

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan uraian-uraian yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka sebagai penutup laporan ini penulis memberikan kesimpulan dan saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perkembangan PT Putra Marindal Palembang.

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis regresi berganda memperoleh persamaan:  $Y=2,095 + 0,241X_1 + 0,651X_2$  yang artinya kinerja karyawan dipengaruhi upah dan lingkungan kerja karyawan. Hasil analisis regresi juga memperoleh nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,878 satuan, ini berarti 87,8% variabel kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel upah dan lingkungan kerja. Sisanya sebesar 13,2% dipengaruhi oleh variabel lain.
2. Upah berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Putra Marindal Palembang. Hal ini terbukti dari hasil uji t yang memperoleh  $t_{hitung} X_1 = 2,249$  satuan lebih besar dari  $t_{tabel} = 1,99547$  satuan diterima pada taraf signifikansi 5%.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Putra Marindal Palembang. Hal ini terbukti dari hasil uji t yang memperoleh  $t_{hitung} X_2 = 6,063$  satuan lebih besar dari  $t_{tabel} = 1,99547$  diterima pada taraf signifikansi 5%.
4. Upah dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Putra Marindal Palembang. Hal ini terbukti dari hasil uji F yang memperoleh  $F_{hitung} = 241,252$  satuan lebih besar dari  $f_{tabel} = 3,13$  satuan diterima pada taraf signifikansi 5%.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan pembahasan dan hasil dari kesimpulan yang telah dilakukan, maka penulis memberikan saran:

1. Karyawan hendaknya menjadikan upah sebagai penyemangat dalam bekerja. Selain itu karyawan hendaknya selalu mempertahankan atau bahkan meningkatkan motivasi, khususnya motivasi untuk memperoleh upah yang lebih besar.
2. Penulis mengharapkan PT Putra Marindal Palembang lebih memperhatikan pemberian upah kepada karyawan sesuai dengan kinerja yang telah diberikan.
3. Lingkungan kerja terbukti memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Putra Marindal Palembang. Karyawan harus selalu berusaha menjaga kerapian dan kebersihan ruang kerja, sehingga nyaman jika ditempati khususnya ketika sedang bekerja.
4. Perusahaan hendaknya memperbaiki tata ruang yang ada, sehingga karyawan dapat bekerja dengan tenang.