**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

Berdasarkan uraian yang telah dijelaskan pada bab-bab sebelumnya, maka pada bab ini penulis akan mengambil kesimpulan dan memberikan saran dari permasalahan yang telah dihadapi oleh PT Pertamina (persero) MOR II Palembang yaitu peranan CIP *(continuous improvement program*) dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan dan mengoptimalkan waktu kerja.

* 1. **Kesimpulan**
1. Produktivitas kerja karyawan di PT Pertamina (persero) MOR II Palembang sudah cukup baik yaitu 66,6% dari jawaban responden yang menjawab Ya (baik). Dilihat dari hasil kinerja karyawan yang banyak mendapatkan penghargaan sertifikat Gold karena ide atau pemberian solusi dari karyawan dinilai baik oleh tim juri dari pusat. Data diolah menggunakan teknik persentase dengan skala pengukuran guttman. Dengan adanya CIP, produktivitas kerja karyawan meningkat. Karena karyawan sudah merasa cukup senang dan nyaman dengan diadakannya CIP Yang dapat mengungkapkan ide-ide, kreatifitas, dan pendapat mereka untuk membantu memecahkan masalah yang ada pada setiap bagian atau fungsi.
2. Waktu karyawan yang ikut jadi peserta CIP dalam melakukan tugas utama dan proses pengerjaan alat atau tugas untuk CIP tidak optimal. Karena mereka harus mengerjakan pekerjaan utamanya pada divisi masing-masing sesuai ketentuan perusahaan dan harus menyelesaikan proses pengerjaan pada CIP.
	1. **Saran**
3. Produktivitas kerja karyawan PT Pertamina (persero) MOR II Palembang sudah cukup baik dengan diadakannya program inovasi berkelanjutan yaitu CIP (*continuous improvement program*)*,* akan tetapi lebih baik lagi apabila produktivitas kerja karyawan dapat ditingkatkan dan dipertahankan. Dengan cara mengadakan program inovasi yang lainnya, supaya value creation yang diciptakan dapat lebih meningkat dan karyawan lebih produktiv lagi.
4. Dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan, PTPertamina (persero) MOR II Palembang harus memperhatikan waktu kerja karyawan yang ikut dalam forum presentasi CIP. Salah satunya dengan cara mengadakan kegiatan CIP di luar jam kerja, misalnya saat akhir pekan sehingga tidak mengganggu konsentrasi karyawan.