

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan uraian yang telah dibahas pada bab-bab sebelumnya, maka pada bab V ini penulis akan memberikan kesimpulan serta saran-saran sebagai masukan yang mungkin bermanfaat dan menjadi bahan pertimbangan bagi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Sumatera Selatan untuk memperbaiki upah yang diberikan kepada pegawai honorer Badan Perencanaan Pembangunan Daerah demi mewujudkan kepuasan pegawai honorer dalam bekerja. Adapun uraian dari kesimpulan dan saran tersebut sebagai berikut:

5.1 Kesimpulan

Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Sumatera Selatan dalam memberikan upah kepada pegawai honorer, belum sesuai dengan standar upah minimum provinsi Sumatera Selatan, karena dalam pemberian upah belum memenuhi/ didasari pada 2 asas, yaitu asas keadilan dan kelayakan. Jika upah yang diberikan rendah kepuasan kerja yang dihasilkan oleh pegawai honorer pun akan menurun sehingga kinerja yang dihasilkan tidak sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Sumatera Selatan. Akan tetapi, jika upah yang diberikan mengalami kenaikan maka kinerja yang dihasilkan akan menjadi lebih optimal.

5.2 Saran

Sebaiknya Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Sumatera Selatan dalam memberikan upah sudah sesuai dengan standar upah minimum provinsi Sumatera Selatan dan sudah memenuhi asas keadilan dan kelayakan. Karena hal ini dapat menimbulkan kepuasan kerja pegawai honorer, mereka akan semakin termotivasi untuk bekerja dengan lebih giat dan hal ini akan berdampak terhadap kinerja pegawai honorer sehingga apa yang menjadi harapan organisasi maupun pegawai honorer akan tercapai.