

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil analisis terhadap permasalahan-permasalahan yang timbul dalam pengendalian intern atas sistem akuntansi penggajian pada PT Badja Baru Palembang, maka penulis dapat menarik beberapa simpulan dan juga mencoba memberikan saran-saran perbaikan yang mungkin dapat dimanfaatkan oleh perusahaan dalam usaha mempertahankan dan mengembangkan aktivitas-aktivitas usahanya guna mencapai tujuan yang telah direncanakan dan ditetapkan oleh perusahaan tersebut. Adapun simpulan yang dapat ditarik dan saran yang diberikan untuk perusahaan adalah sebagai berikut:

5.1 Kesimpulan

1. Tidak ada pengawasan dalam pengisian daftar hadir karyawan. Hal ini dapat dilihat dari unsur pengendalian intern pada stuktur organisasi dan praktek yang sehat.
2. Adanya perangkapan tugas di bagian keuangan selain bertindak sebagai fungsi kas, bagian ini juga melakukan fungsi pencatatan dan jasa merangkap untuk membuat daftar gaji.
3. Belum baiknya otorisasi pada sistem penggajian, ini terlihat dari pengotorisasian daftar gaji yang dilakukan oleh bagian keuangan

5.2 Saran

Dari beberapa simpulan yang telah diuraikan di atas, kami memberikan saran-saran perbaikan yang mungkin dapat dipergunakan sebagai dasar pertimbangan bagi pimpinan perusahaan untuk memperbaiki sistem pengendalian intern yang sudah ada. Saran-saran tersebut sebagai berikut:

1. Menurut pengendalian intern yang baik, hal tersebut belum terlaksana dengan baik karena sebaiknya pencatatan waktu hadir karyawan dilakukan oleh fungsi khusus yang mendapatkan wewenang yang jelas dan tegas untuk melakukan pengawasan dalam pencatatan waktu hadir karyawan serta dapat dilihat dari praktek yang sehat, dimana pemasukan kartu jam hadir harus diawasi oleh fungsi pencatatan waktu.
2. Sebaiknya pada bagian keuangan tersebut harus dilakukan pemisahan tugas agar tidak terjadi kecurangan pada pencatatan dan pembuatan gaji sehingga prosedur penggajian diperusahaan sesuai dengan sistem pengendalian intern.
3. Sebaiknya otorisasi yang dilakukan oleh bagian keuangan pada daftar gaji sebaiknya dilakukan pimpinan, karena untuk menghindari terjadinya kecurangan yang dilakukan oleh pihak-pihak yang tidak bertanggung jawab.