

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan data dan hasil evaluasi yang telah penulis lakukan mengenai analisis penerapan struktur pengendalian intern pada PT Nakanda Dewadaru, penulis akan menyajikan simpulan yang berhubungan dengan pokok permasalahan yang dihadapi serta memberikan saran yang berkaitan dengan permasalahan yang ada.

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian pada bab-bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa efektivitas penerapan unsur-unsur pengendalian intern pada perusahaan ini sudah efektif, walaupun ada unsur-unsur tertentu yang belum maksimal dan perlu ditingkatkan. Hal tersebut ditunjukkan pada penerapan :

1. Unsur lingkungan pengendalian, kurangnya pelatihan, penilaian dari atasan kepada karyawan serta komunikasi yang belum maksimal antara pimpinan dengan bawahan.
2. Unsur penaksiran resiko, pada PT Nakanda Dewadaru cukup baik dan efektif dalam pencapaian pekerjaan sesuai dengan tugas dan wewenang berdasarkan struktur organisasi masing-masing.
3. Unsur aktivitas pengendalian, PT Nakanda Dewadaru dalam melakukan pemeriksaan yang dilakukan oleh auditor ekstern dilakukan setahun sekali, ada baiknya pemeriksaan tersebut dilakukan per semester, agar mengetahui kelemahan dan kekurangan kondisi perusahaan.
4. Unsur sistem informasi dan komunikasi akuntansi perusahaan, masih kurang disiplin karyawan dalam hal waktu, hal ini menyebabkan tugas dan tanggung jawab yang dibebankan jadi terbengkalai.
5. Unsur Pemantauan, melibatkan auditor eksternal, serta bagian pengawasan intern PT Nakanda Dewadaru sudah efektif dan baik dalam mengawasi pengendalian intern perusahaan.

5.2 Saran

Dari penyusunan laporan ini, penulis dapat mengemukakan beberapa saran yang mungkin berguna bagi PT Nakanda Dewadaru :

1. Frekuensi pelatihan untuk karyawan PT Nakanda Dewadaru sebaiknya lebih ditingkatkan dan secara bergantian, serta form penilaian sebaiknya dilakukan secara berkala tiap bulan, agar karyawan mengetahui kelemahan dan kekurangan masing-masing. Selanjutnya komunikasi atasan dengan bawahan lebih ditingkatkan kembali agar suasana kerja lebih kondusif dan efektif.
2. Kerjasama dan kekompakan atasan dan sesama karyawan tetap sebaiknya selalu dijaga agar perusahaan ini ke depan menjadi lebih baik lagi.
3. Sebaiknya pemeriksaan secara ekstern oleh auditor ekstern dilakukan secara berkala per semester, untuk evaluasi kondisi perusahaan agar lebih baik lagi dan mampu bersaing dengan perusahaan yang lain.
4. Pemeriksaan yang dilakukan oleh pihak ekstern harus ditingkatkan secara berkala triwulan atau per semester agar lebih mengetahui kelemahan kondisi perusahaan, serta atasan PT Nakanda Dewadaru sebaiknya menjadi contoh untuk karyawan lain agar lebih menghargai waktu.
5. Pemantauan sebaiknya terus dipertahankan dan ditingkatkan agar kekayaan perusahaan tetap terjaga dan meminimalisir kecurangan-kecurangan yang ada di PT Nakanda Dewadaru.