

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Saudara/i Auditor

Di Palembang

Dengan hormat,

Sehubungan dengan kegiatan penelitian untuk penyusunan tugas akhir skripsi dengan judul **“Pengaruh Penerapan Kode Etik APIP terhadap Kinerja Auditor Internal Pemerintah (Studi pada APIP di Provinsi Sumatera Selatan)”**, yang merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik dari Program Studi Akuntansi Sektor Publik Politeknik Negeri Sriwijaya, penulis mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner/daftar pertanyaan yang terlampir. Kegiatan penelitian ini ditujukan untuk kepentingan ilmiah, dan daftar pertanyaan yang terlampir dalam kuesioner digunakan sebagai sarana untuk mengumpulkan data. Dengan demikian, penulis sangat mengharapkan kejujuran Bapak/Ibu/Saudara/i Auditor dalam pengisian kuesioner.

Atas kesediaan waktu dan bantuannya, saya ucapkan terimakasih.

Palembang,                    2017  
Hormat saya,

Shelly Dwiayu Innayati  
(Peneliti)

## IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : .....
2. Umur : .....
3. Jenis Kelamin : .....
4. Pendidikan Terakhir :
  - S2
  - S1
  - D4
  - D3
5. Jabatan :
  - Junior Auditor
  - Senior Auditor
  - Auditor Madya
  - Auditor Muda
  - Lain-lain, sebutkan.....
6. Lama Bekerja :
  - < 5 tahun       11 -15 tahun       > 20 tahun
  - 5 – 10 tahun       16 – 20 tahun

## Petunjuk pengisian kuesioner :

1. Berikan tanda *tick mark* (✓) pada pernyataan berikut yang sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya pada kolom yang tersedia.
2. Ada 5 (lima) pilihan jawaban yang tersedia untuk masing-masing pernyataan yaitu:
  - Skor/Nilai 1 : Sangat tidak setuju (STS)
  - Skor/Nilai 2 : Tidak setuju (TS)
  - Skor/Nilai 3 : Netral (N)
  - Skor/Nilai 4 : Setuju (S)
  - Skor/Nilai 5 : Sangat Setuju (SS)

**DAFTAR PERNYATAAN UNTUK  
VARIABEL KINERJA AUDITOR INTERNAL**

No	PERNYATAAN	NILAI				
		STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
<b>I. Indikator : Kualitas pekerjaan</b>						
<b>A. Sub Indikator : Ketepatan waktu</b>						
<b>Penyusunan rencana dan program audit</b>						
1.	Menyusun program audit.					
2.	Mengusulkan alokasi anggaran waktu pemeriksaan untuk setiap jenis kegiatan dalam proses audit.					
3.	Jadwal pelaksanaan pemeriksaan sesuai dengan Rencana Kerja Tahunan.					
4.	Waktu mulai pelaksanaan audit sesuai dengan jadwal masuk audit yang direncanakan dalam Program Kerja Audit.					
<b>Pelaksanaan audit</b>						
5.	Realisasi waktu untuk pemeriksaan melebihi alokasi anggaran waktu untuk pemeriksaan.					
6.	Realisasi waktu untuk pemeriksaan sesuai dengan alokasi anggaran waktu untuk pemeriksaan.					
7.	Untuk jasa audit, konsep Laporan Hasil Audit telah disusun dan diajukan kepada atasan secara tepat waktu.					
8.	Untuk jasa konsultasi, konsep Laporan Kegiatan telah disusun dan diajukan kepada atasan secara tepat waktu					
<b>B. Sub Indikator: Kesesuaian pemeriksaan dengan standar audit APIP</b>						
9.	Program audit telah disusun sesuai dengan standar.					

10.	Program audit disusun untuk setiap kegiatan pemeriksaan.					
11.	Program audit yang dilaksanakan telah disetujui sebelumnya oleh atasan.					
12.	Pelaksanaan program audit sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan sebelumnya.					
13.	Pelaksanaan program audit diperpanjang dari jadwal yang telah ditentukan sebelumnya.					
14.	Program audit telah dilaksanakan dan dituangkan dalam Kertas Kerja Hasil Pemeriksaan.					
15.	Setiap temuan dikomunikasikan dengan auditee.					
16.	Kertas Kerja Hasil Pemeriksaan memuat komentar/simpulan.					
17.	Kertas Kerja Hasil Pemeriksaan telah direviu oleh atasan.					
18.	Mereviu Kertas Kerja Audit yang dibuat oleh anggota tim.					
<b>II. Indikator : Kuantitas pekerjaan/Jumlah output</b>						
19.	Realisasi output (konsep Laporan Hasil Audit yang disetujui atasan- untuk Jasa audit atau Laporan Kegiatan- untuk Jasa konsultasi) sesuai dengan target yang telah ditetapkan.					

**DAFTAR PERNYATAAN UNTUK  
VARIABEL INTEGRITAS AUDITOR**

No.	PERNYATAAN	NILAI				
		STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
<b>I. Indikator : Kejujuran auditor</b>						
1.	Auditor harus taat pada pertauran-peraturan maupun tidak diawasi.					
2.	Auditor harus bekerja sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, tidak menambah maupun mengurangi fakta yang ada.					
3.	Auditor tidak menerima segala sesuatu dalam bentuk apapun yang bukan haknya.					
<b>II. Indikator : Keberanian auditor</b>						
4.	Auditor tidak dapat diintimidasi oleh orang lain dan tidak tunduk karena tekanan yang dilakukan oleh orang lain guna mempengaruhi sikap dan pendapatnya.					
5.	Auditor mengemukakan hal-hal yang menurut pertimbangan dan keyakinannya perlu dilakukan.					
6.	auditor harus memiliki rasa percaya diri yang besar dalam menghadapi berbagai kesulitan					
<b>III. Indikator : Sikap bijaksana auditor</b>						
7.	Auditor selalu menimbang permasalahan berikut akibat-akibatnya dengan seksama.					
8.	Auditor mempertimbangkan kepentingan negara.					
9.	Auditor tidak mempertimbangkan keadaan seseorang/sekelompok orang atau suatu unit organisasi untuk membenarkan perbuatan melanggar ketentuan atau peraturan perundang-undangan yang berlaku.					
<b>IV. Indikator : Tanggung jawab auditor</b>						
10.	Auditor tidak mengelak atau menyalahkan orang lain yang dapat mengakibatkan					

	kerugian orang lain.					
11.	Auditor memiliki rasa tanggung jawab bila hasil pemeriksaannya masih memerlukan perbaikan dan penyempurnaan.					
12.	Auditor memotivasi diri dengan menunjukkan antusiasme yang konsisten untuk selalu bekerja.					
13.	Auditor bersikap dan bertingkah laku sesuai dengan norma yang berlaku.					
14.	Dalam menyusun rekomendasi, auditor harus berpegang teguh pada ketentuan/peraturan yang berlaku dengan tetap mempertimbangkan agar rekomendasi dapat dilaksanakan.					

**DAFTAR PERNYATAAN UNTUK  
VARIABEL OBJEKTIVITAS AUDITOR**

No.	PERNYATAAN	NILAI				
		STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
<b>I. Indikator : Bebas dari benturan kepentingan</b>						
1.	Auditor dapat bertindak adil tanpa dipengaruhi permintaan pihak tertentu yang berkepentingan pemeriksaan.					
2.	Auditor menolak menerima penugasan audit bila pada saat bersamaan sedang mempunyai hubungan kerjasama dengan pihak yang diperiksa.					
3.	Auditor tidak boleh memihak kepada siapapun yang mempunyai kepentingan atas hasil pekerjaannya					
4.	Auditor harus dapat diandalkan dan dipercaya.					
<b>II. Indikator: Pengungkapan kondisi sesuai dengan fakta</b>						
5.	Auditor tidak dipengaruhi oleh pandangan subyektif pihak-pihak lain yang berkepentingan, sehingga dapat mengemukakan pendapat menurut apa adanya					
6.	Dalam melaksanakan tugas, auditor tidak bermaksud untuk mencari-cari kesalahan yang dilakukan oleh obyek pemeriksaan.					
7.	Auditor dapat mempertahankan kriteria dan kebijaksanaan-kebijaksanaan yang resmi.					
8.	Dalam melakukan tindakan atau dalam proses pengambilan keputusan, auditor menggunakan pikiran yang logis.					

**DAFTAR PERNYATAAN UNTUK VARIABEL  
KERAHASIAAN INFORMASI OLEH AUDITOR**

No.	PERNYATAAN	NILAI				
		STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
<b>I. Indikator : Kehati-hatian atas informasi yang diperoleh</b>						
1.	Auditor secara hati-hati menggunakan segala informasi yang diperoleh dalam audit.					
2.	Auditor menjaga segala informasi yang diperoleh dalam audit.					
<b>II. Indikator : Penggunaan dan pengungkapan informasi</b>						
3.	Auditor tidak diperkenankan menggunakan informasi yang diperoleh untuk kepentingan pribadi					
4.	Auditor dapat mengungkapkan informasi yang diperoleh apabila mendapat otorisasi yang memadai dan diharuskan oleh peraturan perundangundangan					
5.	Auditor tidak diperkenankan mengungkapkan informasi yang diperoleh apabila mendapat informasi yang diperoleh untuk kepentingan diluar perusahaan					
6.	Auditor tidak diperkenankan menggunakan informasi yang diperoleh dengan cara-cara yang bertentangan dengan peraturan perundang-undangan					



## DAFTAR PERNYATAAN UNTUK VARIABEL

No	PERNYATAAN	NILAI				
		STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
<b>I. Indikator : Mutu personal</b>						
1.	Auditor harus mampu bekerja sama dalam tim					
2.	Auditor harus memiliki rasa ingin tahu yang besar, berpikiran luas dan mampu menangani ketidak pastian.					
3.	Sebagai auditor, saya mampu dan telah memenuhi kualifikasi personel (indeks prestasi, asal perguruan, dan lain-lain).					
4.	Auditor mampu menganalisis dengan cepat dalam mengaudit suatu objek pemeriksaan.					
5.	Sebagai auditor, saya mampu meningkatkan kualitas jasa yang saya berikan secara berkelanjutan.					
<b>II. Indikator : Pengetahuan umum</b>						
6.	Auditor harus memiliki kemampuan untuk melakukan reviu analitis.					
7.	Auditor harus memiliki pengetahuan tentang teori organisasi untuk memahami organisasi.					
8.	Auditor harus memiliki pengetahuan auditing dan pengetahuan tentang sektor publik.					
9.	Auditor harus memiliki pengetahuan tentang akuntansi yang akan membantu dalam mengolah angka dan data.					
<b>III. Indikator : Keahlian khusus</b>						
10.	Auditor harus memahami ilmu statistik sertamempunyai keahlian menggunakan komputer.					
11.	Auditor mampu membuat laporan audit dan mempresentasikan dengan baik.					
12.	Auditor harus memiliki keahlian untuk					

	melakukan wawancara serta kemampuan membaca cepat					
--	---	--	--	--	--	--

**KOMPETENSI AUDITOR**  
**DAFTAR PERNYATAAN UNTUK**  
**VARIABEL AKUNTABEL AUDITOR**

No.	PERNYATAAN	NILAI				
		STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
<b>I. Indikator : Motivasi</b>						
1.	Keyakinan bahwa sebuah pekerjaan akan diperiksa oleh atasan dapat meningkatkan keinginan untuk menghasilkan pekerjaan yang lebih berkualitas.					
2.	Auditor memiliki motivasi tinggi dalam mengerjakan sesuatu.					
<b>II. Indikator : Pengabdian pada profesi</b>						
3.	Auditor yang memiliki akuntabilitas tinggi dalam mengambil tindakan lebih berdasarkan alasan-alasan yang rasional.					
4.	Auditor dengan akuntabilitas tinggi akan mencurahkan usaha (daya pikir) yang lebih besar ketika menyelesaikan pekerjaan.					
<b>III. Indikator : Kewajiban sosial</b>						
5.	Auditor harus berfikir secara objektif dan analisa yang baik dalam mengambil sebuah keputusan untuk menyelesaikan pekerjaan.					
6.	Akuntabilitas dapat meningkatkan kualitas hasil kerja auditor tanpa didukung dengan pengetahuan audit yang tinggi.					
7.	Dalam menyelesaikan suatu pekerjaan akuntabilitas cenderung lebih penting jika dibandingkan dengan integritas dan objektivitas.					
8.	Auditor harus memiliki tanggung jawab yang tinggi dalam mengambil tindakan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.					

**DAFTAR PERNYATAAN UNTUK  
VARIABEL PERILAKU PROFESIONAL AUDITOR**

No.	PERNYATAAN	NILAI				
		STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
<b>I. Indikator : Pengabdian terhadap profesi</b>						
1.	Auditor menggunakan segenap kemampuan, pengetahuan, dan pengalaman dalam melaksanakan proses pengauditan.					
2.	Dalam menyatakan pendapat atas laporan keuangan, auditor tidak berada dibawah tekanan apapun.					
<b>II. Indikator : Keyakinan terhadap peraturan profesi/standar profesi</b>						
3.	Auditor akan tetap teguh pada profesi sebagai auditor meskipun auditor mendapat tawaran lain dengan imbalan yang lebih besar.					
4.	Dalam menentukan ketepatan tingkat materialitas, auditor menggunakan dasar pengetahuan dan kecakapan dalam melaksanakan pekerjaan audit.					

Sumber : Arini,2010

*Terimakasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i yang telah berpartisipasi dalam penelitian ini. Informasi yang saya peroleh hanya akan saya gunakan dalam penelitian ini dan sesuai dengan kode etik penelitian. Data responden akan dijamin kerahasiaannya.*

## Output Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Integritas

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	63	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	63	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,958	14

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
INT1	58,38	29,078	,604	,959
INT2	58,37	28,687	,682	,957
INT3	58,33	28,484	,726	,956
INT4	58,33	28,097	,751	,956
INT5	58,38	27,724	,818	,954
INT6	58,41	27,827	,854	,953
INT7	58,46	27,833	,862	,953
INT8	58,41	28,053	,808	,954
INT9	58,41	28,182	,782	,955
INT10	58,38	28,207	,776	,955
INT11	58,44	28,219	,779	,955
INT12	58,48	28,318	,767	,955
INT13	58,41	28,053	,808	,954

INT14	58,35	28,231	,774	,955
-------	-------	--------	------	------

## Output Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Objektivitas

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	63	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	63	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,953	8

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
OBJ1	31,49	9,899	,757	,951
OBJ2	31,51	9,770	,800	,948
OBJ3	31,43	9,991	,837	,945
OBJ4	31,41	10,311	,728	,952
OBJ5	31,46	9,801	,902	,941
OBJ6	31,43	10,055	,814	,947
OBJ7	31,52	9,866	,885	,943
OBJ8	31,52	9,866	,885	,943

## Output Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Kerahasiaan

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	63	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	63	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,942	6

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KER1	22,56	4,961	,779	,937
KER2	22,48	4,899	,828	,931
KER3	22,46	4,898	,835	,930
KER4	22,62	4,885	,826	,931
KER5	22,63	4,881	,832	,930
KER6	22,57	4,829	,849	,928

## Output Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Kompetensi

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	63	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	63	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,976	12

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KOMP1	48,71	25,433	,693	,978
KOMP2	48,78	24,982	,774	,977
KOMP3	48,84	24,587	,858	,975
KOMP4	48,89	24,262	,939	,973
KOMP5	48,90	24,281	,940	,973
KOMP6	48,87	24,338	,917	,973
KOMP7	48,94	24,415	,861	,975
KOMP8	48,90	24,475	,897	,974
KOMP9	48,90	24,475	,897	,974
KOMP10	48,95	24,272	,843	,975
KOMP11	48,90	24,378	,918	,973
KOMP12	48,89	24,391	,910	,973

## Output Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Akuntabel

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	63	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	63	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,979	7

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
AKT1	26,84	8,361	,884	,978
AKT2	26,87	8,306	,849	,981
AKT3	26,86	8,318	,904	,977
AKT4	26,83	8,275	,916	,976
AKT5	26,81	8,124	,976	,972
AKT6	26,81	8,124	,976	,972
AKT7	26,79	8,199	,946	,974



## Output Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Perilaku Profesional

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	63	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	63	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,977	4

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PROF1	13,81	2,092	,913	,977
PROF2	13,76	2,088	,941	,969
PROF3	13,79	2,037	,971	,961
PROF4	13,78	2,079	,940	,970

## Output Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Kinerja

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	63	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	63	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,913	15

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KIN1	59,38	22,562	,261	,920
KIN6	59,70	21,408	,481	,912
KIN7	59,73	21,523	,556	,909
KIN8	59,79	21,715	,483	,912
KIN9	59,71	21,724	,600	,908
KIN10	59,67	21,839	,476	,912
KIN11	59,75	21,257	,702	,905
KIN12	59,70	20,924	,801	,902
KIN13	59,73	20,749	,604	,908
KIN14	59,67	20,258	,704	,904
KIN15	59,57	21,023	,662	,906
KIN16	59,57	20,765	,672	,905
KIN17	59,65	20,683	,808	,901

KIN18	59,60	20,759	,746	,903
KIN19	59,67	20,613	,774	,902

### Output Uji Asumsi Klasik

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		63
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	,45396135
	Absolute	,085
Most Extreme Differences	Positive	,058
	Negative	-,085
Kolmogorov-Smirnov Z		,676
Asymp. Sig. (2-tailed)		,750

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	2,835	,853		3,324	,002		
1 X1	-,320	,140	-,261	-2,281	,026	,653	1,530
X2	-,287	,110	-,242	-2,599	,012	,981	1,019
X3	-,253	,118	-,214	-2,139	,037	,855	1,170
X4	,569	,156	,454	3,651	,001	,551	1,815
X5	,218	,098	,225	2,229	,030	,835	1,197
X6	,364	,161	,313	2,266	,027	,448	2,230

a. Dependent Variable: Y

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	,160	,199		,806	,424
	Integritas	-,047	,105	-,141	-,447	,656
	Objektivitas	,168	,091	,539	1,848	,070
1	Kerahasiaan	-,119	,070	-,475	-1,695	,096
	Kompetensi	,024	,039	,101	,615	,541
	Akuntabel	-,009	,026	-,050	-,334	,740
	Perilaku Profesional	-,010	,068	-,034	-,144	,886

a. Dependent Variable: ABS\_RES

## Output Uji Regresi Linier Berganda

### Regression

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Perilaku Profesional, Objektivitas, Kerahasiaan, Akuntabel, Integritas, Kompetensi <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,723 <sup>a</sup>	,522	,471	,47766

a. Predictors: (Constant), Perilaku Profesional, Objektivitas, Kerahasiaan, Akuntabel, Integritas, Kompetensi

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	13,969	6	2,328	10,204	,000 <sup>b</sup>
	Residual	12,777	56	,228		
	Total	26,746	62			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Perilaku Profesional, Objektivitas, Kerahasiaan, Akuntabel, Integritas, Kompetensi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2,835	,853		3,324	,002
Integritas	-,320	,140	-,261	-2,281	,026
Objektivitas	-,287	,110	-,242	-2,599	,012
Kerahasiaan	-,253	,118	-,214	-2,139	,037
Kompetensi	,569	,156	,454	3,651	,001
Akuntabel	,218	,098	,225	2,229	,030
Perilaku Profesional	,364	,161	,313	2,266	,027

a. Dependent Variable: Kinerja