



---

## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi memiliki tugas yaitu melaksanakan urusan pemerintah daerah/ kewenangan Provinsi, dibidang kesekretariatan pembinaan dan penempatan tenaga kerja, hubungan industrial, perlindungan dan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian serta pembantuan. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan di pimpin oleh seorang Kepala Dinas yang mempunyai tugas pokok melaksanakan urusan rumah tangga daerah dalam bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang menjadi tanggung jawabnya meliputi Perlindungan Tenaga Kerja, Bursa Kerja, Kesejahteraan Tenaga Kerja, Hubungan Industrial, Pelatihan Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

Dalam setiap perusahaan baik swasta maupun pemerintah memiliki lebih dari satu pegawai sehingga diperlukan sebuah aplikasi yang dapat mengolah data pegawai, salah satunya di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan. Pengolahan data kepegawaian terdiri dari data gaji pegawai, cuti pegawai, daftar urut kepangkatan (DUK) serta data pensiun pegawai.

Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan dalam mengolah data pensiun bagian yang bertugas mengolah data pensiun memberitahukan kepada pegawai untuk pensiun kemudian pegawai tersebut melengkapi berkas yang menjadi usulan pensiun. Setelah itu apabila berkas telah lengkap maka akan diberikan kepada kepala dinas untuk meminta persetujuan. Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan batas umur bagi Pegawai Negeri Sipil adalah lima puluh delapan tahun sedangkan untuk Kepala Dinas adalah enam puluh tahun.

Pada saat ini Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan dalam mengolah data pensiun pegawai menggunakan aplikasi *Microsoft Excel dan Microsoft Word* dan dilakukan dengan cara memberitahukan satu persatu pegawai yang akan pensiun. Pegawai yang akan pensiun diminta untuk melengkapi data pensiunnya masing-masing sehingga proses pengolahan data



---

pensiun pegawai tersebut membutuhkan waktu yang lama karena pegawai diharuskan memberikan data pensiunnya kepada bagian kepegawaian secara langsung.

Berdasarkan uraian di atas, maka penulis bermaksud untuk membangun suatu aplikasi yang digunakan dalam mengolah data pensiun pegawai yang diharapkan dapat mengatasi masalah yang dihadapi oleh perusahaan. Sehubungan dengan hal tersebut maka penulis menyusun Laporan Akhir dengan judul: **“Aplikasi Manajemen Data Pensiun Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan”** dengan menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan *database MySQL*.

### **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas, maka penulis menarik rumusan masalah yang akan dibahas dalam laporan ini yaitu: **“Bagaimana membangun suatu Aplikasi Manajemen Data Pensiun Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan?”**.

### **1.3 Batasan Masalah**

Penulis memberikan batasan masalah dalam penulisan Laporan Akhir ini agar tidak menyimpang dari permasalahan yang dikemukakan di atas, yaitu:

1. Aplikasi ini hanya digunakan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan.
2. Data yang diolah hanya data Pegawai, data Pensiun dan data-data yang berhubungan dengan Pensiun Pegawai.
3. Pembuatan Aplikasi ini menggunakan *Bahasa Pemrograman (PHP)* dan *database My SQL*.



## **1.4 Tujuan dan Manfaat**

### **1.4.1 Tujuan**

Adapun tujuan dari penyusunan Laporan Akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk membuat suatu aplikasi yang dapat digunakan dalam mengolah data pensiun pegawai dan juga untuk memudahkan pegawai dalam menerima informasi pensiun.
2. Untuk memenuhi salah satu persyaratan akademis dalam menyelesaikan pendidikan Diploma III Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.

### **1.4.2 Manfaat**

Adapun Manfaat dari penulisan Laporan Akhir ini adalah:

1. Dapat mempermudah proses pengolahan data pensiun pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan.
2. Memebrikan sumbangsih kepada mahasiswa/I Politeknik Negeri Sriwijaya khususnya Jurusan Manajemen Informatika sebagai bahan literatur untuk selanjutnya.
3. Penulis dapat menerapkan ilmu yang didapat selama mengikuti perkuliahan, manambah wawasan dan ilmu pengetahuan tentang pemrograman *web*.

## **1.5 Lokasi Pengumpulan Data**

Penulis mengambil lokasi penelitian yang dilaksanakan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan yang beralamat di Jalan Jendral A. Yani No.284 14 Ulu Plaju Palembang.

## **1.6 Metode Pengumpulan Data**

Sedarmayanti dan Hidayat (2011:73), menjelaskan tentang metode pengumpulan data, yaitu:



## 1. Data Primer

Sedarmayanti dan Hidayat (2011:73), Data Primer adalah data yang didapatkan dengan melakukan interaksi secara langsung. Pengumpulan data primer dapat dilakukan dengan cara berikut:

### a. Metode Wawancara

Fathoni (2011:105), metode wawancara adalah teknik pengumpulan data melalui proses tanya jawab lisan yang berlangsung satu arah, artinya pertanyaan datang dari pihak yang mewawancarai dan jawaban diberikan oleh orang yang diwawancara. Teknik ini dilakukan melalui wawancara langsung kepada sub bagian perencanaan program pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan untuk memperoleh masukan yang berkaitan dengan pengolahan data pensiun pegawai.

### b. Metode Observasi

Fathoni (2011:104), metode observasi adalah teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui suatu pengamatan, dengan disertai pencatatan-pencatatan terhadap keadaan atau perilaku objek sasaran. Teknik ini dilakukan dengan cara mengadakan pengamatan dan pencatatan secara langsung sehingga dapat mengetahui masalah-masalah yang ditemui pada proses pengolahan data pensiun pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan.

## 2. Data Sekunder

Sedarmayanti dan Hidayat (2011:73) “Data sekunder adalah data yang didapatkan melalui perantara pihak kedua seperti badan/instansi yang bergerak dalam pengumpulan data, perpustakaan dan sumber dokumen lain”. Pengumpulan data sekunder dapat dilakukan dengan cara mencari dan mempelajari literature, buku-buku, artikel, jurnal, teori yang mendukung, serta referensi lainnya.



## **1.7 Sistematika Penulisan**

Agar mendapatkan gambaran yang jelas terhadap penyusunan Laporan Akhir ini, maka laporan ini dibagi menjadi lima BAB. Secara garis besar sistematika penulisannya sebagai berikut:

### **BAB I PENDAHULUAN**

Pada bab ini penulis akan mengemukakan garis besar mengenai laporan akhir ini secara singkat dan jelas mengenai latar belakang, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penulisan laporan akhir, metodologi penelitian dan sistematika penulisan.

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Pada bab ini penulis menguraikan secara singkat mengenai teori umum, teori khusus dan teori program. Teori umum berkaitan dengan judul dan istilah-istilah yang dipakai dalam pembuatan aplikasi tersebut. Teori khusus menjelaskan mengenai pengertian *Data Flow Diagram (DFD)*, *Block Chart*, *Flow Chart*, *Entity Relationship Diagram (ERD)* dan Kamus Data, beserta simbol-simbol yang digunakan, sedangkan teori program berkaitan dengan program yang digunakan seperti *Bahasa Pemrograman PHP* dan database *MySQL* yang dijadikan sebagai acuan pembahasan.

### **BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

Pada bab ini penulis akan menguraikan gambaran umum perusahaan, Visi dan Misi, Struktur Organisasi, serta hal lain yang berhubungan dengan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan.

**BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

Bab ini berisikan pembahasan mengenai perancangan sistem yang meliputi penentuan alat dan bahan yang digunakan dalam penulisan laporan akhir, defenisi masalah studi kelayakan, rancangan sistem yang baru, perancangan sistem, serta hasil dari proses pembuatan program aplikasi tersebut.

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini berisi kesimpulan dan saran yang berguna bagi semua pihak dan sebagai tahun tinjauan untuk pihak yang membacanya.