

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT HALUAN SEGARA LINES PALEMBANG**



LAPORAN AKHIR

**Dibuat Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Diploma III
Pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Disusun Oleh:

**Ary Januar
0614 3060 0481**

**JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
PALEMBANG**

2017

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT HALUAN SEGARA LINES PALEMBANG**



**Dibuat Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Diploma III
Pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Oleh:

**Ary Januar
0614 3060 0481**

Menyetujui,

Pembimbing I

**Dra. Yusleli Herawati, M.M.
NIP 1976005071988112001**

Pembimbing II

**L. Suhairi Hazizma, S.E., M.Si.
NIP 196004281989031001**

Mengetahui,

Ketua Jurusan Administrasi Bisnis

**A. Jalaluddin Sayuti, S.E., M.Hum. Res.M.
NIP 196008061989101001**



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918
Website : www.polsri.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id



SURAT PERNYAATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ary Januar
NPM : 0614 3060 0481
Kelas : 6 NC
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT Haluan Segara Lines Palembang

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Laporan yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Laporan Akhir bukanlah plagiat/salinan Laporan Akhir milik orang lain.
3. Apabila laporan saya plagiat/menyalin Laporan Akhir milik orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan Laporan Akhir beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, Juli 2017

METERAI
TEMPEL
TGL 20
4CAF6AEF575782062
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Ary Januar

NPM 061430600481

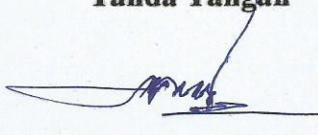
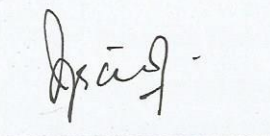
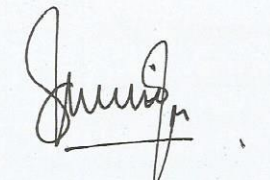
LEMBAR PENGESAHAN

Nama Mahasiswa : Ary Januar
NPM : 0614 3060 0481
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/Administrasi Bisnis
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan pada PT Haluan Segara Lines Palembang

Telah dipertahankan dihadapkan Dewan Penguji Ujian Laporan Akhir
Jurusan Administrasi Bisnis
Dan dinyatakan LULUS

Pada hari: Senin
Tanggal: 17 Juli 2017

TIM PENGUJI

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Dr. M. Syahirman Yusi, S.E., M.Si</u> Ketua	 _____	_____
2.	<u>Lisnini, S.E., M.Si</u> Anggota	 _____	_____
3.	<u>Pridson Mandiangan, S.E., M.M</u> Anggota	 _____	_____
4.	<u>Trisilowati, S.E., M.M</u> Anggota	 _____	_____

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Ingatlah, Jika kamu menjadi pemimpin, bukan berarti semua orang akan mengakuimu. Tapi jika semua orang mengakuimu, itulah pemimpin sebenarnya.”

-Uchiha Itachi-

“Ask not what your country give for you but ask what you give for your country”

-Jhon F Kennedy-

“Pemimpin yang hebat adalah pemimpin yang dapat menciptakan pemimpin-pemimpin hebat lainnya dibawah kepemimpinannya”

-Ary Januar-

Penulis persembahkan kepada:



Ayah dan Ibu tercinta



Saudara-saudaraku tersayang



Dosen-dosen pembimbing



HMJ Administrasi Bisnis 2014-2017



*Segenap sahabat seperjuangan di kelas
6NC Angkatan 2014*



Almamaterku

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat dan ridho-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Akhir dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan pada PT Haluan Segara Lines Palembang”**.

Tujuan Laporan ini disusun untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan besarnya pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan. Pembuatan laporan akhir ini untuk memenuhi syarat menyelesaikan Diploma III pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.

Penulis menyadari terdapat keterbatasan pengetahuan dan kemampuan pada penyusunan Laporan ini sehingga masih banyak kekurangan dan kekeliruan baik di dalam penulisan maupun penyajiannya, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca demi kesempurnaan Laporan Akhir ini.

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih atas bantuan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah membantu dalam penyusunan laporan ini.

Palembang, Juli 2017

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur atas kehadiran dan rahmat ALLAH SWT yang begitu banyak sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan ini tepat pada waktunya. Penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan waktu, tenaga dan pikiran. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, MT., selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
2. Bapak A. Jalaluddin Sayuti, S.E., M.Hum. Res.M., selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis.
3. Bapak Divianto, S.E., M.M., selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis.
4. Bapak Bujung Eden, Selaku Direktur PT Haluan Segara Lines Palembang yang telah memberikan izin dan memberikan bantuan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan Laporan Akhir ini.
5. Ibu Yusleli Herawati, S.E.,M.M., selaku Pembimbing I Laporan Akhir yang telah memotivasi, mengarahkan dan membimbing penulis dalam penyelesaian laporan ini.
6. Bapak L. Suhairi Hazizma, S.E.,M.Si., selaku Pembimbing II Laporan Akhir yang telah memotivasi, mengarahkan dan membimbing penulis dalam penyelesaian laporan ini.
7. Seluruh Dosen dan Staff Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
8. Kedua orang tua saya tercinta dan tersayang (Papa Nurdin dan Ibu Rustina) yang telah memberikan dan mencurahkan segalanya dalam bentuk doa, dukungan dan materi.
9. Kakak-Kakak dan Adik-Adik saya tercinta dan tersayang (Kak Asep, Kak Dian, Kak Ilham, Adek Dini dan Adek Alif) yang telah memberikan dukungan dan materi serta doa.
10. Badan Pengurus Harian HMJ Administrasi Bisnis Periode 2016-2017 yang selalu bersama dalam segala suka maupun duka (Dhevit

Miranda, Abla Aldila, Lissa Putri Amirah, Meigita Familia, Ulpi Saputri, Dzalikah Putri, Amrina Ayu Pratiwi,) terimakasih telah memberi dukungan, semangat serta bantuannya selama ini.

11. Para Ketua Divisi HMJ Administrasi Bisnis Periode 2016-2017 (M. Vicky Reynaldi, M. Reza Willy, Ruri Julian, Bagus Kara dan Kms. Faturahman) yang selalu memberikan support dalam mengerjakan laporan akhir.
12. HMJ Administrasi Bisnis 2016-2017 dan 2015-2015 serta seluruh Teman-teman 6NC angkatan 2014 yang telah memberikan masukan-masukan dalam penyelesaian laporan akhir ini.
13. Seluruh Mahasiswa yang menjadi bimbingan Ibu Yuseli Herawati dan Bapak L. Suhairi Hazizma yang sama-sama di bimbing dan saling memberikan semangat.

Penulis berharap kepada Allah SWT. agar memberikan imbalan kepada mereka yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini. Akhir kata, penulis berharap semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Palembang, Juli 2017

Penulis

ABSTRACT

This final report aims to determine the influence of financial compensation on performance of employees at PT Haluan Segara Lines Palembang. The data used is through the dissemination of questionnaires to 20 respondents and processed using SPSS for windows 8.1 version 22. Then the data were analyzed using the method of test validity, reliability tests, multiple linear regression analysis. Through the answers of respondents researchers figure out how big the influence of financial compensation on performance of employees at PT Haluan Segara Lines Palembang. This result was proved by the determination coefficient value of 0,823 or 82,3%, while the remaining 17,7% is affected by other variables beyond financial compensation. Then the financial compensation between the compensation in the form of allowances, the dominant influence on the performance of employees, it can be seen from the results of multiple linear regression of $Y = 5,455 + 0,02X_1 + 0,740X_2$ This means if there is a wage increase of 1 unit then the performance of employees will be increased by 2.% and 0.02 or any increase in the allowance of 1 unit then the performance of employees will be increased by 0.740 or 74%. The author suggested to the company to improve the granting of compensation in the form of salary and benefits so that they can improve the performance of employees.

Keywords: Financial Compensation, Employee Performance

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT Haluan Segara Lines Palembang. Data yang digunakan ialah melalui penyebaran kuesioner ke 20 responden dan diolah menggunakan SPSS for windows 8.1 versi 22. Kemudian data tersebut dianalisis menggunakan metode tes validitas, tes reliabilitas, analisis regresi linier berganda. Melalui jawaban responden peneliti mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT Haluan Segara Lines Palembang. Hasil ini dibuktikan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0,823 atau 82,3%, sedangkan sisanya 17,7% dipengaruhi oleh variabel lainnya diluar kompensasi finansial. Kemudian diantara kompensasi finansial tersebut kompensasi berupa tunjangan yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari hasil regresi linier berganda $Y = 5,455 + 0,02X_1 + 0,740X_2$ Hal ini berarti jika terjadi peningkatan gaji sebesar 1 satuan maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 0,002 atau 2% dan setiap kenaikan tunjangan sebesar 1 satuan maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 0,740 atau 74%. Penulis menyarankan kepada perusahaan untuk meningkatkan pemberian kompensasi berupa gaji dan tunjangan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi Finansial, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PESETUJUAN LAPORAN AKHIR.....	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN LEMBAR PENGESAHAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRACT	viii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Pemilihan Judul	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Ruang Lingkup Pembahasan.....	4
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1.4.1 Tujuan	4
1.4.2 Manfaat	5
1.5 Metodologi Pengumpulan Data.....	5
1.5.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	5
1.5.2 Jenis dan Sumber Data.....	5
1.5.3 Teknik Pengumpulan Data	6
1.5.4 Analisa Data	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2 Kompensasi.....	10
2.2.1 Pengertian Kompensasi	10
2.2.2 Kompensasi Finansial.....	11
2.2.3 Tujuan Pemberian Kompensasi	11
2.2.4 Karakteristik Kompensasi.....	13

2.2.5 Tantangan yang mempengaruhi kebijakan kompensasi ..	14
2.2.6 Keadilan Dalam Kompensasi	15
2.2.7 Peraturan Tentang Kompensasi	16
2.3 Kinerja	19

BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

3.1 Sejarah Perusahaan.....	21
3.2 Visi dan Misi PT Haluan Segara Lines Palembang	21
3.3 Struktur Organisasi.....	22
3.4 Pembagian Tugas	22
3.5 Profil Responden.....	24

BAB IV PEMBAHASAN

4.1 Pemilihan Orang yang Melakukan Evaluasi Kinerja	30
4.2 Uji Validitas dan Uji Reabilitas	34
4.2.1 Uji Validitas	35
4.2.2 Uji Reabilitas	38
4.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	38
4.4 Uji Hipotesis	40
4.4.1 Uji F (Uji secara Simultan)	40
4.4.2 Uji t (Uji secara Parsial).....	41
4.5 Regresi Linier Berganda.....	44

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	49
5.2 Saran.....	50

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Kerangka Konseptual Penelitian	4
Gambar 3.1 Sturktur Organisasi	22

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Skala Pengukuran Likert.....	8
Tabel 3.1 Profil Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	24
Tabel 3.2 Profil Responden berdasarkan Daftar Gaji Pokok	25
Tabel 3.3 Profil Responden berdasarkan Tunjangan	25
Tabel 3.4 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kompensasi Finansial	27
Tabel 3.5 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.	28
Tabel 3.6 Rekapitulasi Penilaian kinerja karyawan berdasarkan penilaian direktur melalui form penilaian kinerja	29
Tabel 4.1 Hasil Jawaban Responden Variabel kinerja karyawanoleh karyawan	30
Tabel 4.2 Rekapitulasi penilaian kinerja karyawan berdasarakan penilaian direktur melalui form penilaian kinerja	32
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Gaji	35
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Tunjangan	36
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	37
Tabel 4.6 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kompensasi (X) dan Kinerja Karyawan	38
Tabel 4.7 Model Summary	39
Tabel 4.8 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	39
Tabel 4.9 Hasil Uji F	40
Tabel 4.10 Hasil Uji t	42

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Balasan Izin Pengambilan Data
- Lampiran 2 Lembar Kesepakatan Laporan Akhir Pembimbing I
- Lampiran 3 Lembar Kesepakatan Laporan Akhir Pembimbing II
- Lampiran 4 Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing I
- Lampiran 5 Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing II
- Lampiran 6 Lembar Rekomendasi Ujian Laporan Akhir
- Lampiran 7 Lembar Kunjungan Mahasiswa
- Lampiran 8 Daftar Pertanyaan Wawancara
- Lampiran 9 Lembar Revisi Ujian Laporan Akhir
- Lampiran 10 Lembar Persetujuan Revisi Laporan Akhir