

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari uraian-uraian dan penjelasan yang telah penulis kemukakan pada bab-bab sebelumnya mengenai Prosedur Rekrutmen Karyawan PT Bukit Asam (Persero) Tbk Tanjung Enim, maka dapat ditarik kesimpulan tentang Kendala yang Timbul dalam Prosedur Rekrutmen Karyawan PT Bukit Asam (Persero) Tbk Tanjung Enim:

1. Dalam pendaftaran *online* biasanya pelamar yang ingin melamar kerja kesulitan dalam sistem jaringan karena banyaknya peserta yang ingin melamar sehingga peserta kesulitan untuk mendaftar lewat sistem *online*.
2. Saat diadakan test tertulis PT Bukit Asam (Persero) Tbk Tanjung Enim kesulitan menyediakan tempat untuk diadakan nya test tertulis tersebut karena banyaknya peserta yang melamar.
3. Hambatan dalam tes wawancara yaitu banyaknya calon karyawan yang tidak mampu menjawab sebagian pertanyaan yang diajukan oleh Manajer HRD (Human Resource Development) PT Bukit Asam (Persero) Tbk Tanjung Enimi, terkait dengan pengetahuan kerja dan menggali pengetahuan pelamar terkait dengan pekerjaan dan pertanyaan-pertanyaan wajib karyawan yang diajukan untuk menggali kemampuan calon karyawan tersebut.

## 5.2 Saran

Untuk pengembangan lebih lanjut maka penulis memberikan saran yang sangat bermanfaat dan dapat membantu Prosedur Perekrutan Karyawan pada PT Bukit Asam (Persero) Tbk Tanjung Enim.

1. Dalam melakukan pendaftaran *online*, sebaiknya pelamar disarankan untuk mengakses internet tidak pada jam sibuk atau pada tempat umum (warnet-wi-fi) yang kecepatan aksesnya tidak anda ketahui supaya tidak menyulitkan dalam mendaftar.
2. Sebaiknya PT Bukit Asam(Persero) Tbk, sebelum mempersiapkan test tertulis mempersiapkan terlebih dahulu atau menyewa gedung / sekolah-sekolahan untuk diadakan nya tempat test tertulis untuk para pelamar.
3. Sebaiknya dalam wawancara para pelamar terlebih dahulu latihan atau tidak membedakan jawaban antara wawancara dengan test tertulis, sehingga saat wawancara terkait dengan pengetahuan kerja dan menggali pengetahuan pelamar terkait dengan pekerjaan dan pertanyaan-pertanyaan wajib karyawan yang diajukan untuk menggali kemampuan calon karyawan tersebut tidak berbeda dan sesuai.