

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Penerapan standar akuntansi pemerintah memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah Kota Palembang berdasarkan hasil uji secara parsial (Uji T) yang menunjukkan bahwa nilai T_{hitung} sebesar 2,254 lebih besar dari T_{tabel} sebesar 2,010. Hal ini berarti semakin tinggi tingkat penerapan standar akuntansi pemerintah, maka akan semakin tinggi dan baik kualitas dari laporan keuangan pemerintah Kota Palembang.
2. Kompetensi sumber daya manusia memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah Kota Palembang berdasarkan hasil uji secara parsial (Uji T) yang menunjukkan bahwa nilai T_{hitung} sebesar 4,087 lebih besar dari T_{tabel} sebesar 2,010. Hal ini menunjukkan semakin tinggi dan baik kompetensi sumber daya manusia pada instansi pemerintah maka semakin meningkatnya kualitas laporan keuangan pemerintah Kota Palembang.
3. Penerapan standar akuntansi pemerintah dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif secara simultan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah Kota Palembang berdasarkan hasil uji secara simultan (Uji F) yang menunjukkan bahwa nilai F_{hitung} sebesar 56,355 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 3,191. Hal ini menunjukkan semakin baik penerapan standar akuntansi pemerintah dan semakin tinggi kompetensi sumber daya manusia pada instansi pemerintah maka akan meningkatkan kualitas laporan keuangan pemerintah Kota Palembang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka berikut ini penulis mencoba untuk memberikan saran yang berhubungan dengan permasalahan yang dibahas sebagai berikut :

1. Bagi Seluruh Dinas Kota Palembang agar mengikutsertakan pegawai pada pendidikan dan pelatihan (diklat) mengenai bagaimana penyusunan laporan keuangan yang berlaku umum dan sesuai dengan standar akuntansi pemerintah yang diatur dalam PP No. 71 tahun 2010 serta memberikan

penghargaan atau reward terhadap pegawai apabila pegawai memiliki kinerja yang memuaskan agar pegawai senantiasa memiliki komitmen dan loyalitas terhadap instansi pemerintah.

2. Bagi peneliti selanjutnya disarankan agar meneliti faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kualitas laporan keuangan pemerintah Kota Palembang sehingga dapat dibandingkan dengan hasil penelitian penulis. Penelitian ini dilakukan pada seluruh Dinas Kota Palembang, disarankan agar peneliti selanjutnya memperluas atau memperbanyak responden atau objek yang diteliti.