

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan data analisa yang telah dibahas pada bab sebelumnya, maka pada bab ini penulis dapat menarik kesimpulan dan juga memberikan saran yang mungkin akan bermanfaat bagi PT PLN (Persero) Area Lahat Rayon Prabumulih.

5.1 Kesimpulan

1. Pelatihan yang dilakukan pada karyawan PT PLN (Persero) Area Lahat Rayon Prabumulih, memberikan manfaat yang baik bagi para karyawannya. Hal ini terlihat dari persentase jawaban responden dari kuesioner yang telah dibagikan, yang menyatakan bahwa sebanyak 66,07% karyawan mendapatkan manfaat dari program pelatihan yang telah diberikan. Selain itu, program pelatihan juga dapat meningkatkan kinerja dari karyawannya.
2. Pelatihan kerja yang dilakukan oleh PT PLN (Persero) Area Lahat Rayon Prabumulih yaitu menggunakan metode pelatihan *Outdoor oriented programs* dan metode pelatihan *Vestibule*. Metode pelatihan *Outdoor oriented programs* diberikan kepada para pegawai yang baru direkrut, yaitu diberikan selama 1 bulan lamanya. Metode Pelatihan vestibule diberikan kepada para pegawai perusahaan selama 2 minggu. Adapun jumlah karyawan yang sudah mengikuti pelatihan kerja yaitu sebanyak 30 karyawan dan karyawan yang belum mengikuti pelatihan yaitu sebanyak 5 karyawan.

5.2 Saran

1. Program pelatihan yang telah dilaksanakan sebaiknya selalu diperbaharui dan berkesinambungan, mengingat pentingnya pelatihan untuk meningkatkan pengetahuan dan kinerja dari karyawan. Jika kinerja para

karyawan terus meningkat tentunya dapat memberikan keuntungan bagi perusahaan.

2. Metode pelatihan *Vestibule* yang dilaksanakan pada karyawan PT PLN (Persero) Area Lahat Rayon Prabumulih sebaiknya dilakukan secara merata kepada setiap karyawan sehingga karyawan yang masih belum mengikuti pelatihan kerja dapat secepat mungkin mengikuti pelatihan kerja sesuai kebutuhan kerja karyawan. Mengingat pelatihan kerja karyawan sangat berperan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) Area Lahat Rayon Prabumulih.