjangan yang mereka terima dan dikurangi jumlah potongan-potongan terkait dengan pembayaran gaji. Untuk melakukan perhitungan serta pembayaran gaji karyawan ini dibutuhkan suatu sistem agar prosedur penggajian yang berjalan sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan. Sistem merupakan gabungan dari beberapa unsur yang saling bekerja sama untuk mencapai tujuan perusahaan.

Pada umumnya perusahaan adalah suatu organisasi bisnis yang tujuan utamanya untuk memproleh laba (keuntungan) dari setiap usaha yang dijalankan guna menjaga kelangsungan hidup perusahaan tersebut. Kelangsungan hidup perusahaan tersebut dapat diartikan bahwa suatu perusahaan memperoleh laba secara terus-menerus dan senantiasa meningkat dalam perkembangannya. Perusahaan pada dasarnya harus mengetahui kewajiban utamanya dalam hubungannya dengan pembayaran gaji dan upah karyawannya sehingga nantinya baik perusahaan maupun karyawan tidak merasa dirugikan sehingga akan tercapai kesepakatan kerja yang baik dalam perusahaan. Sedangkan pembiayaan yang dikeluarkan adalah untuk pembiayaan gaji dan upah karyawan atau pekerja yang diberbagai tiap-tiap bagian. Pembagian tersebut dikategorikan sebagai berikut yaitu perhitungan jam lembur, perhitungan harian, dan gaji akhir bulan sehingga akan tercapai kesepakatan kerja yang baik dalam suatu perusahaan.

Di dalam menghadapi perkembangan dan kemajuan yang meningkat, maka perlu adanya pengawasan dan pengendalian intern yang efektif dan efisien yang akan menunjang berhasil atau tidaknya suatu perusahaan. Salah satu faktor yang paling penting dalam perusahaan untuk mencapai tujuannya adalah sistem pengendalian intern yang memadai pada tiap-tiap bagian. Salah satunya adalah pengendalian intern terhadap sistem penggajian karyawan/pegawai baik langsung maupun secara tidak langsung berhubungan dengan barang atau jasa sesuai aktivitas perusahaan. Pengendalian intern yang lemah akan mengakibatkan kekayaan perusahaan tidak terjamin keamanannya, informasi akuntansi tidak terjamin serta kebijakan manajemen tidak dapat di patuhi. Oleh karena itu, dengan adanya pengendalian intern yang mendasar terhadap aktivitas perusahaan, mencegah kemungkinan-kemungkinan terjadi penyelewengan yang dapat merugikan perusahaan serta memudahkan perusahaan dalam melakukan pengawasan.

Semua fungsi yang ada dalam CV Usaha Musi harus direncanakan dan dikendalikan dengan sebaik-baiknya dan manajemen harus benar-benar mengarahkan perhatian pada usaha yang mampu menambah daya saing dan meminimalkan pemborosan. Untuk mencapai tujuan tersebut, diperlukan suatu manajemen yang dapat memberikan suatu jaringan prosedur yang terpadu dalam melaksanakan suatu kegiatan perusahaan dengan lancar. Pengendalian intern adalah suatu teknik pengawasan yaitu pengawasan keseluruhan dari kegiatan operasi perusahaan, baik mengenai organisasinya maupun sistem atau cara-cara yang digunakan untuk menjalankan kegiatan perusahaan.

Hal ini sangat penting bagi perusahaan karena pengendalian intern yang baik terhadap penggajian akan mencerminkan apakah perusahaan tersebut telah melaksanakan dengan efektif fungsi-fungsi dalam organisasi. Dengan adanya pengendalian intern yang baik akan sangat membantu dalam meminimalkan terjadinya penyelewengan, kesalahan, dan kecurangan serta untuk pencapaian tujuan manajemen perusahaan.

Salah satu perusahaan percetakan yang ada di Palembang yaitu: CV Usaha Musi yang terletak di jalan Sultan Mahmud Badaruddin II RT.037 RW. 011 NO 2519 Alang-alang Lebar Palembang. Perusahaan percetakan ini memiliki 25

karyawan, 15 karyawan merupakan karyawan tetap dan 5 orang merupakan karyawan tidak tetap. Karyawan tetap menerima gaji bulanan yang dikoordinasikan langsung oleh direktur. Pembayaran gaji karyawan tetap dilakukan dengan cara pembayaran tunai setiap bulan. Sedangkan pembayaran karyawan yang tidak tetap dilakukan secara tunai setiap minggu. Hasil wawancara dan analisis awal dengan pemilik perusahaan diketahui bahwa perusahaan belum memiliki karyawan yang bertugas dibagian pencatatan waktu jam hadir, pembuat daftar gaji, dan fungsi keuangan. Selain itu dokumen dan catatan yang dimiliki perusahaan masih terdapat kekurangan yang memungkinkan terjadinya kesalahan dalam proses pembayaran gaji karyawan.

Berdasarkan uraian diatas, dapat diketahui bahwa sistem pengendalian intern atas sistem akuntansi penggajian sangat penting bagi perusahaan untuk diperhatikan yang terkadang bertentangan dengan teori yang ada. Maka dalam penulisan Laporan Akhir penulis tertarik untuk membahas masalah sistem penggajian pada CV Usaha Musi Palembang dengan mengambil judul “ **Analisis Sistem Pengendalian Intern Atas Sistem Akuntansi Penggajian pada CV Usaha Musi Palembang**”

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan data yang diperoleh yaitu bagan alir sistem akuntansi penggajian serta didukung dengan wawancara dengan Pimpinan Redaksi CV Usaha Musi terdapat beberapa kelemahan, yaitu:

1. Tidak ada pengawasan dalam pengisian daftar hadir karyawan. hal ini dapat dilihat dari unsur pengendalian intern pada struktur organisasi praktik yang sehat.
2. Adanya perangkapan tugas dibagian akuntansi selain bertindak sebagai fungsi kas, bagian ini juga melakukan fungsi pencatatan dan jasa merangkap untuk membuat daftar hadir dan rekap gaji.
3. Belum baiknya otorisasi pada sistem penggajian, ini terlihat dari pengotorisian daftar gaji yang dilakukan oleh bagian akuntansi.

Dari uraian masalah-masalah diatas, maka dapat dirumuskan bahwa masalah pokok yang terdapat pada CV Usaha Musi Palembang adalah belum

dilaksanakannya dengan baik sistem pengendalian intern terhadap prosedur sistem penggajian.

1.3 Ruang Lingkup Perbahasan

Berdasarkan permasalahan yang dihadapi oleh perusahaan untuk menghindari agar tidak meluasnya pembahasan, maka penulis merasa perlu untuk membuat ruang lingkup pembahasan agar pembahasan ini dapat dilakukan dengan lebih terarah. Dalam penulisan laporan akhir ini, penulis fokuskan pembahasan ini hanya pada prosedur sistem penggajian pada CV Usaha Musi Palembang.

1.4 Tujuan dan Manfaat Penulisan

1.4.1 Tujuan

Tujuan penulisan laporan akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengawasan dan mengetahui kesalahan pada pencatatan daftar hadir karyawan.
2. Untuk mengetahui sistem pengendalian intern terhadap sistem akuntansi penggajian yang telah diterapkan oleh CV Usaha Musi Palembang.
3. Untuk membandingkan teori yang didapat dengan kenyataan yang terjadi di CV Usaha Musi Palembang.

1.4.2 Manfaat

Manfaat penulisan laporan ini adalah sebagai berikut:

1. Sebagai masukan untuk CV Usaha Musi mengenai masalah-masalah yang dihadapi oleh perusahaan khususnya pada sistem penggajian.
2. Untuk menerapkan ilmu pengetahuan yang didapat selama kuliah, menambah wawasan, pengetahuan dan pengalaman penulis dalam menulis laporan akhir.
3. Sebagai bahan bacaan dalam penyusunan laporan akhir dimasa mendatang, khususnya bagi mahasiswa tahun berikutnya.

1.5 Metode Pengumpulan Data

1.5.1 Data yang Digunakan

Penulisan ini dilakukan di CV Usaha Musi Palembang yang beralamat di Jl. Sultan Mahmud Badaruddin II RT.037 RW. 011 NO 2519 Alang-alang Lebar Palembang. “Analisis Sistem Pengendalian Intern atas Sistem Akuntansi

Penggajian pada CV Usaha Musi Palembang” pada penelitian ini penulis mengambil data di Bagian Administrasi dan Bagian Kas CV Usaha Musi Palembang.

Dalam penulisan laporan akhir ini, penulis membutuhkan data yang relevan untuk dapat menganalisa perusahaan. Data tersebut digunakan sebagai alat untuk pengambilan keputusan-keputusan ataupun pemecahan permasalahan.

Berdasarkan objek penulisan Laporan Akhir ini yaitu CV Usaha Musi Palembang, maka data-data yang diperoleh yaitu:

1. Data Primer

Data yang diperoleh dari hasil wawancara langsung dengan karyawan atau staf CV Usaha Musi Palembang

2. Data Sekunder

Data yang diperoleh adalah sejarah singkat CV Usaha Musi Palembang, aktivitas perusahaan, struktur organisasi dan pembagian tugas karyawan atau staf CV Usaha Musi Palembang.

Menurut Koutur (2007:184) ada beberapa cara yang dilakukan untuk memperoleh data primer diantaranya melalui :

1. Wawancara: cara pengumpulan data yang dilakukan dengan cara bertanya dan mendengarkan jawaban langsung dari sumber utama data.
2. Observasi: dilakukan dengan cara mengamati objek yang merupakan sumber utama data.
3. Kuisisioner: pertanyaan tertulis yang diberikan kepada responden untuk dijawab.

Penulis mendapatkan data primer berupa dokumen-dokumen yang ada di CV Usaha Musi Palembang seperti berita acara pembayaran pengklaiman dan kwitansi. Data sekunder yang dimaksud dalam penulisan laporan akhir ini adalah struktur organisasi dan pembagian tugas karyawan CV Usaha Musi Palembang. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi langsung ke instansi kemudian memberikan daftar pertanyaan (kuisisioner) serta wawancara langsung dengan karyawan atau staf CV Usaha Musi Palembang.

Untuk mencapai tujuan sesuai yang diharapkan dalam menyusun laporan akhir ini dan diperoleh suatu kesimpulan, maka data yang telah terkumpul akan dianalisis dengan :

1. Memeriksa dan meneliti data-data yang telah terkumpul untuk menjamin apakah data tersebut dapat di pertanggungjawabkan kebenarannya.
2. Mengkatagorikan data-data yang sesuai dengan kriteria serta hal-hal yang diperlukan dalam suatu pendataan penyajian laporan akhir ini menggunakan metode Deskriptif Kualitatif, yaitu dengan menggambarkan kenyataan-kenyataan yang bersifat umum dan kemungkinan masalah yang dihadapi dan solusinya.
3. Dari data yang diperoleh tersebut kemudian disajikan berdasarkan analisis. Secara umum analisis data yang digunakan adalah secara kualitatif yaitu analisis yang tidak didasarkan pada perhitungan yang berbentuk kuantitatif, akan tetapi dalam bentuk pernyataan dan uraian yang selanjutnya akan disusun secara sistematis dalam bentuk laporan akhir.

1.6 Sistematika Penulisan

Untuk mendapatkan kerangka acuan penulisan laporan akhir yang lebih terarah, maka penulis membagi laporan akhir ini menjadi 5 (lima) bab, dimana tiap – tiap bab memiliki hubungan yang satu dengan yang lain. Untuk memberikan gambaran yang jelas, berikut ini akan diuraikan mengenai sistematika penulisan laporan akhir ini secara singkat, yaitu sebagai berikut:

Bab I Pendahuluan

Pada bab ini akan diuraikan mengenai latar belakang pemilihan judul, perumusan masalah, ruang lingkup pembahasan, tujuan dan manfaat penulisan, metode pengumpulan data dan sistematika penulisan.

Bab II Tinjauan Pustaka

Dalam bab ini penulis akan menguraikan secara singkat mengenai teori-teori yang akan digunakan dalam melakukan analisis dan pembahasan masalah. Adapun teori-teori tersebut antara lain Sistem Akuntansi, sistem pengendalian intern, unsur pengendalian intern dan Pengertian Gaji.

Bab III Gambaran Umum Perusahaan

Pada bab ini penulis akan memberikan gambaran mengenai keadaan CV Usaha Musi Palembang, antara lain mengenai sejarah singkat

perusahaan, struktur organisasi, pembagian wewenang dan tanggung jawab, serta data-data perusahaan.

Bab IV Analisa Dan Pembahasan

Pada bab ini diuraikan mengenai Analisa Unsur-unsur sistem pengendalian intern, Analisa sistem pengendalian intern atas sistem akuntansi penggajian.

Bab V Kesimpulan dan Saran

Setelah melakukan analisis dan pembahasan secara lengkap, pada bab ini penulis menarik kesimpulan sebagai pemecahan dari permasalahan yang ada, selain itu penulis juga memberikan masukan kepada CV Usaha Musi Palembang yang mungkin akan membantu dalam menghadapi masalah yang ada.