

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat penulis ambil dari uraian dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya adalah sebagai berikut:

1. Penerapan peraturan disiplin kerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Selatan belum sepenuhnya diterapkan yaitu masih banyak terdapat pegawai yang tidak berdisiplin, hal ini dapat terlihat dengan masih banyaknya pegawai tidak mematuhi peraturan-peraturan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Selatan seperti peraturan jam kerja yaitu datang terlambat ke kantor lebih dari 90 menit, dan melanggar peraturan penggunaan pakaian kerja. Pelanggaran-pelanggaran tersebut termasuk pelanggaran ringan tapi dapat mengakibatkan aktivitas kerja di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Selatan tidak berjalan dengan baik. Berdasarkan hasil keseluruhan diperoleh dari indikator kedisiplinan dengan skor sebesar 70,09% yang termasuk kedalam skala tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa indikator-indikator kedisiplinan belum sepenuhnya diterapkan oleh pimpinan kepada pegawainya pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Selatan. Disiplin yang baik menciptakan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya
2. Usaha-usaha dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Selatan yaitu pemberian hukuman disiplin berupa (i) Hukuman disiplin ringan terdiri dari Teguran lisan, Teguran Tertulis, Pernyataan Tidak Puas secara Tertulis. (ii) Hukuman disiplin sedang terdiri dari Penundaan kenaikan gaji berkala selama 1 (satu) tahun, Penundaan kenaikan pangkat selama 1 (satu) tahun, Penundaan pangkat setingkat lebih rendah selama 1 (satu)

tahun. (iii) Hukuman disiplin berat terdiri dari Penurunan pangkat setingkat lebih rendah selama 3 (tahun), Pemindahan dalam rangka penurunan jabatan setingkat lebih rendah, Pembebasan dari jabatan, Pemberhentian tidak dengan hormat sebagai PNS. Namun pada kenyataannya usaha-usaha tersebut belum dijalankan secara maksimal.

5.2 Saran

Adapun saran-saran yang dapat penulis berikan sebagai masukan bagi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Selatan adalah sebagai berikut:

1. Sebaiknya penerapan peraturan disiplin kerja harus sesuai dengan peraturan dan tingkat pelanggaran pegawai. Pimpinan instansi harus memberikan surat peringatan pertama, bagi pegawai yang melanggar disiplin kerja harus diberikan surat peringatan pertama bertujuan agar pegawai tersebut menyadari kesalahannya. Pemberian kompensasi yang sesuai dengan kinerja pegawai dapat memicu semangat pegawai dalam bekerja. Keberanian pimpinan untuk mengambil tindakan yang sesuai dengan tingkat pelanggaran yang dibuatnya. Perlunya pengawasan dari pimpinan agar pegawai tidak melanggar.
2. Untuk meningkatkan disiplin kerja dan mengurangi tingkat ketidakdisiplinan pegawai, pimpinan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera perlu tegas dalam penegakkan peningkatan disiplin kerja berupa memberikan sanksi pelanggaran sehingga pegawai akan merasa segan untuk melakukan pelanggaran kembali. Sebaiknya pimpinan dapat secara langsung atau menugaskan setiap kepala bagian untuk mengawasi masing-masing pegawainya dalam hal kedisiplinan.