

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini, Penulis mengambil kesimpulan berdasarkan analisis pada bab IV dan memberikan saran-saran yang mungkin dapat bermanfaat bagi perusahaan PT Adovelin Raharja Palembang. Dan bab ini juga berisi saran-saran yang diharapkan dapat juga bisa menjadi pertimbangan bagi perusahaan dalam melakukan perbaikan operasional dalam penggajian dan pengupahan yang tidak terlepas dari tujuan awal perusahaan.

5.1 Kesimpulan

Penerapan unsur-unsur pengendalian intern atas sistem penggajian dan pengupahan pada PT Adovelin Raharja Palembang adanya analisis yang dilakukan dinilai cukup memadai. Hal ini dikarenakan:

1. Penerapan unsur lingkungan pengendalian pada PT Adovelin Raharja Palembang dinilai cukup memadai, namun belum memiliki komite audit dalam pengendalian gaji yang akan menyebabkan terjadinya kecurangan yang mungkin akan terjadi yaitu membuat celah karyawan tidak melakukan tugasnya.
2. Penerapan unsur penarikan resiko pada PT Adovelin Raharja Palembang dinilai cukup memadai, namun belum melakukan penyempurnaan dan kebijakan peraturan pada penggajian dan pengupahan yang telah ada.
3. Penerapan unsur aktivitas pengendalian pada PT Adovelin Raharja Palembang dinilai cukup memadai, namun belum adanya pemisahan tugas yang berkaitan dengan penggajian dan pengupahan yaitu fungsi pembuat daftar gaji dan upah merangkap sekaligus sebagai fungsi pembayar gaji dan upah. Jika terjadi perangkapan seperti ini kemungkinan akan terjadi kecurangan yang berupa biaya gaji dan upah yang tidak sesuai.
4. Penerapan unsur informasi dan komunikasi pada PT Adovelin Raharja Palembang dinilai cukup memadai, hal ini dikarenakan pada PT Adovelin Raharja Palembang telah dilaksanakan dengan baik dimana setiap bagian atau karyawan telah melakukan tugasnya dengan cukup baik.

5. Penerapan unsur pemantauan pada PT Adovelin Raharja Palembang dinilai kurang memadai, hal ini dikarenakan bahwa pemantauan pada PT Adovelin Raharja Palembang belum cukup efektif karena belum dilakukan pemantauan secara periodik.

5.2 Saran-saran

Berdasarkan dari kesimpulan-kesimpulan yang telah diuraikan diatas maka penulis mencoba memberikan saran yang mungkin dapat bermanfaat sebagai masukan pada perusahaan di masa yang akan datang, diantaranya sebagai berikut:

1. Unsur Lingkungan Pengendalian sebaiknya PT Adovelin Raharja Palembang membentuk komite khusus audit yang bertanggungjawab untuk melakukan pengawasan sehingga diharapkan dapat mengurangi kemungkinan kecurangan yang terjadi dan mengakibatkan kerugian bagi perusahaan.
2. Unsur Penaksiran Resiko sebaiknya dalam pertumbuhan perusahaan yang pesat, PT Adovelin Raharja Palembang melakukan penyempurnaan dan kebijakan penggajian dan pengupahan yang telah ada agar terhindar dari hal-hal yang dapat merugikan perusahaan.
3. Unsur Aktivitas Pengendalian sebaiknya dalam pembuatan daftar gaji dan upah serta pembayaran gaji dan upah PT Adovelin Raharja Palembang harus ada pemisahan fungsi khusus, untuk menghindari terjadinya penyelewengan atau adanya gaji yang fiktif tentunya lagi-lagi dapat merugikan perusahaan.
4. Unsur Informasi dan Komunikasi sebaiknya PT Adovelin Raharja Palembang tetap menjalankan komunikasi antar karyawan dan pimpinan agar kegiatan operasional perusahaan akan berjalan lebih baik.
5. Unsur Pemantauan sebaiknya PT Adovelin Raharja Palembang melakukan pemantauan secara periodik agar terhindar dari penyimpangan-penyimpangan yang akan merugikan perusahaan.