

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada bab IV, maka penulis dapat menyimpulkan mengenai sistem penilaian kinerja karyawan pada PLTGU 110 MW PT Sumberdaya Sewatama Up. Gunung Megang Muara Enim bahwa sistem penilaian yang telah dilakukan sudah cukup baik. Hal ini dapat dilihat dari hasil penghitungan kuisioner untuk setiap dimensi yang terdiri dari informasi mengenai pelaksanaan penilaian kinerja karyawan, jenis-jenis penilaian kinerja, kegunaan dan tujuan penilaian kinerja, hasil penilaian, dan tingkat keoptimalan penerapan sistem penilaian kinerja karyawan. Informasi mengenai pelaksanaan penilaian kinerja karyawan memiliki persentase yang sangat kuat, sedangkan kegunaan dan tujuan pelaksanaan penilaian kinerja karyawan memiliki persentase kuat, itu artinya perusahaan telah melakukan prosedur penilaian dengan baik seperti telah menginformasikan dan mensosialisasikan mengenai penilaian kinerja, yang terdiri dari periode/waktu penilaian kinerja dilakukan, petunjuk pengisian formulir penilaian, kriteria penilaian, pejabat penilai/orang yang melakukan penilaian, tujuan dan kegunaan penilaian kinerja yang digunakan untuk perbaikan prestasi kerja, promosi jabatan, dan penyesuaian kompensasi seperti kenaikan upah dan pemberian bonus, serta pembinaan sebelum dilakukannya pemberhentian.

Namun yang menjadi masalahnya yaitu walaupun perusahaan telah melakukan sistem penilaian kinerja karyawan dengan cukup baik namun banyak karyawan yang merasa tidak puas dengan penilaian yang dilakukan. Hal ini dapat dilihat dari persentase untuk dimensi hasil penilaian yang sangat lemah dan tingkat keoptimalan yang cukup. Hasil penilaian yang didapatkan tidak diberitahukan kepada seluruh karyawan yang bersangkutan sehingga membuat karyawan tidak tahu dimana letak kelebihan dan kelemahan yang dimiliki. Selain itu juga penilaian yang dilakukan oleh PTLGU 110 MW PT Sumberdaya Sewatama Up. Gunung

Megang Muara Enim dilakukan oleh sesama karyawan dalam satu bagian, hal ini juga yang membuat penilaian menjadi tidak objektif. Penilaian yang dilakukan oleh sesama karyawan atau rekan sejawat dapat membuat penilaian menjadi subjektif dan menimbulkan banyak bias.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis dapat memberikan saran yang dapat dijadikan masukan bagi PLTGU 110 MW PT Sumberdaya Sewatama Up. Gunung Megang Muara Enim. Penilaian yang baik adalah penilaian yang terbuka, baik itu cara penilaiannya ataupun juga hasil yang telah didapatkan setelah penilaian berlangsung. Hendaknya PLTGU 110 MW PT Sumberdaya Sewatama Up. Gunung Megang Muara Enim memberitahukan hasil penilaian yang telah dilakukan sehingga para karyawan dapat mengetahui letak kekurangan yang harus diperbaiki dan kelebihan yang harus dipertahankan. Pengumuman ini bisa dilakukan dengan memberikan hasil penilaian akhir yang didapat kepada karyawan yang bersangkutan atau bisa juga dengan cara melakukan pengumuman secara *online* dengan membuat aplikasi yang khusus digunakan untuk penilaian dengan cara login terlebih dahulu, dan hasil yang diperlihatkan hanya nilai karyawan yang bersangkutan saja, atau jika memungkinkan aplikasi tersebut tidak hanya digunakan untuk pengumuman saja tapi juga bisa digunakan untuk melakukan penilaian secara *online*.

Selain itu juga pejabat penilai juga harus diperhatikan, harusnya pejabat penilai jangan hanya dilakukan oleh rekan sejawat atau sesama karyawan, hendaknya penilaian juga dilakukan oleh kelompok lini yaitu dengan cara atasan dan atasan lainnya lagi bersama-sama membahas kinerja karyawan yang dilakukan oleh bawahan yang dinilai atau bisa juga mempunyai tim khusus yang memang digunakan untuk menilai kinerja karyawan, karena penilaian yang dilakukan oleh rekan sesama karyawan hanya digunakan sebagai tambahan pada metode penilaian yang lain dan intinya perusahaan harus lebih memperbaiki lagi sistem penilaian yang ada dengan mengevaluasi penerapan sistem kinerja karyawan yang telah

dilakukan untuk mengetahui dan memperbaiki hal-hal yang berhubungan dengan sistem penilaian dan penilaian yang objektif dapat dilaksanakan.