

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan uraian yang telah dibahas pada bab-bab sebelumnya, maka pada bab ini penulis akan memberikan kesimpulan dan saran-saran sebagai masukan yang mungkin dapat menjadi bahan pertimbangan bagi PT Nisa Maju Bersama Palembang.

5.1. Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil persentase rata-rata mengenai pernyataan pemberian insentif yang tepat bertujuan untuk meningkatkan produktivitas kerja dan motivasi kerja karyawan dan menambah penghasilan karyawan dengan persentase Rata-rata alternatif jawaban sangat setuju (ss) sebanyak 30% responden menjawab sedangkan alternatif jawaban setuju (s) sebanyak 49% dan alternatif jawaban kurang setuju (ks) sebanyak 11% dan tidak setuju (ts) sebanyak 8% untuk alternatif jawaban sangat tidak setuju (sts) sebanyak 2%. Jadi disini jelas dapat kita ketahui insentif yang diberikan PT Nisa Maju bersama terhadap karyawannya masih kurang dalam cara penerapan insentif. Dimana persentase hanya 49% karyawan yang merasa sudah puas dengan balas jasa dari perusahaan.
2. Berdasarkan perhitungan rata-rata peranan pemberian insentif material dalam meningkatkan produktivitas. Responden menjawab berdasarkan persentase sebanyak sangat setuju (ss) 38% dan setuju (s) 41% sedangkan untuk pernyataan kurang setuju (ks) sebanyak 17% dan pernyataan tidak setuju (ts) sebanyak 5% untuk alternatif jawaban sangat tidak setuju (sts) tidak ada responden yang menjawab. Jadi jelas dapat dilihat peranan insentif dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang ada di PT Nisa Maju Bersama masih belum bisa meningkatkan produktivitas kerja karyawan secara menyeluruh masih ada beberapa karyawan yang menjawab kurang setuju (ks) sebanyak 17% dan masih ada karyawan yang menjawab tidak setuju 5%.

5.2. Saran

1. PT Nisa Maju Bersama sebaiknya dalam pemberian insentif harus diperhatikan dan harus sesuai dengan prestasi kerja karyawan, bertujuan agar setiap karyawan yang bekerja dapat bekerja dengan hasil kinerja yang baik dan mampu berprestasi dalam bekerja.
2. Pemberian insentif sebaiknya dapat meningkatkan produktivitas dengan cara memperhatikan setiap karyawan berdasarkan hasil kerja karyawan masing-masing dan memberikan dorongan berupa motivasi, pemimpin memberikan arahan kerja berdasarkan tingkatan masing-masing.