

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dari pengujian secara statistic mengenai pengaruh gaji, tunjangan dan bonus terhadap semangat kerja karyawan PT Sari Ayu Martha Tilaar Cabang Palembang, maka kesimpulan yang diperoleh adalah sebagai berikut ini:

1. Dari hasil pengolahan data pada uji simultan dapat dikatakan bahwa variabel independent yaitu: gaji (X_1), tunjangan (X_2), dan bonus (X_3) secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan PT Sari Ayu Martha Tilaar Cabang Palembang hal ini dapat dilihat dari nilai hasil f hitung lebih besar dari pada f tabel yaitu $8,097 > 2,75$.
2. Dari hasil pengolahan data pada uji parsial diperoleh data bahwa dari ketiga variabel independent yaitu gaji (X_1), tunjangan (X_2) dan bonus (X_3) semuanya berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan PT Sari Ayu Martha Tilaar Cabang Palembang. Berikut ini merupakan hasil dari setiap variabel:
 - a. Gaji (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap semangat kerja karyawan PT Sari Ayu Martha Tilaar Cabang Palembang. Hal ini dapat dilihat dari nilai t hitung yang lebih besar daripada t tabel yaitu $1,860 > 1,669$.
 - b. Tunjangan (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap semangat kerja karyawan PT Sari Ayu Martha Tilaar Cabang Palembang. Hal ini dapat dilihat dari nilai t hitung yang lebih besar daripada t tabel yaitu $1,691 < 1,669$.
 - c. Bonus (X_3) berpengaruh secara parsial terhadap semangat kerja karyawan PT Sari Ayu Martha Tilaar Cabang Palembang. Hal ini dapat dilihat dari nilai t hitung yang lebih besar daripada t tabel yaitu $1,726 < 1,669$.
3. Pada hasil pembahasan pengaruh variabel gaji, tunjangan dan bonus terhadap semangat kerja karyawan, diperoleh persamaan regresi berganda sebagai berikut:

$Y = 23,505 + 0,311X_1 + 0,294X_2 + 0,254X_3$ dan koefisien *adjusted R square* sebesar 35,3%. Angka tersebut mempunyai arti bahwa pengaruh gaji, tunjangan dan bonus terhadap semangat kerja karyawan PT Sari Ayu Martha Tilaar Cabang Palembang sebesar 35,3% sedangkan sisanya sebesar 64,7% dipengaruhi oleh variabel lain diluar perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh gaji, tunjangan dan bonus terhadap semangat kerja karyawan PT Sari Ayu Martha Tilaar Cabang Palembang, penulis memberikan saran sebagai berikut:

Pemberian gaji, tunjangan dan bonus pada PT Sari Ayu Martha Tilaar Cabang Palembang dapat dikatakan sudah baik hal ini dikarenakan variabel gaji, tunjangan dan bonus berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Oleh sebab itu, apabila PT Sari Ayu Martha Tilaar Cabang Palembang ingin dapat meningkatkan pendapatan penjualan sebaiknya PT Sari Ayu Martha Tilaar Cabang Palembang lebih meningkatkan lagi pemberian gaji, tunjangan dan bonus terhadap karyawan sesuai dengan perkembangan perusahaan agar dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan PT Sari Ayu Martha Tilaar Cabang Palembang demi tercapainya tujuan perusahaan.