

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai peranan *job description* dalam meningkatkan aktivitas kerja di PD Hotel Swarna Dwipa Palembang, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. PD Hotel Swarna Dwipa memiliki *job description* yang dibuat dan direncanakan sejak awal oleh banyak pihak di PD Hotel Swarna Dwipa. *Job description* tersebut dibuat sesuai dengan jabatan dan uraian pekerjaan yang ada. Hanya saja pelaksanaan *job description* di PD Hotel Swarna Dwipa belum berjalan dengan baik, manajer seringkali mendapati karyawannya tidak bekerja sesuai dengan *job description* sehingga terjadi kekeliruan dan menimbulkan masalah bagi karyawan tersebut.
2. *Job description* yang diberlakukan kepada karyawan PD Hotel Swarna Dwipa telah dipahami dengan baik oleh Karyawan PD Hotel Swarna Dwipa yang memiliki skor 68,03 % yang tergolong ke dalam tingkat interpretasi “Kuat”. *Job description* di PD Hotel Swarna Dwipa memiliki peranan dalam meningkatkan aktivitas kerja sebesar 65,77 %. Berdasarkan skala interpretasi skor tersebut dinyatakan termasuk ke golongan “kuat”. Hal ini menunjukkan bahwa *job description* memiliki peranan yang kuat dalam meningkatkan aktivitas kerja karyawan PD Hotel Swarna Dwipa.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut diatas, maka penulis mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pelaksanaan *job description* di PD Hotel Swarna Dwipa menunjukkan bahwa *job description* di Di PD Hotel Swarna Dwipa belum dikerjakan sepenuhnya oleh karyawannya. Dengan ini pihak manajemen diharapkan harus lebih awal menyadari perilaku karyawannya dalam bekerja. Lalu

pihak manajemen pun harus segera menindaklanjuti masalah yang terjadi dengan berpedoman pada *job description* yang ada.

2. *Job Description* yang diterapkan di PD Hotel Swarna Dwipa memiliki peran yang kuat dalam meningkatkan aktivitas kerja di PD Hotel Swarna Dwipa. Oleh karena itu diharapkan agar aktivitas kerja di PD Hotel Swarna Dwipa dapat dikerjakan dengan baik dan benar serta sesuai dengan *job description* yang ada. Karyawan PD Hotel Swarna Dwipa diharapkan dapat mematuhi setiap peraturan yang ada dan bekerja dengan penuh ketelitian serta kedisiplinan. Manager dan Supervisor PD Hotel Swarna Dwipa seharusnya meningkatkan fungsi pengawasan terhadap kedisiplinan para karyawannya untuk mengikuti prosedur yang ada dan tidak meninggalkan hal-hal penting yang terkait dengan prosedur. Lalu PD Hotel Swarna Dwipa diharapkan untuk memberikan pelatihan kerja kepada karyawannya agar karyawannya dapat mengerjakan pekerjaannya sesuai dengan prosedur yang ada.