

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan pembahasan yang telah penulis sampaikan pada bab-bab sebelumnya, maka pada bab ini penulis menarik kesimpulan serta memberikan saran-saran yang dapat bermanfaat untuk dipergunakan sebagai masukan bagi perusahaan.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang penulis jelaskan pada bab sebelumnya, kesimpulannya adalah sebagai berikut:

1. Pada Dinas Sosial Provinsi Sumatera Selatan ini telah melakukan penerapan sanksi namun walaupun telah dilakukan penerapan sanksi masih terdapat banyak pegawai yang masih melakukan pelanggaran kerja, seperti, pegawai sering datang terlambat, pegawai sering pulang lebih awal, serta tidak masuk kerja tanpa keterangan. Dari banyaknya pegawai yang masih melakukan pelanggaran yaitu sanksi pelanggaran ringan 0,24%, sanksi pelanggaran sedang 0,27%, dan sanksi pelanggaran berat 0,18%. Dalam pemberian sanksi Dinas Sosial telah memberikan sanksi kepada pegawai yang telah melanggar peraturan sesuai dengan peraturan yang telah dibuat oleh pihak instansi.
2. Dengan adanya pemberian sanksi berupa penundaan gaji berkala untuk pegawai yang menyalahi aturan. Sanksi yang diberikan oleh Dinas Sosial Provinsi Sumatera Selatan sudah termasuk tegas, namun pegawai disana menganggap sanksi yang diberikan oleh instansi hanya hal yang sepele. Sehingga perlu adanya penambahan sanksi yang lebih tegas lagi berupa penundaan kenaikan pangkat, agar dapat mengurangi pegawai yang sering datang terlambat.

5.2 Saran

Penulis memberikan saran yang mungkin berguna dan bermanfaat sebagai bahan pertimbangan bagi perkembangan pada Dinas Sosial Provinsi Sumatera Selatan. Adapun saran-saran tersebut adalah:

1. Penerapan pelaksanaan sanksi pegawai sebaiknya lebih harus ditingkatkan lagi, seperti penambahan sanksi yang lebih tegas. Misalnya dengan memberikan sanksi berupa pemotongan gaji ataupun pemotongan uang makan pegawai. Selain itu Pimpinan di Dinas sosial provinsi Sumatera Selatan harus lebih dekat lagi kepada pegawai karena hubungan yang baik dapat mencegah konflik antar pegawai. Dengan adanya pengawasan yang lebih baik lagi, diharapkan setiap pegawai tidak akan mengulangi pelanggaran yang sama.
2. Pada Dinas Sosial Provinsi Sumatera Selatan sudah melakukan sanksi untuk pegawai yang melanggar peraturan, namun sanksi yang diberikan oleh pihak instansi belum sepenuhnya berjalan dengan lancar. Ini disebabkan oleh pimpinan di setiap bagian masih harus banyak yang dipertimbangkan. dengan adanya keadilan dari pimpinan, pegawai di Dinas Sosial Provinsi Sumatera Selatan ini lebih takut dalam melakukan pelanggaran.