

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil pembahasan dan uraian diatas yang telah penulis kemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka pada bab ini penulis mencoba untuk menarik beberapa kesimpulan dan memberikan saran atas permasalahan yang dihadapi perusahaan. saran yang diberikan tersebut diharapkan dapat bermanfaat untuk memecahkan permasalahan tersebut sehingga dapat membantu perusahaan supaya lebih baik lagi dalam melaksanakan penilaian prestasi kerja terhadap karyawannya.

5.1 Kesimpulan

1. Pada PT Citra Abadi Indah Cemerlang (Ford Palembang) pelaksanaan penilaian prestasi belum memiliki tim penilaian khusus sebagai penilai.
2. Pimpinan sebagai tim penilai tidak memberitahukan informasi hasil penilaian kepada karyawan, dengan demikian karyawan tidak mengetahui atau tidak dapat mengoreksi apakah pekerjaannya sudah baik ataupun belum baik.

5.2 Saran

1. Sebaiknya PT Citra Abadi Indah Cemerlang (Ford Palembang) memiliki tim penilaian khusus.
2. PT Citra Abadi Indah Cemerlang (Ford Palembang) menginformasi hasil penilaian, sehingga karyawan dapat mengoreksi dan mengetahui pekerjaannya.