



BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Sumatera Selatan merupakan instansi yang bergerak di bidang pendidikan dan pelatihan untuk pegawai negeri sipil di Provinsi Sumatera Selatan.

Pada setiap instansi pemerintah memiliki sumber daya manusia untuk menjalankan aktivitas perkantornya, yang dinamakan pegawai. Peranan pegawai dalam suatu perkantoran memanglah suatu faktor utama. Jika tidak ada pegawai, maka suatu instansi pemerintah/perkantoran tidak akan dapat berjalan.

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Sumatera Selatan mengalami permasalahan dalam sistem kenaikan gaji dan kenaikan pangkat pegawai, karena sistem yang lama masih bersifat manual dan dinilai belum cukup efektif dan efisien.

Dalam melakukan pengecekan untuk kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala masih dalam bentuk manual dalam bentuk arisp-arsip, sehingga di nilai sangat tidak efisien. Selain itu juga pegawai perlu di ingatkan secara berulang untuk segera mengumpulkan data persyaratan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala sehingga sering terjadi keterlambatan pengumpulan berkas dan waktu pengumpulan berkas berjalan cukup lama.

Untuk mengantisipasi keterlambatan pengumpulan berkas data kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala pegawai, maka diperlukan suatu aplikasi pengingat yang terkoneksi langsung ke *E-mail* setiap pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Sumatera Selatan yang digunakan sebagai pengingat bagi pegawai yang menamung berkas persyaratan untuk kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala pegawai.

Berdasarkan pemaparan tersebut diatas maka penulis mengajukan tema “**Aplikasi Reminder Kenaikan Pangkat dan Kenaikan Gaji Berkala pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Sumatera Selatan**”.



1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan observasi yang dilakukan pada BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan, penulis mengidentifikasi permasalahan yang dihadapi BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan, yaitu :

- a. Dalam melakukan pengecekan untuk kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala masih menggunakan komputer secara sederhana dalam bentuk manual dan arisp-arsip.
- b. pegawai perlu di ingatkan secara berulang untuk segera mengumpulkan data persyaratan untuk kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala sehingga memerlukan waktu yang cukup lama.

Berdasarkan observasi yang penulis lakukan pada BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan, maka penulis dapat menarik kesimpulan bahwa yang menjadi permasalahan adalah “Bagaimana membuat Aplikasi *Reminder* Kenaikan Pangkat dan Kenaikan Gaji Berkala dengan menggunakan pemrograman PHP dan MySQL sehingga mempermudah dan mempercepat dalam hal memproses pengolahan data.”

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan perumusan masalah di atas, untuk lebih memudahkan dalam pemahaman dan pembahasannya, serta tidak keluar dari permasalahan yang dibahas, maka penulis membatasi masalah pada Laporan Akhir ini, yaitu :

- a. Aplikasi ini hanya digunakan untuk mengingatkan pegawai (PNS) pada BPSDMD tentang kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala.
- b. Bahasa pemrograman yang akan digunakan untuk pembuatan Aplikasi *Reminder* Kenaikan Pangkat dan Kenaikan Gaji Berkala pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDMD) Provinsi Sumatera Selatan yaitu bahasa pemrograman *PHP* dan *database MySQL*.



1.4 Tujuan dan Manfaat Penulisan

1.4.1 Tujuan

Adapun tujuan dari penyusunan Laporan Akhir ini antara lain:

1. Membangun aplikasi *reminder* kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala pada BPSDMD sehingga pengolahan data dapat berjalan lebih cepat dan lebih dinamis.
2. Membangun aplikasi *reminder* pegawai yang berbasis *PHP* dan menggunakan *database MySql*.
3. Sebagai syarat utama menyelesaikan pendidikan DIII di Politeknik Negeri Sriwijaya.

1.4.2 Manfaat

Adapun manfaat dari penyusunan Laporan Akhir ini antara lain :

1. Bagi BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan, dapat mengatasi dan mempermudah bagian administrasi untuk mengingatkan pegawai tentang kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala sebagai antisipasi keterlambatan pengumpulan berkas.
2. Bagi penulis, dapat menerapkan ilmu yang penulis dapat selama mengikuti mata kuliah dan dapat menambah pengetahuan serta pengalaman dalam bidang penelitian.
3. Bagi Politeknik Negeri Sriwijaya, memberikan sumbangsih kepada mahasiswa/i Politeknik Negeri Sriwijaya khususnya Jurusan Manajemen Informatika sebagai bahan literatur untuk penelitian selanjutnya.

1.5 Metodologi Penelitian

1.5.1 Lokasi Pengumpulan Data

Lokasi penelitian yang dilakukan oleh penulis di Badan Peembangan Sumber Daya Manusia Daerah(BPSDMD) Provinsi Sumatera Selatan yang beralamat di Jalan Putri Kembang Dadar No.77 Bukit Besar Palembang 30139.



1.5.2 Metode Pengumpulan Data

Adapun metode pengumpulan data yang dilakukan penulis dalam rangka mendukung tercapainya pengumpulan data dengan melakukan kegiatan sebagai berikut:

1. Observasi

Menurut Fathoni (2011:104), “*observasi* adalah teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui suatu pengamatan, dengan disertai pencatatan-pencatatan terhadap keadaan atau perilaku objek sasaran”.

Penulis mengamati apa yang dikerjakan oleh petugas administrasi BPSDMD secara langsung. Melalui observasi yang dilakukan penulis, kendala yang dihadapi pada bagian administrasi yang mengelola kenaikan pangkat dan kenaikan gaji pegawai BPSDMD adalah masalah *reminder* kenaikan pangkat dan kenaikan gaji pegawai dimana pada sistem yang lama pegawai perlu diingatkan berulang oleh petugas administrasi untuk segera mengisi dan mengumpulkan berkas persyaratan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala. sehingga dibutuhkan sebuah aplikasi yang menjadi solusi agar sistem kenaikan pangkat dan kenaikan gaji pegawai ini dapat berjalan secara efektif dan efisien.

2. Wawancara / *interview*

Menurut Fathoni (2011:105), “Wawancara adalah teknik pengumpulan data melalui proses Tanya jawab lisan yang berlangsung satu arah”.

Penulis mengadakan *interview* kepada beberapa staff pada BPSDMD terhadap apa yang dilakukan dan dihasilkam maupun hal-hal yang ingin kami ketahui dari sistem kerja disana.

3. Studi Pustaka

Berbagai macam pustaka telah penulis cermati. Dari mengumpulkan data dan informasi yang diperlukan dengan menggunakan literatur kepustakaan meliputi Laporan Akhir dari buku buku referensi yang penulis dapatkan di perpustakaan perusahaan serta buku-buku referensi milik pribadi dan meminta



bimbingan dan informasi dari staff BPSDMD untuk menyelesaikan permasalahan ini.

1.6. Sistematika Penulisan

Agar pembahasan Laporan Akhir ini dapat memberikan gambaran yang jelas dan sesuai tujuan, maka sistematika penulisan ini secara garis besar dibagi dalam lima Bab, yaitu:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan secara umum sejarah perusahaan, latar belakang permasalahan, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat perancangan aplikasi dan penyusunan laporan, metodologi penelitian yang terdiri dari lokasi pengumpulan data dan metode pengumpulan data, serta sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini menjelaskan teori-teori dan pendapat para ahli yang digunakan dalam penulisan Laporan Akhir ini, mencakup tiga sub bab yaitu: teori umum, teori khusus, dan teori program.

BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini berisi tentang sejarah singkat BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan, visi dan misi BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan, Struktur organisasi BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan, tugas dan tanggung jawab dari setiap bagian bidang serta gambaran sistem yang sedang berjalan pada bagian administrasi yang mengelola kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan.



BAB IV PEMBAHASAN

Bab ini menampilkan tentang data hasil penulisan yang membahas topik permasalahan paling utama yaitu Aplikasi *Reminder* Kenaikan Pangkat dan Kenaikan Gaji Berkala Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Sumatera Selatan..

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan Bab terakhir dalam penulisan Laporan Akhir. Adapun isi dari Bab ini adalah kesimpulan dari setiap Bab serta saran untuk aplikasi yang dirancang maupun untuk perusahaan.