

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian peran pimpinan dalam meningkatkan disiplin kerja pada PT Jasaraharja Putera, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Peran pimpinan pada PT Jasaraharja Putera untuk dimensi pimpinan tergolong cukup yaitu dengan rata-rata perhitungan sebesar 55,55%, dimensi disiplin juga tergolong cukup yaitu dengan rata-rata perhitungan sebesar 55,76%.
2. Peran pimpinan dapat dilihat dari skor yang diperoleh yaitu untuk dimensi pemberian motivasi tergolong kriteria “sangat kuat” dan dimensi pengambilan keputusan tergolong pada kriteria “sangat kuat”. Hasil tersebut menunjukkan bahwa kedua dimensi tersebut dinilai baik oleh karyawan PT Jasaraharja Putera. Sedangkan variabel cara berkomunikasi, kemampuan memimpin dan kekuasaan yang positif belum terlalu baik, hal tersebut dapat dilihat dari hasil yang diperoleh yaitu ketiga dimensi tersebut tergolong pada kriteria “lemah”, artinya ketiga dimensi tersebut belum baik menurut penilaian karyawan PT Jasaraharja Putera. Dari kedelapan dimensi penerapan disiplin yang paling dominan adalah dimensi balas jasa dengan persentase sebesar 84,06% dengan interpretasi skor tergolong “sangat kuat”. Hal tersebut menunjukkan bahwa balas jasa dalam penerapan disiplin pada PT Jasaraharja Putera sudah dinilai sangat baik oleh karyawan perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka saran yang dapat diberikan yaitu:

1. Sebaiknya pimpinan PT Jasaraharja Putera harus mampu meningkatkan kedua dimensi peran pimpinan yang dinilai cukup oleh karyawan PT Jasaraharja Putera yaitu dimensi pemberian motivasi dan pengambilan keputusan. Sedangkan dimensi cara berkomunikasi, kemampuan

memimpin dan kekuasaan yang positif harus terus ditingkatkan karena masih dinilai lemah oleh karyawan PT Jasarharja Putera. Seharusnya pimpinan PT Jasarharja Putera melakukan pendekatan kepada karyawan dengan cara memberikan informasi yang jelas dan berkomunikasi yang baik kepada karyawan, pemimpin memiliki kemampuan mengarahkan karyawan, lebih memperhatikan bawahan untuk mencapai tujuan organisasi, pemimpin peduli terhadap tugas karyawan sebagaimana tanggung jawab, pemimpin melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan kerja karyawan.

2. Sebaiknya pimpinan PT Jasarharja Putera mempertahankan dimensi balas jasa yang sudah dinilai baik oleh karyawan PT Jasarharja Putera. Seharusnya yang dilakukan pimpinan untuk memperbaiki dimensi yang kurang baik harus ditingkatkan lagi, dengan cara mengambil tindakan disiplin, menegur dan menghukum karyawan yang melakukan kesalahan.