

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil pembahasan dan uraian yang telah penulis jelaskan pada bab sebelumnya, maka pada bab ini penulis akan membuat kesimpulan disertai dengan saran atas permasalahan yang dihadapi perusahaan. Saran yang diberikan diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan sehingga pelaksanaan penilaian kinerja pada PT Adhi Pratama Perkasa akan lebih baik.

5.1 Kesimpulan

1. Karyawan PT Adhi Pratama Perkasa belum mengetahui tentang unsur-unsur dalam penilaian kinerja karyawan yang telah pimpinan tentukan karena pimpinan tidak pernah menjelaskan kepada karyawan mengenai penilaian kinerja yang pimpinan lakukan.
2. Pimpinan tidak memberitahukan hasil penilaian kinerja karyawan kepada karyawan yang bersangkutan, dengan demikian karyawan tidak mengetahui apakah kinerja yang telah mereka berikan telah sesuai atau belum dengan apa yang diinginkan pimpinan.
3. Karyawan tidak mengetahui adanya tim khusus yang dibentuk pimpinan untuk membantu pimpinan dalam mengamati kinerja karyawan dan mencapai penilaian kinerja yang objektif.

5.2 Saran

1. Berdasarkan syarat penilaian kinerja yaitu akseptabel, penilaian prestasi kerja harus dapat diterima dan dimengerti baik oleh penilai maupun yang dinilai. Hal tersebut dapat meminimalisir kesalah pahaman atas penilaian yang pimpinan lakukan dan karyawan dapat memahami tentang unsur-unsur yang pimpinan inginkan dari kinerja karyawan. Sehingga pimpinan dan

para karyawan dapat bekerja sama dengan baik dan mencapai tujuan yang diinginkan.

2. Lembar hasil penilaian kinerja karyawan hendaknya diberikan kepada karyawan yang bersangkutan sebagai alat motivasi diri untuk bekerja lebih baik lagi demi kemajuan perusahaan.
3. Pimpinan dapat mempertahankan kerahasiaan tentang adanya tim khusus untuk mengamati kinerja karyawan agar mereka bekerja dengan jujur dan tidak dibuat-buat karena merasa diawasi.