

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pembahasan yang penulis lakukan pada bab IV terhadap sistem akuntansi penggajian pada CV Macro Seven, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Perusahaan belum menggunakan dokumen-dokumen yang terkait, sehingga kurangnya pengawasan terhadap pencatatan waktu hadir karyawan. Di samping itu, perusahaan juga belum memiliki dokumen pembuatan daftar gaji dan upah yang lebih memadai dan tidak menggunakan dokumen bukti kas keluar.
2. Perusahaan tidak menggunakan catatan yang memadai untuk bukti kas keluar, sehingga menyebabkan perusahaan kesusahan dalam mendokumentasikan atas bukti-bukti pembayaran gaji dan upah. Karena perusahaan hanya menyimpan kwintansi.
3. Perusahaan belum memiliki prosedur pencatatan yang memadai, karena pencatatan waktu hadirnya dibuat oleh satu bagian saja sehingga dapat menimbulkan kecurangan dari karyawan kepada perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan beberapa kesimpulan yang telah diuraikan penulis diatas, maka penulis dapat memberikan masukan atau saran yang mungkin berguna bagi perusahaan, yaitu :

1. CV Marco Seven sebaiknya mempunyai daftar waktu hadir karyawan dan sebaiknya mempunyai dokumen daftar gaji karyawan yang lebih memadai, sehingga dalam proses pencatatan waktu hadir tersebut lebih efektif dan efisien, serta menggunakan dokumen bukti kas keluar.
2. CV Marco Seven sebaiknya mengadakan catatan jurnal umum dalam proses pembayaran gaji dan upah, sehingga dalam proses pembayarannya ada bukti transaksi pembayaran.

3. CV Marco Seven sebaiknya memisahkan tanggung jawab pencatatan waktu hadir karyawan dengan menambahkan bagian administrasi yang mengawasi pencatatan waktu hadir karyawan.