

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan pembahasan yang telah penulis kemukakan di bab sebelumnya, maka pada bab akhir laporan ini, penulis akan memberikan kesimpulan dan saran sebagai masukan bagi PT Samudra Indonesia Tbk Palembang yang dapat bermanfaat dan dapat diterapkan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan PT Samudra Indonesia Tbk Palembang.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan sebelumnya dapat disimpulkan bahwa pelatihan dan pengembangan yang diberikan oleh PT Samudra Indonesia Tbk Palembang sangatlah berpengaruh terhadap kinerja karyawan, akan tetapi karyawan masih mengalami kesulitan pada saat mengikuti proses pelatihan, seperti kesulitan dalam memahami materi pelatihan, metode pelatihan yang diterapkan kurang sesuai dengan yang dibutuhkan karyawan, serta materi pelatihan yang diberikan masih belum mencakup keseluruhan pengetahuan karyawan, sehingga hal ini menyebabkan kinerja karyawan masih belum optimal.

5.2 Saran

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan sebelumnya maka saran yang dapat penulis berikan yaitu sebaiknya dalam memberikan program pelatihan dan pengembangan yang diberikan sesuai dengan yang dibutuhkan karyawan, sehingga karyawan memahami materi yang diberikan oleh Instruktur/pelatihan dan dapat diaplikasikan dalam melaksanakan dan menyelesaikan tugas-tugas perusahaan. Pelatihan dan pengembangan yang diberikan diharapkan dapat terus diterapkan di perusahaan secara rutin guna meningkatkan kinerja karyawan.