

DAFTAR PUSTAKA

- Asmira. 2016. *Efektivitas Penerapan Absensi (Fingerprint) Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Kecamatan Anggana Kabupaten Kutai Kartanegara*. (online). Diakses pada tanggal 26 Februari 2017. [http://ejournal.ip.fisip.unmul.ac.id/site/wpcontent/uploads/2016/08/Asmira%20\(08-26-16-02-30-41\).pdf](http://ejournal.ip.fisip.unmul.ac.id/site/wpcontent/uploads/2016/08/Asmira%20(08-26-16-02-30-41).pdf).
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Rosda Karya.
- Pasolong, Marbani. 2012. *Metode Penelitian Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan dan Akdon. 2009. *Rumus dan Data dalam Analisis Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Saputra, Maliah Agung. 2016. *Pengaruh Efektivitas Absensi Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Sumatera Selatan*. (online). Diakses pada tanggal 26 Februari 2017. http://www.univpgri.palembang.ac.id/e_jurnal/index.php/Ekonomika/article/download/613/475.
- Setiawan, Heri. 2012. *Modul Metode Riset*. Palembang: Politeknik Negeri Sriwijaya.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wiludjeng. 2007. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Yusi, Syahirman dan Umniyati Idris. 2010. *Metodologi Penelitian Ilmu Sosial Pendekatan Kuantitatif*. Jakarta: PT Citra Books Indonesia.