

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kompensasi finansial langsung terhadap kepuasan kerja karyawan di Distro dan Butik Termurah Palembang, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pemberian gaji karyawan pada Distro dan Butik Termurah Palembang berbeda-beda karena menyesuaikan dengan kebijakan owner setiap cabang, namun sistem pemberian gaji tetap sama diberikan secara langsung kepada setiap karyawan dan adanya sistem kenaikan gaji sesuai dengan lama bekerja. Dan dari hasil pengolahan kuesioner, variabel Gaji mempunyai pengaruh yang cukup besar yaitu dengan presentase sebesar 69,66%. Kemudian, pemberian bonus karyawan pada Distro dan Butik Termurah Palembang diberikan kepada setiap karyawan secara merata apabila omset per bulan melebihi target. Dan dari hasil pengolahan kuesioner, variabel Bonus mempunyai pengaruh yang cukup besar yaitu dengan presentase sebesar 78,33%. Pada perusahaan ini rata-rata kepuasan kerja karyawannya adalah sebesar 69,86%.
2. Komponen kompensasi finansial langsung yang paling mempengaruhi kepuasan kerja karyawan di Distro dan Butik Termurah Palembang adalah Bonus karena rata-rata presentase variabel Bonus lebih besar dari pada variabel Gaji, yaitu rata-rata presentase Bonus sebesar 78,33% sedangkan rata-rata presentase Gaji sebesar 69,66%.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Dalam memberikan gaji dan bonus kepada karyawan, Distro dan Butik Termurah Palembang sudah cukup baik, namun apabila dilihat dari jam kerja karyawan yang mana karyawan bekerja selama kurang lebih 11 jam

adalah kurang efektif karena karyawan akan mudah merasa lelah dan produktivitas mereka menjadi sedikit berkurang, meskipun berdasarkan penelitian yang penulis lakukan karyawan merasa puas dengan gaji dan bonus yang diberikan namun ada baiknya pihak manajemen Distro dan Butik Termurah Palembang melakukan sistem shift yang teratur untuk karyawannya agar karyawan mempunyai produktivitas dan loyalitas yang semakin tinggi.

2. Secara keseluruhan kompensasi finansial langsung yang diberikan Distro dan Butik Termurah Palembang sudah baik karena karyawan sudah memiliki kepuasan kerja yang cukup tinggi, sehingga penulis menyarankan agar perusahaan dapat terus mempertahankan dan meningkatkan sistem gaji dan bonus yang diterapkan.