

**PEMBERIAN INSENTIF MATERIAL DALAM MENINGKATKAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT NISA MAJU
BERSAMA PALEMBANG**



LAPORAN AKHIR

**Disusun Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Diploma III
Pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Disusun Oleh:

Dahrizal Jannariko

0612 3060 1178

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

PALEMBANG

2015

**PEMBERIAN INSENTIF MATERIAL DALAM MENINGKATKAN
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT NISA MAJU BERSAMA
PALEMBANG**



**Disusun Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Diploma III
Pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Oleh:

**Dahrizal Jannariko
061230601178**

Menyetujui,

Pembimbing I

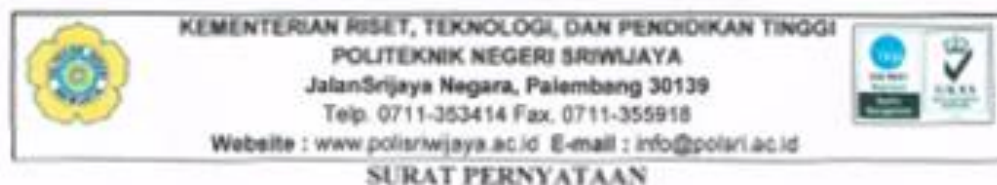
**Lisnini, S.E., M.Si.
NIP 195904211989102001**

Pembimbing II

**Elisa, S.E., M.Si.
NIP 196010141989032003**

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis**

**Hendra Sastrawinata, S.E., M.M.
NIP 197208182003121002**



Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dahrizal Jannariko

NIM : 0612 3060 1178

Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/Administrasi Bisnis

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Laporan Akhir : Pemberian Insentif Material Dalam Meningkatkan Produktivitas
Kerja Karyawan Pada PT Nisa Maju Bersama Palembang

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Laporan yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut diatas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Laporan akhir bukanlah plagiat/salinan laporan akhir milik orang lain.
3. Apabila laporan akhir saya plagiat/menyalin laporan akhir milik orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan laporan akhir beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, Juni 2015

Yang membuat pernyataan

POLITEKNIK NEGERI SRIWJAYA
6000

Dahrizal Jannariko
NIM 0612306601178

LEMBAR PENGESAHAN

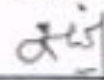
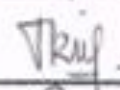
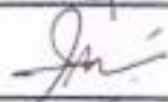

Nama Mahasiswa : Dahrizal Jannariko
NIM : 061230601178
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/Administrasi Bisnis
Judul Laporan Akhir : Pemberian Insentif Material Dalam Meningkatkan
Produktivitas Kinerja Karyawan Pada PT Nisa Maju
Bersama Palembang

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Ujian Laporan Akhir
Jurusan/Administrasi Bisnis
Dan dinyatakan LULUS

Pada Hari: Rabu

Tanggal: 01 Juli 2015

TIM PENGUJI

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Elisa, S.E., M.Si</u> Ketua	 _____	<u>20 Juni 2015</u>
2.	<u>Trisilowati, S.E., M.M.</u> Anggota	 _____	<u>20 Juni 2015</u>
3.	<u>Heri Setiawan, S.E., M.A.B</u> Anggota	 _____	<u>20 Juni 2015</u>
4.	<u>M. Yusuf, S.E., M.Si, Ph.D</u> Anggota	 _____	<u>20 Juni 2015</u>

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Jadilah seorang pemimpi yang berkualitas karena setiap hidup diawali dari mimpi dan motivasi”

“Gagal dalam berusaha itu biasa, bangkit dari kegagalan itu yang tidak biasa ”

“Tidak perlu jadi yang terpintar atau terhebat jadilah orang yang berkerja keras dan tidak mudah putus asa”

(Dahrizal Jannariko)

Kupersembahkan kepada:

- **Orang Tua
Tercinta**
- **Teman- Teman
Seperjuangan
Kelas 6 ANA**
- **Sahabat
Terbaikku**
- **ALMAMATER**

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir ini yang berjudul “**PEMBERIAN INSENTIF MATERIAL DAMALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT NISA MAJU BERSAMA PALEMBANG**”. Laporan akhir ini membahas mengenai manajemen sumber daya manusia, yang penulis harapkan dapat membantu juga menambah pengetahuan pembaca. Penulisan Laporan Akhir ini dibuat sebagai satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.

Penulis menyadari dalam pembuatan Laporan Akhir ini masih terdapat banyak kekurangan yang dikarenakan keterbatasan pengetahuan yang penulis miliki. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata penulis berhadarp semoga Laporan Akhir ini bermanfaat bagi kita semua.

Palembang, Juni 2015

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah penulis haturkan kepada Allah SWT sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir ini tepat pada waktunya. Dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak RD. Kusumanto,S.T.,M.M., selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Hendra Sastrawinata,S.E., M.M. Selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Bapak Heri Setiawan,S.E., M.AB. selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Ibu Lisnini,S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing I, terima kasih atas waktu, saran dan kesabarannya telah membimbing saya dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini.
5. Ibu Ibu Elisa,S.E.,M.M. Selaku Dosen Pembimbing II, terima kasih atas waktu dan sarannya yang telah membimbing saya dan membuat Laporan Akhir saya menjadi lebih baik.
6. Seluruh Dosen dan Staf Karyawan Jurusan Administrasi Bisnis.
7. Pemilik serta para karyawan Citra Mebel Palembang.
8. Kedua Orang Tuaku dan adik-adiku tercinta yang selalu memberikan doa restunya dan bantuannya hingga saya dapat menyelesaikan Laporan Akhir ini.
9. Sahabat-sahabat penulis di kelas 6 ANA yang senantiasa saling memberikan motivasi, kebersamaan dan semangat dalam pengerjaan Laporan Akhir ini.
10. Semua pihak yang telah membantu penulis selama ini.

Palembang, Juni 2015

Penulis,

ABSTRAK

Penulisan laporan akhir ini bertujuan untuk mengetahui penerapan pemberian insentif material yang tepat dan sistem pemberian insentif yang tepat agar dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT Nisa Maju Bersama. Data penulis laporan akhir ini didapatkan melalui wawancara, angket dan observasi langsung mengenai laporan proyek dalam jangka waktu enam tahun terakhir yaitu tahun 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014. Dalam menganalisis, penulis menggunakan analisis deskriptif kuantitatif, yaitu untuk menghitung persentase jumlah jawaban yang digunakan suatu pendekatan statistikal yang menggambarkan persentase jawaban. Berdasarkan data yang didapatkan penulis, secara garis besar hasil persentase rata-rata bahwa insentif yang diberikan PT Nisa Maju Bersama terhadap karyawannya masih kurang. dimana persentase hanya 49% karyawan yang merasa sudah puas dengan balas jasa dari perusahaan. Berdasarkan persentase rata-rata bahwa pemberian insentif material dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawannya yang ada di PT Nisa Maju Bersama masih belum meningkatkan produktivitas kerja karyawan secara menyeluruh masih ada beberapa karyawan yang menjawab kurang setuju sebanyak 17% dan tidak setuju sebanyak 5%, untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan sebaiknya diperhatikan dan harus sesuai dengan prestasi kerja karyawan.

Kata kunci: Insentif, Produktivitas kerja

ABSTRACT

The purpose of this research to understand the application of incentives material and a system of granting the incentives, to increase the productivity of employees work in pt nisa maju bersama. The data was obtained by interviews, kuesioner, and observation about the report of project in period of six years that is in 2009 , 2010 , 2011 , 2012 , 2013 , 2014 . In analyzing, the writer is using a descriptive analysis, quantitative, and to calculate the percentage of the number of answers that used a statistikal approach that describing responden answer. Based on the data is obtained, the results of the average percentage that incentives is given by PT Nisa maju bersama are still lacking. where percentage only 49% of employees who felt it was satisfied with feedback from the company. Based on a percentage of an average incentives material is to increase labor productivity of their staff in PT Nisa Maju Bersama are still not increase labor productivity employees thoroughly. There are still some employees answered disagree as many as 17 % and the answer of stongly disagree as many as 5 % , to increase the employees producivity in work the company should be taken care to material intensive and has to be in accordance and with performance employees.

Keywords: Intensive, Peformance Employees

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
UCAPAN TERIMAKASIH.....	v
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Ruang Lingkup Permasalahan	4
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Tujuan Penelitian	5
1.4.2 Manfaat Penelitian	5
1.5 Metode Penelitian.....	6
1.5.1 Jenis Sumber Data	6
1.5.2 Teknik Pengumpulan Data	7
1.5.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	7
1.5.4 Metode Analisis Data.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2 Pengertian Insentif.....	10
2.3 Tujuan Pemberian Insentif	12
2.4 Jenis-Jenis Insentif.....	13

2.5 Syarat-syarat Pemberian Insentif	15
2.6 Produktivitas Kerja	15
2.7 Indikator Produktivitas Kerja	16
2.8 Pengukuran Produktivitasq	16
2.9 Faktor Mempengaruhi Produktivitas Kerja	16
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	18
3.1 Sejarah Singkat Perusahaan	18
3.2 Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas	18
3.2.1 Struktur Organisasi	18
3.2.2 Pembagian Tugas	21
3.3 Deskripsi Responden	24
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASANA	29
4.1 Hasil Kuesioner	29
4.2 Pembahasan	34
4.2.1 Bagaimana Pemberian Insentif berupa Material yang Tepat terhadap karyawan pada PT Nisa Maju Bersama	39
4.2.2 Seberapa Besar Peranan Pemberian Insetif berupa Material Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Nisa Maju Bersama	40
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	43
5.1 Kesimpulan	43
5.2 Saran	44
DAFTAR PUSTAKA	45
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Daftar nilai proyek dan produktivitas kerja	3
Tabel 1.2 Bobot nilai kuesioner	9
Tabel 3.1 Tabel 3.1 Daftar nama responden dan jabatan pada PT Nisa Maju Bersama Palembang	24
Tabel 3.2 Jumlah responden berdasarkan jenis kelamin.....	25
Tabel 3.3 Responden berdasarkan jenis kelamin.....	25
Tabel 3.4 Responden berdasarkan umur	26
Tabel 3.5 Rekapitulasi hasil kuesioner pemberian insentif.....	26
Tabel 3.6 Rekapitulasi hasil kuesioner produktivitas kerja.....	27
Tabel 4.1 Tanggapan responden (x)	30
Tabel 4.2 Tanggapan responden (x)	31
Tabel 4.3 Tanggapan responden (x)	31
Tabel 4.4 Tanggapan responden (x)	32
Tabel 4.5 Tanggapan responden (x)	33
Tabel 4.6 Tanggapan responden (x)	33
Tabel 4.7 Hasil rata-rata persentase pemberian insentif (x).....	34
Tabel 4.8 Tanggapan responden (y).....	35
Tabel 4.9 Tanggapan responden (y).....	35
Tabel 4.10 Tanggapan responden (y).....	36
Tabel 4.11 Tanggapan responden (y).....	37
Tabel 4.12 Tanggapan responden (y).....	37

Tabel 4.13 Tanggapan responden (y).....	38
Tabel 4.14 Hasil rata-rata persentase produktivitas kerja (y).....	39

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1	20