

KUESIONER

Yth. Bapak/ibu
Karyawan Mitra Bangunan Supermarket Palembang

Dengan hormat,

Sehubungan dengan kurikulum Politeknik Negeri Sriwijaya bahwa Laporan Akhir merupakan Mata Kuliah pada semester VI (enam) dan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Diploma III (D III) pada Politeknik Negeri Sriwijaya Jurusan Administrasi Bisnis. Berkenaan dengan hal ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi beberapa pertanyaan dibawah ini.

Data yang didapatkan nantinya tidak akan dipublikasikan kepada masyarakat umum tetapi akan digunakan untuk penulisan Laporan Akhir.

Atas kesediaan dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih

Riski Ayu Utami/Mahasiswa

DATA RESPONDEN

Nama Responden : (Boleh tidak di isi)

Usia :

Jenis Kelamin : Laki-Laki Wanita

Pendidikan Terakhir : SMA DI DII DIII

Lama Bekerja : <1 Thn 1-3 Thn 4Tahun

Keterangan berikan tanda silang (X) pada jawaban bapak atau ibu (Saudara atau saudari) yang dianggap benar dan tepat.

No.	Pertanyaan	Ya	Tidak
1	Apakah perusahaan tempat saudara bekerja telah melaksanakan penilaian kinerja karyawan ?		
2	Apakah perusahaan tempat saudara bekerja melakukan sosialisasi kapan akan dilaksanakan penilaian kinerja karyawan ?		
3	Apakah ada jadwal khusus dalam melaksanakan penilaian kinerja karyawan ?		
4	Apakah saudara mengetahui sistem penilaian kinerja karyawan yang dilakukan oleh perusahaan		
5	Apakah sudah ada formulir dalam menilai kinerja karyawan ?		
6	Apakah penting kerjasama dalam melaksanakan pekerjaan ?		
7	Apakah akan mendapatkan bonus karyawan yang kinerja prestasinya baik ?		
8	Apakah dengan diberikan bonus akan memotivasi		

	karyawan dalam bekerja ?		
9	Apakah akan dilakukan pemutusan hubungan kerja jika ada kinerja karyawan yang prestasinya kurang baik ?		
10	Apakah hasil pekerjaan karyawan sebagai persyaratan yang menjadi standar pekerjaan ?		
11	Apakah akan mendapatkan sanksi jika karyawan tidak mencapai target penjualan ?		
12	Apakah pemimpin memberitahukan hasil dari penilaian kinerja tersebut kepada karyawan ?		
13	Apakah ada tujuan dari penilaian kinerja karyawan yang dilaksanakan oleh perusahaan ?		
14	Apakah penilaian yang dilakukan sudah sesuai dengan standar yang ada ?		
15	Apakah saudara merasa puas dengan hasil penilaian prestasi kerja yang dilakukan oleh perusahaan ?		

**Hasil Penilaian Kinerja Karyawan
Pada Mitra Bangunan Supermarket Palembang
Tahun 2016**

	Nama	Jabatan	Nilai	Keterangan
1	Emilia Septiani	Sales Promotion Girl	90	Sangat Baik
2	Nopri Mazakia	Sales Promotion Girl	80	Baik
3	Elfa Diana	Sales Promotion Gril	77	Baik
4	Sri Rahayu	Sales Promotion Girl	84	Sangat Baik
5	Devi Witria	Sales Promotion Girl	60	Cukup
6	Icha Febriza	Sales Promotion Girl	60	Cukup
7	Ranita	Sales Promotion Girl	76	Baik
8	Sutrimin	Sales Promotion Boy	81	Sangat Baik
9	Eko	Sales Promotion Boy	79	Baik
10	Wendra	Sales Promotion Boy	84	Sangat Baik
11	Redy	Sales Promotion Boy	78	Baik
12	Reni Fitri Yanti	Sales Promotion Girl	83	Sangat Baik
13	Deti Yanti Aiyah	Sales Promotion Girl	84	Sangat Baik
14	Ponitra	Sales Promotion Girl	90	Sangat Baik
15	Mesi Susanti	Sales Promotion Girl	85	Sangat Baik
26	Julyta Aktasari	Sales Promotion Girl	79	Baik
17	Dedi	Sales Promotion Boy	79	Baik
18	Heru	Sales Promotion Boy	86	Sangat Baik
19	Ranita	Sales Promotion Girl	77	Baik
20	Asnani	Sales Promotion Girl	78	Baik
21	Lidya Wulandari	Sales Promotion Girl	71	Baik
22	Hildan Saputra	Sales Promotion Boy	79	Baik
23	Nisa	Sales Promotion Girl	81	Sangat Baik
24	Eka Hartija	Sales Promotion Girl	60	Cukup
25	Mentari	Sales Promotion Girl	74	Baik
26	Iwan Supriadi	Sales Promotion Boy	60	Cukup
27	Ayu Wulandari	Sales Promotion Girl	77	Baik
28	Melvan Okta Reza	Sales Promotion Boy	78	Baik
29	Ego Saputra	Sales Promotion Boy	65	Cukup
30	Andika	Sales Promotion Boy	70	Sangat Baik

Sumber: Mitra Bangunan Supermarket Palembang

Ket:

1. 0% - 20% = Kurang Baik
2. 21% - 40% = Cukup Baik
3. 41% - 60% = Cukup
4. 61% - 80% = Baik
5. 81% - 100 = Sangat baik