

BAB I

PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia memiliki faktor penting dalam menjalankan aktivitas-aktivitas perusahaan. Sumber daya manusia dapat diartikan sebagai karyawan atau tenaga kerja yang membantu tercapainya tujuan perusahaan. Perusahaan akan memiliki kesempatan yang baik untuk bertahan dan maju apabila memiliki tenaga kerja yang tepat dan berkompeten. Sebaliknya, karyawan juga membutuhkan perusahaan sebagai tempat untuk bekerja dan mencari nafkah. Karyawan berhak untuk mendapatkan gaji dan upah yang sesuai dengan kinerja mereka.

Pada umumnya sistem penggajian dan pengupahan terdiri dari beberapa fungsi terkait diantaranya, yaitu fungsi kepegawaian, fungsi keuangan, dan fungsi akuntansi. Sistem akuntansi penggajian dan pengupahan merupakan biaya yang sangat penting dan membutuhkan pengawasan didalamnya. Sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dirancang untuk menangani transaksi perhitungan gaji dan upah karyawan serta pembayarannya. Sistem penggajian dan pengupahan yang efektif sangat penting untuk menjaga hubungan yang baik antara karyawan dengan perusahaan. Untuk itu balas jasa yang diterima oleh tenaga kerja merupakan salah satu target dari perusahaan, hal ini diharapkan karyawan semakin termotivasi untuk bekerja. Karena Sistem akuntansi penggajian dan pengupahan ini dapat menimbulkan resiko kemungkinan terjadinya kecurangan-kecurangan dan penyelewengan yang menyebabkan besarnya kerugian pada perusahaan. Oleh karena itu, Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan merupakan salah satu proses pemantauan yang memungkinkan manajemen mengetahui apakah tindakan yang dilakukan dan bagaimanakah tindakan koreksinya jika pelaksanaan tidak sesuai dengan yang telah ditetapkan semula. Suatu sistem akuntansi dikatakan memadai jika dengan diterapkannya sistem tersebut semua tujuan perusahaan dapat tercapai.

CV Phitu Sima merupakan Perusahaan Swasta Nasional yang bergerak dalam berbagai bidang layanan keahlian konsultan teknik dan manajemen, dimana salah satu lingkup pekerjaannya meliputi pekerjaan teknik sipil antara lain

berupa study kelayakan, feasibility study, survey-survey, design, supervisi atau pengawasan, pemetaan atau mapping, penyelidikan tanah, dan manajemen konstruksi. Perusahaan ini memiliki 20 orang karyawan dan juga lebih dari 20 orang pekerja lapangan, sehingga mengharuskan perusahaan dalam membayarkan imbalan atas jasa yang telah diberikan karyawan/pekerja menggunakan gaji dan upah. Penulis melihat adanya penyimpangan-penyimpangan yang dapat memberikan peluang bagi oknum yang tidak bertanggung jawab untuk melakukan kecurangan dalam pengisian waktu hadir belum adanya fungsi pencatatan waktu kehadiran karyawan, belum lengkapnya dokumen dan catatan akuntansi dalam proses penggajian dan pengupahan. Hal ini lah yang membuat sistem penggajian dan pengupahan pada CV. Phitu Sima belum dapat berjalan secara optimal.

Maka berdasarkan uraian diatas , penulis tertarik untuk mengetahui lebih lanjut mengenai pentingnya peranan sistem akuntansi atas penggajian dan pengupahan karyawan perusahaan dalam sebuah Laporan Akhir yang berjudul **“Pengembangan Sistem Akuntansi atas Sistem Penggajian dan Pengupahan pada CV Phitu Sima Palembang “**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang yang telah dijelaskan, maka penulis dapat merumuskan permasalahan yang dihadapi oleh CV Phitu Sima Palembang, yaitu:

1. Belum lengkapnya dokumen akuntansi (daftar gaji dan daftar upah), dan catatan akuntansi (jurnal umum) yang digunakan oleh CV Phitu Sima Palembang.
2. Belum adanya fungsi pencatatan waktu yang dapat bertanggungjawab untuk mengawasi pencatatan waktu hadir karyawan, serta tidak terdapatnya otorisasi pengisian waktu hadir (absensi) pada pekerja di lapangan oleh pihak berwenang.

1.3 Ruang Lingkup Pembahasan

Pada penulisan laporan akhir ini guna memudahkan penulis menjadi lebih terarah dan tidak menyimpang dari permasalahan yang ada, maka penulis

membatasi hanya pada sistem akuntansi atas penggajian dan pengupahan pada CV Phitu Sima Palembang.

1.4 Tujuan dan Manfaat Penulisan

1.4.1 Tujuan Penulisan

Dalam penulisan ini, adapun tujuan penulisan yang ingin dicapai adalah sebagai berikut:

1. Mengevaluasi penerapan sistem pengendalian intern atas catatan akuntansi yang terkait dalam sistem penggajian dan pengupahan pada CV Phitu Sima Palembang .
2. Mengetahui waktu hadir karyawan dan pekerja sesuai dengan jam kerja yang ditetapkan, serta untuk mengetahui sejauh mana pengendalian intern terhadap sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada CV Phitu Sima Palembang.

1.4.2 Manfaat Penulisan

Dari hasil penelitian yang dilaksanakan diharapkan dapat memberikan manfaat bagi penulis maupun bagi pihak lain yang berkepentingan. Antara lain sebagai berikut:

1. Bagi penulis
Diharapkan dapat menambah pengetahuan yang diperoleh penulis, khususnya mengenai sistem akuntansi penggajian dan pengupahan.
2. Bagi Perusahaan
Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi yang positif serta gambaran yang jelas mengenai perlunya pengendalian intern yang baik pada aktivitas penggajian perusahaan untuk meningkatkan keuntungan perusahaan.
3. Bagi Lembaga Politeknik Negeri Sriwijaya
Penelitian ini diharapkan dapat mengembangkan bahan referensi bagi peneliti lain tentang materi yang berhubungan dengan masalah yang diteliti dalam rangka penggalan dan pengembangan ilmu pengetahuan.

1.5 Objek Penulisan

Objek penulisan laporan akhir ini didapat dari CV Phitu Sima yang beralamat di Jl. Demang Lebar Daun No. 2639 RT. 01 RW. 01 Palembang 30139

1.6 Teknik dan Jenis Data

1.6.1 Teknik Pengumpulan Data

Adapun data-data yang penulis gunakan untuk membuat laporan akhir ini, yaitu:

1. Observasi

Penulis melakukan pengamatan langsung terhadap berkas-berkas atau dokumen mengenai sistem penggajian dan pengupahan di CV Phitu Sima Palembang.

2. Wawancara

Penulis mengajukan Tanya jawab secara langsung dengan beberapa karyawan yang bekerja di CV Phitu Sima Palembang untuk memperoleh informasi dan keterangan yang diperlukan dalam menyusun laporan akhir.

3. Studi Pustaka

Penulis membaca dan mengumpulkan data atau bahan-bahan kepustakaan dan referensi yang ada hubungannya dengan sistem pengendalian intern terhadap sistem penggajian dan pengupahan.

1.6.2 Jenis Data

Data adalah sesuatu yang dapat dijadikan bukti untuk mendukung analisis permasalahan yang dibahas. Agar didapat data yang diperlukan guna mengevaluasi permasalahan yang dibahas maka diperlukan metode-metode tertentu agar data yang didapat objektif. Berdasarkan sumbernya, menurut Sugiyono (2010:137) yaitu:

a. Data Primer

Merupakan data yang diperoleh secara langsung dari objek yang diteliti, data primer dapat berupa data kuantitatif maupun kualitatif.

b. Data Sekunder

Merupakan data yang sudah tersedia disajikan dalam bentuk data-data, table-tabel, diagram-diagram, atau mengenai topik penelitian, sehingga kita tinggal mencari dan mengumpulkannya.

Berdasarkan teknik pengumpulan data yang dilakukan penulis, maka penulis menggunakan data primer, yaitu data yang berasal dari sumber asli yang sudah tersedia di CV Phitu Sima Palembang.

1.7 Sistematika Penulisan

Untuk mendapatkan kerangka acuan penulisan laporan akhir yang lebih terarah, maka penulis membagi laporan akhir ini menjadi 5 (lima) bab pembahasan, dimana tiap-tiap bab memiliki hubungan yang satu dengan yang lain. Untuk memberikan gambaran yang jelas, berikut ini akan diuraikan mengenai sistematika pembahasan laporan akhir ini secara singkat, yaitu sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini akan diuraikan mengenai latar belakang pemilihan judul, perumusan masalah, metode pengumpulan data dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bab ini penulis akan menguraikan mengenai teori yang menjadi dasar dalam pembahasan masalah teori yang meliputi pengertian sistem akuntansi, sistem akuntansi penggajian dan pengupahan serta unsur pengendalian intern terhadap organisasi dan sistem otorisasi dan prosedur pencatatan yang berhubungan dengan Sistem Penggajian dan Pengupahan.

BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini penulis akan memberikan gambaran mengenai keadaan CV Phitu sima, antara lain mengenai sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi, pembagian wewenang dan tanggung jawab, serta prosedur penggajian dan pengupahan.

BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini, penulis akan membahas dari permasalahan yang ada, yaitu analisis pengendalian intern atas sistem penggajian dan pengupahan meliputi evaluasi atas fungsi yang terkait dalam sistem akuntansi penggajiandan pengupahan, evaluasi atas dokumen yang digunakan dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan, tinjauan atas catatan akuntansi yang digunakan dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Setelah melakukan analisis dan pembahasan secara lengkap, pada bab ini penulis menarik kesimpulan sebagai pemecahan dari permasalahan yang ada, selain itu penulis juga akan memberikan masukan kepada CV Phitu Sima yang mungkin akan membantu dalam menghadapi masalah yang ada.