

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah penulis kemukakan pada bab-bab sebelumnya, pada bab akhir ini penulis dapat menarik kesimpulan dari penerapan kompensasi finansial dan kompensasi non finansial pada PT Lautan Berlian Utama Motor Prabumulih.

1. Pada bagian kompensasi finansial berupa gaji yang diberikan oleh PT Lautan Berlian Utama Motor mempunyai rata-rata presentase jawaban yaitu 79% yang berarti karyawan setuju dengan keempat pernyataan dari gaji yang dilihat dari pernyataan 1 sebesar 79% yang berarti karyawan menyatakan gaji yang diterima sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan, pernyataan 2 sebesar 82% yang berarti karyawan sangat setuju bahwa gaji yang diterima setiap bulan diberikan sesuai waktu yang ditentukan, pernyataan 3 sebesar 76% yang berarti karyawan setuju bahwa besarnya gaji yang diterima dapat memenuhi kebutuhan pokok, pernyataan 4 sebesar 78% yang berarti karyawan setuju bahwa mereka merasa puas dengan gaji yang mereka terima.
2. Pada bagian kompensasi finansial berupa tunjangan, rata-rata presentase jawaban dari tunjangan yaitu 73% yang berarti karyawan setuju dengan keempat pernyataan tunjangan yang dilihat dari pernyataan 5 sebesar 56% yang berarti karyawan kurang setuju bahwa perusahaan telah memberikan tunjangan kesehatan kepada karyawan dan keluarganya, pernyataan 6 sebesar 65% yang berarti karyawan setuju bahwa perusahaan memberikan uang pensiun kepada karyawan, pernyataan 7 sebesar 84% yang berarti karyawan sangat setuju bahwa perusahaan memberikan pasongan kepada karyawan yang meninggal, dan pernyataan 8 sebesar 87% yang berarti karyawan sangat setuju bahwa perusahaan memberikan tunjangan hari raya kepada karyawan.

3. Pada bagian kompensasi finansial berupa insentif, rata-rata presentase jawaban dari insentif yaitu 82% yang berarti karyawan sangat setuju dengan ketiga pernyataan insentif, yang dilihat dari pernyataan 9 sebesar 78% yang berarti karyawan setuju bahwa perusahaan memberikan insentif berupa bonus kepada karyawan yang kinerjanya melebihi standar yang ditentukan, pernyataan 10 sebesar 89% yang berarti karyawan sangat setuju bahwa perusahaan memberikan bonus berupa uang lembur bagi karyawan yang melaksanakan pekerjaan diluar jam kerja normal, pernyataan 11 sebesar 79% yang berarti karyawan setuju bahwa bonus yang diberikan perusahaan sesuai dengan sumbangan tenaga dan pikiran yang telah diberikan kepada perusahaan.
4. Kompensasi non finansial berupa fasilitas yang diberikan oleh PT Lautan Berlian Utama Motor Prabumulih juga sudah sangat baik dapat dilihat dari rata-rata persentase jawaban dari fasilitas yaitu 93% yang berarti karyawan sangat setuju dengan komponen fasilitas, yang dilihat dari pernyataan 12 sebesar 94% yang berarti karyawan sangat setuju bahwa perusahaan menyediakan sarana tempat ibadah berupa masjid/ mushola untuk karyawan, pernyataan 13 sebesar 92% yang berarti karyawan sangat setuju bahwa perusahaan menyediakan fasilitas berupa poliklinik dan P3K.
5. Selain itu PT Lautan Berlian Utama Motor Prabumulih juga sudah memberikan kompensasi non finansial berupa tantangan, tanggung jawab, pengakuan dan rasa pencapaian sudah baik dapat dilihat dari rata-rata persentase jawaban yaitu 85% yang berarti karyawan sangat setuju dengan tantangan, tanggung jawab, pengakuan dan rasa pencapaian yang telah diberikan perusahaan, yang dilihat dari pernyataan nomor 15 sebesar 77% yang berarti karyawan setuju bahwa Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kemampuannya, pernyataan nomor 16 sebesar 79% yang berarti karyawan setuju bahwa Perusahaan memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih

tinggi, pernyataan nomor 17 adalah  $140/160 \times 100\% = 87\%$  yang berarti karyawan sangat setuju bahwa Perusahaan memberikan peluang yang sama dalam pengakuan atas prestasi karyawan.

## 5.2 Saran

Adapun saran-saran yang dapat penulis berikan sebagai masukan bagi PT Lautan Berlian Utama Motor Prabumulih sebagai berikut:

1. Pada bagian kompensasi finansial yang berupa gaji telah diterapkan dengan baik oleh perusahaan, hanya perlu dipertahankan dan meningkatkan saja supaya lebih baik lagi.
2. Pada bagian kompensasi tunjangan masih belum sepenuhnya diterapkan dengan baik, sebaiknya perusahaan memberikan tunjangan kesehatan kepada semua karyawan dan keluarganya. Karena pembinaan kesehatan karyawan merupakan suatu bentuk kompensasi yang sangat penting dalam organisasi. Semakin baik kesehatan karyawan maka semakin positif sumbangan mereka kepada perusahaan.
3. Pada bagian kompensasi insentif juga masih ada karyawan yang tidak mendapatkan insentif berupa bonus kepada karyawan yang kinerjanya melebihi standar yang ditentukan. Sebaiknya perusahaan dapat memperbaiki sistem pemberian insentif kepada karyawannya, karena Setiap karyawan mengharapkan dibayar untuk pekerjaan yang mereka lakukan dalam mencapai tujuan perusahaan.
4. Kompensasi non finansial berupa fasilitas yang diberikan oleh PT Lautan Berlian Utama Motor Prabumulih juga sudah sangat baik, hanya perlu dipertahankan dan ditingkatkann supaya lebih baik lagi.
5. Kompensasi non finansial berupa tantangan, tanggung jawab, pengakuan dan rasa pencapaian yang diberikan oleh PT Lautan Berlian Utama Motor Prabumulih juga sudah sangat baik, hanya perlu dipertahankan dan ditingkatkann supaya lebih baik lagi.