

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah penulis lakukan pada Bab IV mengenai tingkat efektivitas penerapan *single payment payroll* atas sistem penggajian pada PT PT Pelabuhan Indonesia II (Persero), maka dalam Bab V ini penulis menyimpulkan yang berhubungan dengan pokok permasalahan yang dihadapi serta memberikan saran-saran yang berkaitan dengan permasalahan yang ada.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa *single payment payroll* telah efektif dalam mengolah sistem penggajian pada PT Pelabuhan Indonesia II (Persero).

Hasil uji statistik deskriptif terhadap indikator persepsi kemudahan memiliki skor rata-rata jawaban secara keseluruhan dengan interpretasi “baik” sebesar 3,74, namun kemudahan untuk digunakan masih memiliki interpretasi “cukup” yaitu sebesar 3,64 salah satu penyebabnya adalah penggunaan istilah asing dan bahasa asing yang digunakan dalam program yang belum dimengerti pengguna. Namun secara keseluruhan, pengguna *single payment payroll* telah merasakan kemudahan dalam penggunaan program tersebut.

Hasil uji statistik deskriptif terhadap indikator persepsi manfaat memiliki skor rata-rata jawaban dengan interpretasi “baik” sebesar 3,90 yang menunjukkan bahwa output yang dihasilkan *single payment payroll* telah memberikan manfaat yang baik bagi karyawan.

Hasil uji statistik deskriptif terhadap indikator persepsi sikap memiliki skor rata-rata jawaban dengan interpretasi “baik” sebesar 3,78 yang menunjukkan bahwa pengguna *single payment payroll* telah merasa nyaman menggunakan program tersebut.

Hasil uji statistik deskriptif terhadap indikator persepsi perilaku memiliki skor rata-rata jawaban dengan interpretasi “baik” sebesar 4,03 yang menunjukkan

bahwa pengguna *single payment payroll* telah memiliki keinginan untuk tetap menggunakan program ini dalam periode jangka panjang

5.2 Saran

Setelah mempelajari, menganalisis, membahas dan menarik kesimpulan maka penulis memberikan beberapa saran yang dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan di masa mendatang.

Indikator persepsi kemudahan, khususnya pada kemudahan penggunaan, karyawan pengguna program *single payment payroll* sebaiknya perlu mendapat pelatihan kembali mengenai program tersebut agar dapat lebih mudah menggunakannya dalam mengoperasikan penggajian karyawan PT Pelabuhan Indonesia II (Persero). Selain itu agar dapat menyempurnakan hasil penulisan atas tingkat efektivitas *single payment payroll* sehingga keempat indikator mendapatkan interpretasi “baik” per butir pernyataan maupun secara keseluruhan

Indikator persepsi manfaat telah mencapai interpretasi baik, baik secara keseluruhan maupun per butir pernyataan, maka PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) harus mempertahankan agar sistem yang digunakan dapat selalu memberikan manfaat yang baik bagi perusahaan.

Indikator persepsi sikap telah mencapai interpretasi baik yaitu secara keseluruhan dan per butir pernyataan, maka PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) harus mempertahankan agar sistem penggajian yang digunakan dapat selalu diterima dengan baik oleh seluruh karyawannya.

Indikator persepsi perilaku telah mencapai interpretasi baik secara keseluruhan maupun per butir pernyataan, maka PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) harus mempertahankan agar karyawannya selalu memberikan perilaku yang baik atas sistem tersebut.