

**PENGARUH UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT PUTRA MARINDAL PALEMBANG**



LAPORAN AKHIR

**Disusun Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Diploma III
Pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Oleh:

**Muhammad Fathur
NPM 061430601420**

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS**

2017

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS



Jalan Srijaya Negara Bukit Besar, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918 Email: info@polsri.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN LAPORAN AKHIR

Nama : Muhammad Fathur
NIM : 061430601431
Jurusan : Administrasi Bisnis
Program Studi : Administrasi Bisnis DIII
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja
Karyawan di PT Putra Marindal Palembang
Telah diujikan pada Ujian Laporan Akhir Tanggal 2017
Dihadapan Tim Penguji Jurusan/Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya

Palembang, Juli 2017

Pembimbing I,

Divianto, S.E., M.M
197602192006041002

Pembimbing II,

Dra. Yusleli Herawati, M.M.
196005071988112001



Mengetahui,
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis

A. Jalaludin Sayuti, S.E., M.Hum.Res.M
NIP 196008061989101001

**PENGARUH UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT PUTRA MARINDAL PALEMBANG**



**Dibuat Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Diploma III
Pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Oleh:

**Muhammad Fathur
0614 3060 1420**

Menyetujui,

Palembang, Juli 2017

Pembimbing II

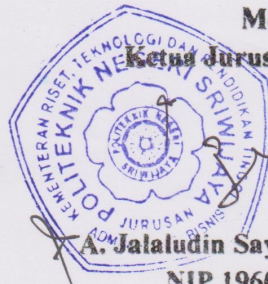
Pembimbing I

**Divianto, S.E., M.M
NIP 197602192006041002**

**Dra. Yusleli Herawati, M.M
NIP 196005071988112001**

Mengetahui,

Ketua Jurusan Administrasi Bisnis



**A. Jalaludin Sayuti, S.E., M.Hum.Res.M
NIP 196008061989101001**

ABSTRAK

Judul laporan akhir ini adalah pengaruh upah dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Putra Marindal Palembang yang dilakukan dibagian MUT (*Merchandiser Unilerver Team*). Penelitian ini tentang upah dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja dengan nilai uji ($F_{hitung} > F_{tabel}$) dengan taraf signifikansi sebesar 5%, sebesar 241,252. dan F_{tabel} 3,13. Sedangkan pengaruh upah terhadap kinerja berpengaruh secara parsial dengan nilai uji ($t_{hitung} > t_{tabel}$), dengan taraf signifikansi 5%, sebesar 2,249 dan t_{tabel} 1,99547. Sedangkan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja berpengaruh secara parsial dengan nilai uji ($t_{hitung} > t_{tabel}$) dengan taraf signifikansi 5%, sebesar 6,063 dan t_{tabel} 1,99547. Dari penelitian ini juga didapatkan persamaan hasil regresi linier berganda yaitu $Y = 2,095 + 0,241X_1 + 0,651X_2$ persamaan tersebut dapat dijabarkan sebagai berikut: $a=2,095$, berarti jika upah dan lingkungan kerja dianggap konstan, maka kinerja karyawan akan sama dengan 2,095 satuan, $X_1=0,241$, jika upah meningkat satu persen maka skor kinerja karyawan akan meningkat sebesar 24,1% dan $X_2=0,651$, jika lingkungan kerja meningkat satu persen maka skor kinerja karyawan akan meningkat sebesar 65,1%. Jadi, upah dan lingkungan kerja terbukti memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu perusahaan hendaknya lebih memperhatikan karyawan, memperhatikan hak-hak karyawan, memberikan kesejahteraan, supaya karyawan merasa nyaman dalam bekerja dan memiliki kinerja yang tinggi, serta karyawan hendaknya menjadikan upah sebagai motivasi dalam bekerja dan karyawan harus selalu berusaha menjaga kebersihan dan kerapian ruangan kerja.

Keywords: Upah, Lingkungan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This final report entitled is the influence of wages and working environment on employee performance at PT Putra Marindal Palembang conducted in MUT section (Merchandiser Unilerver Team). This research about wage and work environment simultaneously influence to performance with test value (F arithmetic > F table) with significance level equal to 5%, equal to 241,252. And F table 3.13. While the influence of wages on the performance effect partially with the test value (t arithmetic > t table), with significance level of 5%, equal to 2,249 and t table 1.99547. While the influence of work environment to the performance effect partially with the test value (t count > t table) with 5% significance level, 6.063 and t table 1.99547. From this research also obtained equation of result of doubled linear regression that is $Y = 2,095 + 0,241X_1 + 0,651X_2$ the equation can be described as follows: a = 2,095, meaning if wage and work environment are considered constant, hence employee performance will equal to 2,095 unit, $X_1 = 0,241$, if wage increase one percent then employee performance score will increase equal to 24,1% and $X_2 = 0,651$, if work environment increase one percent hence employee performance score will increase equal to 65,1%. Thus, wages and working environments are shown to have an effect on employee performance. Therefore, the company should pay more attention to employees, pay attention to the rights of employees, provide welfare, so that employees feel comfortable in working and have high performance, and employees should make wages as a motivation in work and employees should always try to maintain the cleanliness and tidiness of the work space .

Keywords: Wages, Environment and Employee Performance

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Barang siapa yang menempuh perjalanan untuk menuntut ilmu.
Niscaya Allah memudahkan jalannya menuju surga.
(HR. Turmudzi)

Mengetahui saja tidak cukup, kita harus mengaplikasikannya.
Kehendak saja tidak cukup, kita harus mewujudkannya dalam
aksi.

(Leonardo da Vinci)

Janganberhentiketikaengkaugagal,
tapiberhentilahketikatujuanmusudahtercapai.

(Penulis)

Laporan Akhir ini dipersembahkan untuk:

- ❖ Bapak M. Khair S.H dan Ibu YuliPurnamasari orangtuaku tercinta
- ❖ Muhammad Farhanadikkutersayang
- ❖ Sahabat-sahabat terkasih dan teman seperjuangan kelas 6 NF
- ❖ Almamaterku

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah rabbil'alamin, penulis panjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia serta tak lupa pula penulis haturkan shalawat dan salam kepada junjungan kita nabi besar Muhammad SAW dan para pengikutnya hingga akhir zaman sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan ini dengan baik. Penulis pun menyadari bahwa laporan ini tidak akan terselesaikan tanpa ada, bimbingan, petunjuk, bantuan serta dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis dengan segenap kerendahan hati ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan laporan ini khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa. MT., selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak A. Jalaludin. Sayuti, S.E., M.HumRes. M., selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Bapak Divianto, S.E., M.M., selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya
4. Bapak Abdul Hamid, S.E., M.Si selaku Pembimbing I yang telah memberikan arahan selama proses bimbingan Laporan Akhir.
5. Bapak Dr. H.M. Syahirman Yusi, S.E., M.Si selaku Pembimbing II yang telah memberikan arahan selama proses bimbingan Laporan Akhir.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta staf Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya yang selama ini telah memberikan ilmu pengetahuan kepada kami.
7. Orang tua dan kakak-kakak saya Timur, Nira, dan Budi yang telah memberikan motivasi, mendoakan dan memberi bantuan baik moril maupun berupa materiil serta kasih sayangnya untuk penulis.
8. Silver, Ajik, Wahyu, Aji telah memberikan dukungandan yang terkasih Muhammad Fathur yang telah membantudan memberikan semangat dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini.
9. Semua teman-teman seperjuangan jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya Angkatan 2014 terutama kelas 6 NF.

10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penulisan dan penyusunan laporan akhir ini.

Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan bimbingan kepada penulis, semoga Allah SWT membalas kebaikan yang telah diberikan dan semoga kita semua selalu berada di dalam perlindungan Nya. Amin.

Palembang, Juli 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN REVISI/PERBAIKAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMAKASIH	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Ruang Lingkup Pembahasan.....	4
1.4 Tujuan dan ManfaatPenulisan.....	4
1.4.1 TujuanPenulisan.....	4
1.4.2 ManfaatPenulisan.....	5
1.5 Metode Penelitian.....	5
1.5.1 Ruang Lingkup Penulisan.....	5
1.5.2 TeknikPengumpulan Data	6
1.5.3 Analisis Data	7
1.6 SistematikaPenulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 PengertianUpah.....	11
2.2 PenggolonganUpah.....	11
2.3 Faktor-faktor Yang MenentukanBesarnyaUpah.....	12
2.4 Proses PenentuanUpah.....	13
2.5 PengertianLingkunganKerja.....	14
2.6 Jenis-jenisLingkunganKerja.....	15
2.7 Faktor-faktor Yang MempengerahiLingkunganKerja.....	16

2.8 Pengertian Kinerja.....	18
2.9 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	18
2.10.....	AlatP
mengukur Kinerja.....	20
2.11.....	Kera
angka Pemikiran.....	21

BAB III KEADAAN UMUM PERUSAHAAN

3.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	22
3.2 Visi dan Misi Perusahaan	23
3.2.1 Visi Perusahaan	23
3.2.2 Misi Perusahaan	23
3.3 Struktur Organisasi PT Putra Marindal Palembang.....	24
3.4 Uraian Tugas.....	26
3.5 Daftar Upah Karyawan PT Putra Marindal Palembang.....	33
3.6 Kondisi Lingkungan Kerja PT Putra Marindal Palembang	36
3.7 Karakteristik Responden.....	37

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	39
4.1.1 Hasil Uji Validitas.....	40
4.1.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	44
4.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
4.2.1 Koefisien Determinasi.....	45
4.2.2 Uji t	47
4.2.2.1 Upah (X1).....	48
4.2.2.2 Lingkungan Kerja (X2).....	49
4.2.3 Uji F (Uji secara bersamaan/simultan)	49
4.2.4 Regresi Linear Berganda.....	51
4.2.5 Pembahasan.....	52

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	54
5.2 Saran	55

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT Putra Marindal Palembang	25
------------------------------------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 3.1 Daftar GajiKaryawan PT Putra Marindal Palembang.....	33
Tabel 3.2 Peralatan-peralatan PT Putra Marindal Palembang	36
Tabel 4.1 HasilUjiValiditasUpah (X1).....	40
Tabel 4.2HasilUjiValiditasLingkunganKerja (X2)	42
Tabel 4.3HasilUjiValiditasKinerjaKaryawan (Y)	43
Tabel 4.4HasilUjiReliabilitas.....	44
Tabel 4.5KoefisienDeterminasi.....	45
Tabel 4.6InterpretasiKoefisienDeterminasi.....	46
Tabel 4.7HasilUji t	47
Tabel 4.8HasilUji-F	50
Tabel 4.9HasilAnalisisRegresi Linear Berganda	51