

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN SISTEM
AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH TERHADAP KUALITAS
LAPORAN KEUANGAN KOTA PALEMBANG**



**Disusun untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Sarjana
Terapan
(D-IV) Akuntansi Sektor Publik pada Jurusan Akuntansi
Politeknik Negeri Sriwijaya**

**Oleh :
M. DANIAL IKHSAN
NIM 061340511537**

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
PALEMBANG
2017**

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M. Danial Ikhsan
NIM : 0613 4051 1537
Jurusan/Program Studi : Akuntansi/Akuntansi Sektor Publik
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD) terhadap Kualitas Laporan Keuangan Kota Palembang.

Dengan ini menyatakan:

1. Skripsi yang saya buat dengan judul yang sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Skripsi tersebut bukanlah plagiat atau salinan skripsi milik orang lain.
3. Apabila skripsi saya plagiat atau menyalin skripsi milik orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi ini dan konsekuensinya.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, 2017
Yang membuat pernyataan,



M. Danial Ikhsan
NIM 061340511537



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918
Website : www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : M. Danial Ikhsan
NIM : 0613 4051 1537
Jurusan : Akuntansi
Program Studi : Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik
Mata Kuliah : Akuntansi Sektor Publik 1
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Kota Palembang

Telah diujikan pada Ujian Skripsi, tanggal 19 Juli 2017

Dihadapan Tim Penguji Jurusan Akuntansi

Politeknik Negeri Sriwijaya

Palembang, 2017

Menyetujui,

Pembimbing I,

Dr. Lambok Vera Riama P, S.E., M.Si., Ak., CA
NIP 197209061998022001

Pembimbing II,

Firmansyah, S.E., M.M.
NIP 196007231989031001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si. Ak., CA.
NIP 197806222003122001





KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139

Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918

Website : www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id

PELAKSANAAN REVISI SKRIPSI

Nama : M. Danial Ikhsan
NIM : 0613 4051 1537
Jurusan/Program Studi : Akuntansi/ Akuntansi Sektor Publik
Mata Kuliah : Akuntansi Sektor Publik 1
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Kota Palembang

Telah melaksanakan revisi terhadap Skripsi yang diujikan pada hari Rabu tanggal 19 Juli 2017 Pelaksanaan revisi terhadap Skripsi tersebut telah disetujui oleh Dosen Penguji yang memberikan revisi:

No.	Komentar	Nama Dosen Penguji	Tanggal	Tanda Tangan
1.	Sistematika Penulisan	Bainil Yulina, S.E., M.Si. NIP 196107011989032001	02/2017 108	
2.	Masukkan hasil penelitian terdahulu (gambarkan)	Kiagus Zainal Arifin, S.E., M.Si. NIP 195904131989031002	26/07/17	
3.	-	Anggeraini Oktarida, S.E, M.Si., Ak., CA. NIP 197610212001122001	26/7-2017	
4.	Sistematika penulisan dan saran	Yuliana Sari, S.E., MBA., Ak., CA NIP 197707292008012015	26/7-17	

Palembang,
Ketua Penguji,

2017

Bainil Yulina, S.E., M.Si.
NIP 196107011989032001

Motto

“Kesabaran itu pasti mengalahkan hari yg terberat
sekalipun Hanya yg kurang bersyukur yg kalah
Hanya yg kurang mengerti yg putus asa”
(Akai Eroch)

“Yakinlah ada sesuatu yang menantimu
selepas banyak kesabaran (yang kau jalani),
Yang akan membuatmu terpana
hingga kau lupa betapa pedihnya rasa sakit”
(Ali bin Abi Thalib)

“Semua yang Allah berikan adalah yang terbaik bagi hamba-Nya
meskipun hal yang terburuk sekalipun”
(M. Danial Ikhsan).

Kupersembahkan Untuk :

- ❖ Orangtuaku tercinta
- ❖ Ayukku tersayang
- ❖ Teman Seperjuanganku,
A.P.A 2013
- ❖ Sahabat dan teman yang
selalu mendukung
- ❖ Almamaterku

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Alhamduillah, Segala Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan nikmat, rahmat dan berkah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kota Palembang”**. Sebagai syarat untuk menyelesaikan Skripsi. Mungkin dalam penulisan Proposal ini masih banyak terdapat kekurangan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari pembaca demi kesempurnaan Skripsi yang dibuat setelah ini.

Selama pelaksanaan dan penyusunan Proposal Skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan, bimbingan dan saran dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Dipl. Ing. Ahmad Taqwa, S.T., M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Ibu Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Ibu Yuliana Sari, S.E., MBA., Ak. Selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi.
4. Ibu Nelly Masnila, S.E., M.Si., Ak., CA. Selaku Kepala Program Studi Akuntansi Sektor Publik.
5. Ibu Dr. L. Vera Riama. P, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu dan membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Firmansyah, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu dan membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibu Dr. Maria, S.E., M.Si. Ak., CA. Selaku Dosen Pembimbing Akademik kelas 8 (delapan) AP.A yang selalu memberikan semangat dan motivasi kepada penulis dan teman-teman selama proses penyelesaian skripsi ini.

8. Bapak dan Ibu dosen serta seluruh staf administrasi jurusan akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya yang telah banyak membantu penulis dalam proses menyelesaikan skripsi ini.
9. Keluarga besar kelas 8 (delapan) AP.A yang telah memberikan semangat dan dorongan penulis dalam proses menyelesaikan skripsi ini.
10. Kedua Orang tua serta Saudara-saudariku yang selalu mendoakan dan membantu ku dari awal perkuliahan samapai dengan sekarang,
11. Teman-teman satu lingkaran yang selalu saling mengingatkan dalam hal kebaikan, saling memberikan semangat, doa dan motivasi.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan laporan akhir ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk perbaikan di masa mendatang.

Palembang, 2017

Penulis

ABSTRAK

Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD) terhadap Kualitas Laporan Keuangan (KLK) (Studi Pada SKPD Dinas dan Badan Kota Palembang)

M. Danial Ikhsan, 2017 (xiv + 72 halaman)

Email:danial10ikhsan@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan sistem akuntansi keuangan daerah terhadap kualitas laporan keuangan kota Palembang. Populasi dalam penelitian ini adalah SKPD Dinas dan Badan kota Palembang. Sampel penelitian ini adalah sebanyak 87 orang yang diperoleh dari kepala sub bagian keuangan, bendahara, dan staf, namun hanya 60 kuesioner yang dapat diolah. Data dikumpulkan dengan menyebarkan langsung kuesioner kepada responden yang bersangkutan. Teknis analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan bantuan proses data melalui *SPSS 20*. Hasil penelitian menunjukkan: bahwa kompetensi sumber daya manusia dan sistem akuntansi keuangan daerah berpengaruh signifikan positif terhadap kualitas laporan keuangan kota Palembang

Kata Kunci: Kompetensi SDM, SAKD, Kualitas Laporan Keuangan

ABSTRACT

The Influence of Human Resources Competition and Region Financial Accounting System towards the Quality of Financial Statement in Palembang City

M. Danial Ikhsan, 2017 (xiv + 72 page)
Email: danial10ikhsan@gmail.com

This study aimed to examine the effect of the application of The Influence of Human Resources Competition and Region Financial Accounting System towards the Quality of Financial Statement in Palembang City. The population in this study is the Regional Working Units (on education) District. Fifty Cities. The sample of this study are 87 respondents that obtained from the head of the sub-section of finance, treasurer, and staf, but only 60 questionnaires can be processed. The data was collected by distributing questionnaires to the respondents directly concerned. Analysis technic of the data used is multiple linear regression with SPSS 20. The results showed: that the competency of HR positive significant effect on the quality of the financial reporting area. While the application of positive SAKD no significant effect on the quality of the financial reporting area.

Keywords: HR Competency, SAKD, Quality of Financial Statements area

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Permasalahan	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Tujuan dan Manfaat Penulisan	6
1.4.1 Tujuan Penulisan	6
1.4.2 Manfaat Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori ..	8
2.1.1 Sumber Daya Manusia (SDM)	8
2.1.2 Karakteristik Ideal SDM Berkualitas	9
2.1.3 Sistem	10
2.1.4 Definisi dan Konsep Dasar Akuntansi.....	10
2.1.5 Sistem Akuntansi.....	11
2.1.6 Definisi dan Karakteristik Akuntansi Pemerintahan	11
2.1.7 Sistem Akuntansi Pemerintahan	12
2.1.8 Sistem Akuntansi Pemerintah Daerah	12
2.1.9 Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	14
2.1.10 Laporan Keuangan.....	15
2.1.10.1 Definisi, dan Tujuan LK Pemerintah.....	15
2.1.10.2 Kualitas LK Pemerintah	16
2.1.10.3 Komponen-komponen LK Pemerintah.....	18
2.2 Kerangka Pemikiran ..	38
2.3 Penelitian Terdahulu ..	39
2.4 Hipotesis ..	41

BAB III	METODE PENELITIAN	
3.1	Jenis Penelitian.....	42
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	42
3.3	Variabel Penelitian	42
3.3.1	Identifikasi Variabel.....	42
3.3.2	Definisi Operasional Variabel.....	42
3.3.2.1	Variabel Independen.....	42
3.3.2.1	Variabel Dependen	43
3.4	Populasi dan Sampel	45
3.4.1	Populasi.....	45
3.4.2	Sampel.....	45
3.5	Teknik Pengumpulan Data	45
3.6	Teknik Analisis Data	46
3.6.1	Uji Validitas	46
3.6.2	Uji Reliabilitas	47
3.6.3	Statistik Deskriptif	48
3.6.4	Uji Asumsi Klasik.....	48
3.6.4.1	Uji Normalitas Data dan Metode Grafik	48
3.6.4.2	Metode Uji <i>One Sample Kolmogorov Smirnov</i>	49
3.6.4.3	Uji Multikolinearitas.....	49
3.6.4.4	Uji Heteroskedastisitas	49
3.6.5	Analisis Regresi Linier Berganda	50
3.7	Pengujian Hipotesis.....	50
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1	Hasil Analisis Data.....	52
4.1.1	Demografi Responden.....	52
4.1.2	Pengujian Kualitas Data.....	53
4.1.3	Uji Asumsi Klasik.....	57
4.1.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	61
4.1.5	Uji Hipotesis	61
4.2	Pembahasan	65
4.2.1	Pengaruh SDM dan SAKD terhadap Kualitas LK.....	65
4.2.2	Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Kualitas LK	66
4.2.3	Pengaruh SAKD terhadap Kualitas LK	67
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan	69
5.2	Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA		70
LAMPIRAN.....		xiv

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 4.1 <i>Scatterplot</i>	58
Gambar 4.2 <i>P-P Plot of Regression Standardized Residual</i>	60

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Kajian Penelitian Terdahulu.....	39
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	44
Tabel 3.2 Skala <i>Likert</i> pada Pertanyaan Kuesioner	45
Tabel 4.1 Data Demografi Responden	52
Tabel 4.2 Uji Validitas Kompetensi SDM (X^1)	53
Tabel 4.3 Uji Validitas SAKD (X^2)	54
Tabel 4.4 Uji Validitas Kualitas LK (Y).....	55
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif	56
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4.8 Uji Heteroskedastisitas.....	59
Tabel 4.9 <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	60
Tabel 4.10 Uji Regresi Linear Berganda.....	61
Tabel 4.11 Uji Koefisien Determinasi	62
Tabel 4.12 Uji Simultan (Uji F)	64
Tabel 4.13 Uji Parsial (Uji T)	65

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kesepakatan Bimbingan I
- Lampiran 2 Kesepakatan Bimbingan II
- Lampiran 3 Lembar Bimbingan I
- Lampiran 4 Lembar Bimbingan II
- Lampiran 5 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 6 Daftar SKPD Dinas dan Badan Kota Palembang
- Lampiran 7 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 8 Hasil Pengelolaan Data dengan SPSS