



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. Latar Belakang**

SMA Muhammadiyah 5 Palembang merupakan salah satu sekolah menengah atas Muhammadiyah di kota Palembang yang beralamat di jalan Urip Sumoharjo/Jalan Wahid Ali 2 Ilir Palembang. Dalam melaksanakan proses pendidikan pada SMA Muhammadiyah 5 Palembang melibatkan 36 pegawai yang terdiri dari pegawai tetap yayasan dan pegawai tidak tetap. Adapun pegawai tersebut merupakan seluruh pegawai yang ada pada SMA Muhammadiyah 5 Palembang.

Pegawai pada SMA Muhammadiyah 5 Palembang ini memiliki beberapa data yang berhubungan dengan pegawai tersebut. Data tersebut terdiri dari data diri pegawai, data absensi dan data gaji pegawai. Adapun mekanisme pengolahan data kepegawaian tersebut adalah diawali dengan pegawai memberikan data diri berupa data keterangan pribadi, data anak, keterangan jasmani, keterangan pendidikan, keterangan kepegawaian, dan data pelatihan kepada Admin bagian Administrasi untuk dicatat dan disimpan pada buku induk pegawai. Setelah itu, Admin bagian Administrasi juga akan melakukan pengolahan data absensi pegawai. Kemudian data tersebut akan digunakan untuk dilakukan proses pengolahan data gaji pegawai. Setelah proses pengolahan data kepegawaian tersebut dilakukan, maka akan menghasilkan laporan-laporan data kepegawaian yang terdiri dari laporan data diri pegawai, laporan data absensi dan laporan data gaji untuk diserahkan kepada Kepala Sekolah SMA Muhammadiyah 5 Palembang.

Proses pengolahan data kepegawaian tersebut masih dilakukan secara tertulis yaitu dengan mencatat data pegawai dengan menggunakan buku induk pegawai, dan proses pengolahan data absensi juga masih dilakukan dengan cara mencatat dan menghitung satu persatu jumlah kehadiran pegawai untuk digunakan dalam proses penentuan jumlah gaji yang akan diterima oleh pegawai. Selain itu, apabila terdapat pembaruan data diri pegawai maka pegawai diharuskan menemui



secara langsung Admin bagian Administrasi untuk memperbarui data-data tersebut.

Dilihat dari permasalahan tersebut maka penulis bermaksud membangun suatu sistem yang dapat mempermudah dan mempercepat proses pengolahan data kepegawaian pada SMA Muhammadiyah 5 Palembang. Sistem ini dapat membantu Admin bagian Administrasi dalam melakukan pengolahan data keterangan pribadi, data anak, keterangan jasmani, keterangan pendidikan, keterangan kepegawaian, dan data pelatihan. Selain itu, sistem ini juga dapat mempermudah Admin bagian Administrasi dalam melakukan pengolahan data gaji pegawai pada SMA Muhammadiyah 5 Palembang. Sistem ini juga dapat mempermudah pegawai dalam memperbarui data diri tanpa harus menemui secara langsung Admin Bagian Administrasi dan pegawai juga dapat menerima informasi mengenai gaji yang diperoleh. Sistem ini juga dapat mempermudah proses pembuatan laporan data diri pegawai, laporan data absensi dan laporan data gaji pegawai untuk diserahkan kepada kepala sekolah SMA Muhammadiyah 5 Palembang .

Berdasarkan uraian di atas penulis bermaksud ingin membangun sebuah sistem yang diharapkan dapat mempermudah dan mempercepat proses pengolahan data pegawai dan juga akan dijadikan sebuah Laporan Akhir dengan judul **“Sistem Informasi Kepegawaian pada SMA Muhammadiyah 5 Palembang”**.

### **1.2. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah disampaikan di atas, maka penulis merumuskan permasalahan yang akan dibahas pada Laporan Akhir ini, yaitu **“Bagaimana Membangun Sistem Informasi Kepegawaian pada SMA Muhammadiyah 5 Palembang ?”**.

### **1.3. Batasan Masalah**

Agar pembahasan ini lebih terarah dan tidak menyimpang dari permasalahan yang ada maka penulis membatasi masalah yaitu Sistem Informasi

---



Kepegawaian pada SMA Muhammadiyah 5 Palembang hanya melakukan proses pengolahan data pegawai yang terdiri dari data diri pegawai berupa data keterangan pribadi, data anak, keterangan jasmani, keterangan pendidikan, keterangan kepegawaian, dan data pelatihan, data absensi dan data gaji pegawai pada SMA Muhammadiyah 5 Palembang.

#### **1.4. Tujuan dan Manfaat**

##### **1.4.1. Tujuan**

Adapun tujuan dari penyusunan Laporan Akhir ini adalah sebagai berikut :

1. Membangun suatu aplikasi untuk mempermudah dan mempercepat proses pengolahan data kepegawaian pada SMA Muhammadiyah 5 Palembang.
2. Memenuhi syarat dalam menyelesaikan pendidikan Diploma III di Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Memberikan sesuatu yang baru dalam ilmu pengetahuan yang diperoleh dari bangku kuliah dan bisa membandingkannya dengan dunia kerja yang sesungguhnya.

##### **1.4.2. Manfaat**

Adapun manfaat yang didapat dalam menyusun Laporan Akhir ini adalah sebagai berikut :

1. Membantu proses pengolahan data pegawai untuk menghasilkan informasi kepegawaian pada SMA Muhammadiyah 5 Palembang.
2. Sebagai bahan panduan untuk pembuatan Laporan Akhir berikutnya oleh mahasiswa Politeknik Negeri Sriwijaya terutama jurusan Manajemen Informatika.
3. Dapat menerapkan ilmu yang diperoleh selama proses belajar di bangku kuliah.

#### **1.5. Metodologi Penelitian**

Fathoni (2011:98), metodologi penelitian ialah ilmu tentang metode-metode yang akan digunakan dalam melakukan suatu penelitian. Sebagai ilmu yang mempelajari metode-metode untuk melakukan penelitian.



Metodologi penelitian yang digunakan dalam penyusunan Laporan Akhir ini adalah metode untuk mengemukakan permasalahan, mengumpulkan data dan penyajian data untuk menggambarkan karakteristik suatu keadaan atau objek penelitian serta mengambil suatu kesimpulan dari permasalahan yang telah dilakukan.

### **1.5.1. Lokasi Pengumpulan Data**

Dalam pembuatan Laporan Akhir ini yang menjadi objek penelitian adalah SMA Muhammadiyah 5 Palembang yang beralamat di Jalan Jenderal Urip Sumoharjo/Jalan Wahid Ali 2 ilir Sekojo Palembang.

### **1.5.2. Metode Pengumpulan Data**

Fathoni (2011:104), data artinya informasi yang didapat melalui pengukuran-pengukuran tertentu, untuk digunakan sebagai landasan dalam menyusun argumentasi logis menjadi fakta. Sedangkan fakta itu sendiri adalah kenyataan yang telah diuji kebenarannya secara empirik, antara lain melalui analisa data. Data dapat dikelompokkan berdasarkan sumbernya yaitu data primer dan data sekunder, yaitu sebagai berikut :

#### **1.5.2.1. Data Primer**

Data primer adalah data yang diperoleh atau dikumpulkan oleh peneliti secara langsung dari sumber datanya. Data primer disebut juga sebagai data asli. Data primer dapat diperoleh dengan cara mengumpulkan data secara langsung.

Pada penyusunan laporan Akhir ini peneliti menggunakan cara-cara sebagai berikut :

#### **a. Metode Wawancara**

Fathoni (2011:105), metode wawancara adalah teknik pengumpulan data melalui proses tanya jawab lisan yang berlangsung satu arah, artinya pertanyaan datang dari pihak yang mewawancarai dan jawaban diberikan oleh orang yang diwawancarai. Metode wawancara ini dilakukan penulis dengan cara

---



mewawancarai Admin bagian Administrasi dan Admin bagian Keuangan pada SMA Muhammadiyah 5 Palembang. Adapun wawancara yang dilakukan dengan Admin bagian Administrasi yaitu dengan cara menanyakan tentang bagaimana mekanisme pengolahan data kepegawaian, permasalahan apa saja yang dihadapi pada pengolahan data kepegawaian dan bagaimana cara melakukan pengolahan data kepegawaian tersebut.

### **b. Metode Observasi**

Fathoni (2011:104), metode observasi adalah teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui suatu pengamatan, dengan disertai pencatatan-pencatatan terhadap keadaan atau perilaku objek sasaran. Proses pengumpulan data untuk Laporan akhir ini juga dilakukan penulis dengan menggunakan metode observasi yaitu dengan cara penulis mengamati secara langsung kegiatan pengolahan data pegawai, data absensi, dan data gaji pegawai pada SMA Muhammadiyah 5 Palembang.

## **1.6. Sistematika Penulisan**

Untuk mendapatkan gambaran yang jelas mengenai penyusunan Laporan Akhir ini, maka penulis membagi sistematika penulisan menjadi 5 (Lima) bab yaitu sebagai berikut :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini berisi uraian latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat, metodologi penelitian dan sistematika penulisan.

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Bab ini berisi uraian mengenai teori-teori serta pendapat para ahli yang digunakan dalam penulisan laporan Akhir ini yang terbagi lagi menjadi 4 (empat) sub bab, yaitu: teori umum, teori khusus, teori program dan teori judul. Teori umum merupakan teori yang



berkaitan dengan pengertian yang menjadi judul penulisan laporan. Teori khusus merupakan teori mengenai sistem yang akan dibuat meliputi pengertian tahap-tahap pengembangan sistem, *Data Flow Diagram (DFD)*, *Flowchart*, *Blockchart*, *Entity Relationship Diagram (ERD)*, serta simbol-simbolnya. Teori program menjelaskan sekilas tentang program yang digunakan untuk membuat sistem, yaitu bahasa pemrograman *PHP*, database *My SQL* dan segala sesuatu yang berhubungan dengan rancangan yang digunakan. Teori judul menjelaskan tentang pengertian sistem, informasi, sistem informasi, kepegawaian, dan Sistem Informasi Kepegawaian pada SMA Muhammadiyah 5 Palembang.

### **BAB III GAMBARAN UMUM LEMBAGA**

Bab ini berisi penjelasan tentang gambaran umum SMA Muhammadiyah 5 Palembang berupa sejarah singkat berdirinya SMA Muhammadiyah 5 Palembang, visi dan misi, struktur organisasi, sistem yang sedang berjalan, dan hal lain yang berhubungan dengan SMA Muhammadiyah 5 Palembang.

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

Bab ini berisi tentang data hasil penelitian yang membahas permasalahan yang menjadi topik utama dari laporan ini yaitu mengenai sistem informasi kepegawaian seperti penentuan alat dan bahan yang digunakan dalam penulisan, pendefinisian masalah, studi kelayakan, perancangan sistem informasi, hasil dari proses perancangan, dan pengoperasian sistem informasi tersebut.

### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini berisi kesimpulan dari apa yang telah dipaparkan dan dibahas dalam bab-bab sebelumnya. Sebagai tindak lanjut dari



kesimpulan maka pada akhir penulisan dikemukakan saran-saran yang berhubungan dengan masalah yang telah dibahas.