

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai peran kompensasi finansial langsung dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan Pengadilan Negeri Palembang, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Penerapan pemberian kompensasi finansial langsung yang dilakukan oleh Pengadilan Negeri Palembang berupa gaji dan tunjangan telah diberikan dengan sangat baik kepada karyawan yang memiliki skor 89,6% interpretasi skor yang tergolong “Sangat Kuat”.
2. Kompensasi finansial langsung memiliki peran sebesar 88,3% yang interpretasi skor tergolong sangat tinggi dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan Pengadilan Negeri Palembang.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut, maka penulis mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Hasil pengolahan data mengenai pemberian kompensasi finansial langsung kepada karyawan Pengadilan Negeri Palembang menunjukkan bahwa penerapan yang telah dilakukan sudah sangat bagus. Penulis berharap agar penerapan pemberian kompensasi finansial langsung yang sudah sangat baik ini dapat ditingkatkan lagi mengingat pada pernyataan di kuesioner mengenai gaji yang diterima sesuai dengan kompetensi kerja karyawan, tunjangan yang diterima sesuai dengan kontribusi kerja para karyawan, dan tunjangan yang diberikan mencukupi kebutuhan kehidupan karyawan sehari-hari masih ada yang menjawab kurang setuju. Hal ini perlu diperhatikan agar seluruh karyawan Pengadilan Negeri Palembang dapat mencukupi kebutuhan karyawan sehari-hari secara merata.
2. Kompensasi finansial langsung yang diterima karyawan memiliki peran yang sangat tinggi dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan

Pengadilan Negeri Palembang. Penulis berharap motivasi kerja yang dimiliki karyawan Pengadilan Negeri Palembang ini dapat dipertahankan atau ditingkatkan lagi agar pekerjaan-pekerjaan yang menjadi tanggung jawab karyawan dapat dilaksanakan dengan baik dan benar.