

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh akuntabilitas, pengetahuan audit, independensi dan *gender* terhadap kualitas hasil kerja Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP). Responden penelitian ini berjumlah 48 orang pada Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan. Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan terhadap permasalahan dengan menggunakan model regresi berganda, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengaruh akuntabilitas terhadap kualitas hasil kerja APIP menunjukkan hasil yang signifikan, dengan tingkat signifikan sebesar 0,000.
2. Pengaruh pengetahuan audit terhadap kualitas hasil kerja APIP menunjukkan hasil yang signifikan, dengan tingkat signifikansi sebesar 0,024.
3. Pengaruh independensi terhadap kualitas hasil kerja APIP menunjukkan hasil yang signifikan, dengan tingkat signifikansi sebesar 0,001.
4. Pengaruh *gender* terhadap kualitas hasil kerja APIP menunjukkan hasil yang tidak signifikan, dengan tingkat signifikansi sebesar 0,542.
5. Pengaruh akuntabilitas, pengetahuan audit, independensi dan *gender* secara simultan terhadap kualitas hasil kerja APIP menunjukkan hasil yang signifikan, dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000.

#### **1.2 Saran**

1. Bagi Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan dan pertimbangan bagi instansi untuk lebih meningkatkan hasil kerja audit yang berkualitas. Hal ini terkait dengan akuntabilitas, pengetahuan audit, independensi yang berpengaruh signifikan terhadap kualitas hasil kerja APIP, sehingga para Aparat Pengawasan Intern Pemerintah selalu diberikan pelatihan-pelatihan guna meningkatkan kerja yang

semakin berkualitas, selanjutnya diharapkan bagi instansi untuk melakukan perekrutan APIP sesuai dengan bidang yang dibutuhkan.

2. Bagi peneliti selanjutnya.
  - a. Untuk penelitian berikutnya, untuk menguatkan dan mendukung hasil penelitian ini, maka diharapkan penelitian selanjutnya menggunakan metode lain, misalnya dengan wawancara secara langsung atau mengamati secara langsung kinerja APIP.
  - b. Sebaiknya menambahkan variabel independen atau variabel moderating guna mengetahui variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi dan memperkuat/memperlemah variabel dependen, seperti pengalaman, keahlian, kompetensi, integritas, komitmen organisasi dan sebagainya.
  - c. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya, jangka waktu penelitian lebih diperpanjang guna untuk meningkatkan keakuratan kualitas hasil penelitian.