

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan uraian-uraian yang penulis kemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan dan memberikan saran yang diharapkan dapat mengatasi permasalahan yang dihadapi oleh PT Raden Cahya Sampoerna Sakti, sehingga dapat membantu perusahaan agar dapat lebih baik lagi.

5.1 Kesimpulan

1. Kompensasi di PT Raden Cahya Sampoerna Sakti dilihat dari hasil kuesioner yang diajukan kepada 47 responden, sebagian besar menjawab dalam kategori berpengaruh kuat sebesar 71,43%. Artinya kompensasi memiliki pengaruh yang kuat pada kinerja karyawan pada PT Raden Cahya Sampoerna Sakti
2. Konflik Kerja dilihat dari hasil kuesioner yang diajukan kepada 47 responden, sebagian besar menjawab dalam kategori berpengaruh kuat sebesar 73,58%. Artinya konflik berpengaruh kuat pada kinerja karyawan.

5.2 Saran

1. Untuk variable kompensasi, sebaiknya PT Raden Cahya Sampoerna Sakti lebih memperhatikan kepuasan kompensasi karyawan yang selama ini diberikan, guna motivasi bagi karyawannya untuk meningkatkan kinerja mereka.
2. Untuk variable konflik, sebaiknya PT Raden Cahya Sampoerna Sakti lebih memperhatikan dan mengawasi kinerja karyawan baik di gudang maupun lapangan untuk meminimalisir konflik yang terjadi.