

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka penulis akan memberikan kesimpulan dan saran yang mungkin bermanfaat bagi perusahaan dalam memperbaiki proses penerimaan dan penempatan karyawan yang telah diterapkan perusahaan. Penulis mengharapkan kesimpulan dan saran ini dapat menjadi bahan pertimbangan maupun masukan bagi PT Bank Himpunan Saudara 1906 Tbk., KC Palembang dalam melaksanakan proses penerimaan dan penempatan di masa yang akan datang.

#### 5.1 Kesimpulan

Pada proses penerimaan dan penempatan karyawan pada PT Bank Himpunan Saudara 1906 Tbk Kantor Cabang Palembang pada proses penerimaan karyawan proses penerimaan dilaksanakan hanya untuk memenuhi proses saja. Bagi pelamar yang berasal dari referensi internal, seringkali tidak perlu melalui beberapa proses tersebut. Proses yang biasanya yang dilewati adalah perekrutan, wawancara awal, dan cek latar belakang. Serangkaian kegiatan di dalam proses tersebut dilakukan hanya untuk memenuhi persyaratan pelamar saja (formalitas). Sehingga pada proses penempatan terjadi ketidaksesuaian dan ketepatan latar belakang pendidikan dengan jabatan yang akan ditempati oleh pelamar tersebut.

#### 5.2 Saran

Sebaiknya dalam prosedur penerimaan dan penempatan karyawan PT Bank Himpunan Saudara 1906 Tbk., KC Palembang lebih memperhatikan prosedur yang ada agar karyawan yang diterima memiliki latar belakang pendidikan yang sesuai dengan posisi yang dibutuhkan dan karyawan tersebut memiliki kualitas kerja baik seperti yang diharapkan oleh perusahaan.