

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah penulis lakukan pada bab sebelumnya yaitu Bab IV mengenai unsur-unsur struktur pengendalian intern di PT Cahaya Putri Selatan Palembang maka, pada Bab V ini penulis akan membuat kesimpulan serta memberikan saran yang berkaitan dengan permasalahan yang ada.

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya yaitu Bab IV, maka dapat disimpulkan bahwa unsur-unsur struktur pengendalian intern di PT Cahaya Putri Selatan Palembang yang telah dilaksanakan secara keseluruhan dinilai cukup memadai (diterapkan dengan baik), hal ini meliputi:

1. Unsur Lingkungan Pengendalian

Unsur lingkungan pengendalian di PT Cahaya Putri Selatan Palembang yang telah dilaksanakan secara keseluruhan dinilai cukup memadai (diterapkan dengan baik) dengan persentase 68,67%. Namun, untuk pelaksanaan tugas dan pekerjaan didasarkan pada uraian tugas pekerjaan yang tertulis secara spesifik dan jelas masih dinilai kurang memadai (diterapkan dengan buruk). Kemudian, untuk partisipasi dewan komisaris atau komite audit pada PT Cahaya Putri Selatan Palembang juga masih dinilai kurang memadai (diterapkan dengan buruk).

2. Unsur Penaksiran Risiko

Unsur penaksiran risiko di PT Cahaya Putri Selatan Palembang yang telah dilaksanakan secara keseluruhan dinilai cukup memadai (diterapkan dengan baik) dengan persentase 63,75%. Namun, untuk pihak eksternal yang memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional yang dilakukan tidak melanggar ketentuan yang berlaku masih dinilai kurang memadai (diterapkan dengan buruk).

3. Unsur Aktivitas Pengendalian

Unsur aktivitas pengendalian di PT Cahaya Putri Selatan Palembang yang telah dilaksanakan secara keseluruhan dinilai cukup memadai (diterapkan dengan baik) dengan persentase 64,00%. Namun, untuk pemisahan tugas antara bagian terkait di PT Cahaya Putri Selatan Palembang masih dinilai kurang memadai (diterapkan dengan buruk). Kemudian, untuk pemeriksaan dari pihak luar selalu diadakan rutin tiap bulan untuk melihat kinerja karyawan masih dinilai kurang memadai (diterapkan dengan buruk).

4. Unsur Informasi dan Komunikasi

Unsur informasi dan komunikasi di PT Cahaya Putri Selatan Palembang yang telah dilaksanakan secara keseluruhan dinilai sangat memadai (diterapkan dengan sangat baik) dengan persentase 83,125% yang dibulatkan menjadi 83,12%. Namun, hanya sanksi bagi pegawai yang tidak mentaati atau mematuhi kebijakan dan prosedur yang telah ditetapkan dinilai cukup memadai (diterapkan dengan baik).

5. Unsur Pemantauan

Unsur pemantauan di PT Cahaya Putri Selatan Palembang yang telah dilaksanakan secara keseluruhan dinilai cukup memadai (diterapkan dengan baik) dengan persentase 58,33%. Namun, untuk penggunaan tenaga auditor untuk melakukan pemeriksaan intern masih dinilai sangat kurang memadai (diterapkan dengan sangat buruk).

5.2 Saran

Berdasarkan uraian hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya yaitu Bab IV serta kesimpulan yang telah dipaparkan, penulis dapat mengemukakan beberapa saran yang mungkin berguna untuk kelancaran aktivitas operasional perusahaan khususnya pengendalian intern yang meliputi:

1. Unsur Lingkungan Pengendalian

Sebaiknya perusahaan, membuat uraian tugas dan pekerjaanyang tertulis secara spesifik dan jelas. Kemudian, untuk partisipasi dewan komisaris atau komite audit, disegerakan membuat bagian audit intern perusahaan.

2. Unsur Penaksiran Risiko

Sebaiknya Direktur dan Wakil Direktur perusahaan, lebih berperan aktif lagi untuk menggantikan pihak eksternal yang memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional yang dilakukan tidak melanggar ketentuan yang berlaku.

3. Unsur Aktivitas Pengendalian

Sebaiknya perusahaan, lebih memperhatikan pemisahan tugas antara bagian terkait agar tidak ada peluang bagi oknum tertentu untuk berbuat curang yang dapat merugikan perusahaan. Kemudian, untuk pemeriksaan dari pihak luar selalu diadakan rutin tiap bulan untuk melihat kinerja karyawan dapat digantikan dengan melakukan review terstruktur yang diadakan setiap bulan oleh Direktur untuk mengevaluasi kinerja karyawan/pegawai dan aktivitas perusahaan.

4. Unsur Informasi dan Komunikasi

Sebaiknya perusahaan, terdapat sanksi yang jelas dan tertulis bagi karyawan/pegawai yang tidak mentaati atau mematuhi kebijakan dan prosedur yang telah ditetapkan dalam perusahaan.

5. Unsur Pemantauan

Sebaiknya perusahaan, menggunakan tenaga auditor independen minimal sekali dalam setahun. Agar, keandalan laporan keuangan perusahaan, benar-benar terjamin.