

Lampiran : 1 berkas  
Perihal : Kesiediaan Menjadi Responden Peneliti

Kepada Yth  
Bapak/Ibu selaku responden  
di tempat

Dengan Hormat

Sehubungan dengan survei dalam rangka penelitian skripsi yang sedang saya lakukan di jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya, maka saya melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Pengendalian Intern, dan Gaya Kepemimpinan, terhadap Akuntabilitas Kinerja Pengelola Keuangan Daerah Provinsi Sumatera Selatan”

Identitas Peneliti:

Nama : Siti Rochmana Dewi  
NIM : 061440510879  
Jurusan/Program Studi : Akuntansi/Akuntansi Sektor Publik

Peneliti menyadari sepenuhnya, kehadiran kuisisioner ini sedikit banyak akan mengganggu aktivitas Bapak/Ibu yang sangat padat. Namun demikian dengan segala kerendahan hati peneliti memohon kiranya Bapak/Ibu berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner ini.

Partisipasi Bapak/Ibu sangat penting bagi kesuksesan studi ini, kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu sepenuhnya dijamin dan jawaban tersebut semata-mata hanya diperlukan untuk kepentingan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Atas perhatian serta kerjasama Bapak/Ibu, peneliti ucapkan terimakasih.

Pembimbing:

1. Dr. M. Thoyib, S.E., M.Si.
2. Sulaiman, S.E., M.M.

Hormat Saya

Siti Rochmana Dewi

## ***IDENTIFIKASI RESPONDEN***

- a. Nama Responden : .....(*Boleh diisi atau tidak*)
- b. Nomor Responden : .....(*Diisi oleh peneliti*)
- c. Jenis Kelamin : Pria / Wanita \*)
- d. Nama Dinas/Badan : .....
- e. Jabatan : .....
- f. Pendidikan Terakhir :  SLTA  Diploma  
 Sarjana  Pasca Sarjana
- g. Lama Bekerja :  < 5 Tahun  
 5 – 10 Tahun  
 > 10 Tahun

*(Berikan tanda centang (√) pada kotak yang tersedia)*

**\*) Coret Yang Tidak Perlu**

Petunjuk Pengisian:

- Mohon dibaca setiap pernyataan dengan teliti
- Beri tanda check list atau centang (√) pada pilihan yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i.  
SS = Sangat Setuju  
S = Setuju  
N = Netral  
TS = Tidak Setuju  
STS = Sangat Tidak Setuju
- Dalam mengisi kuisioner ini mohon dijawab semua pertanyaan yang ada, karena penulis membutuhkan jawaban untuk kepentingan penelitian

**A SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH (X1)**

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
1	Pencatatan akuntansi penerimaan kas di unit organisasi dilakukan sesuai dengan prosedur yang ada					
2	Pengikhtisaran akun penerimaan kas dicatat berdasarkan bukti surat yang diterima					
3	Akuntansi pengeluaran kas dicatat sebesar nominal pada faktur pembelian atau bukti lainnya					
4	Setiap pengeluaran kas di unit organisasi harus dibuat pertanggungjawabannya					
5	Pengakuan aset tetap pada unit organisasi telah diukur secara andal					
6	Pengukuran besaran nilai aset tetap sesuai dengan biaya perolehan atau biaya yang dikeluarkan					
7	Perolehan aset tetap melalui pembelian yang mengakibatkan berkurangnya kas					
8	Pertanggungjawaban akuntansi dilakukan oleh kepala OPD.					
9	Apabila terjadi kesalahan pencatatan maka tidak perlu dilakukan koreksi kesalahan					

**B PENGENDALIAN INTERNAL (X2)**

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
1	Integritas yang baik menunjang pencapaian tujuan Organisasi.					
2	Nilai etika yang baik menunjang pencapaian tujuan Organisasi.					
3	Membentuk tujuan organisasi yang jelas untuk memungkinkan identifikasi terjadinya risiko .					
4	Mampu menyusun strategi operasional yang signifikan yang dapat mempengaruhi sistem pengendalian internal.					

5	OPD telah mengembangkan rencana untuk identifikasi aset infrastruktur berdasarkan kompleksitas tugas.					
6	Petugas Penyimpan dan Pengurus Barang melaksanakan tanggungjawabnya sesuai dengan sifat tugas dan ketentuan.					
7	Melakukan rapat secara berkala sebagai sarana komunikasi					
8	Setiap kegiatan dirancang menggunakan pembaruan sistem informasi yang tepat.					
9	Pimpinan OPD melakukan pemantauan berkelanjutan					
10	Evaluasi yang dilakukan sesuai dengan kegiatan operasional OPD.					

### C GAYA KEPEMIMPINAN (X3)

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
1	Pimpinan memberikan " <i>deadline</i> " untuk setiap pekerjaan yang diberikan sehingga menimbulkan rasa hormat bawahan					
2	Pimpinan memberikan kepercayaan kepada semua anggota untuk membahas keputusan bersama					
3	Pimpinan menjadi motivator serta merubah cara pandang pegawai untuk menyelesaikan masalah pekerjaan					
4	Pemimpin mengkomunikasikan masalah penetapan tujuan bersama semua anggota					
5	Pimpinan memberikan masukan berupa ide ide kreatif					
6	Pimpinan menjadi " <i>problem solver</i> " untuk membantu pegawai dalam menyelesaikan permasalahan yang ada					
7	Pimpinan memberikan kesempatan kepada para pegawai untuk melakukan pengembangan karir					
8	Pimpinan mampu menciptakan lingkungan kerja yang baik					

**D AKUNTABILITAS KINERJA (Y)**

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
1	Keberhasilan pencapaian tujuan organisasi mendorong proses pengambilan keputusan					
2	Sasaran menspesifikasikan hasil yang dicapai organisasi					
3	Kegiatan tahunan yang dilakukan oleh instansi pemerintah sesuai dengan program yang telah ditetapkan					
4	Ada keterkaitan antara kebijakan dan program yang dilaksanakan					
5	Capaian kinerja sesuai dengan kebijakan, program, dan kegiatan yang telah ditetapkan					
6	Evaluasi kinerja dilakukan dengan analisis efisiensi dan tingkat efektivitas yang sesuai					
7	Keberhasilan pencapaian kinerja menggambarkan pelaksanaan kegiatan dilakukan dengan baik					
8	Menjadikan kegagalan dalam capaian kinerja sebagai perbaikan kinerja instansi di masa yang akan datang					

## LAMPIRAN 8

## TABULASI DATA RESPONDEN

No	Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (X1)									Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	5	5	5	5	4	4	4	4	4	40
2	5	4	5	5	4	5	5	4	5	42
3	4	4	4	5	4	3	4	4	3	35
4	4	5	4	5	4	4	5	4	2	37
5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	39
6	5	4	5	5	4	4	4	4	5	40
7	4	4	4	5	4	4	4	4	3	36
8	5	5	5	4	5	4	4	4	4	40
9	4	4	4	5	4	4	4	4	5	38
10	5	4	4	5	4	4	3	3	5	37
11	5	5	5	5	5	5	3	3	4	40
12	5	5	5	5	5	5	4	3	4	41
13	5	5	4	4	4	3	3	4	4	36
14	5	5	5	5	5	3	3	5	4	40
15	4	4	4	4	3	4	4	5	3	35
16	2	4	3	3	4	4	4	3	4	31
17	4	5	5	5	3	3	4	5	3	37
18	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
19	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
20	5	5	5	5	0	5	5	5	5	40
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
22	4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
23	5	5	5	5	5	5	4	5	4	43
24	5	5	5	5	5	4	5	5	4	43
25	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
26	4	4	4	5	5	4	4	5	3	38
27	4	4	4	4	5	4	5	5	4	39
28	5	5	4	5	5	5	4	4	1	38
29	4	4	4	4	4	4	5	5	2	36
30	5	5	5	5	5	4	4	4	2	39
31	4	4	3	4	5	4	3	4	2	33
32	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
33	3	3	4	4	3	4	4	4	5	34
34	5	5	5	5	4	2	5	5	4	40
35	5	5	4	4	4	4	4	4	5	39
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
38	5	5	5	5	5	5	3	5	5	43

39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
41	5	5	5	5	4	2	5	5	4	40
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
43	5	5	5	5	5	4	4	5	5	43
44	5	5	5	5	5	4	4	5	5	43
45	5	5	4	4	4	5	5	5	4	41
46	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
47	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
48	5	5	5	5	5	4	4	3	4	40
49	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
51	5	5	5	5	4	2	4	4	4	38
52	4	4	4	5	2	4	5	5	4	37
53	4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
54	4	4	4	5	4	4	4	5	5	39
55	5	5	5	5	4	4	4	5	5	42
56	5	5	5	5	4	4	4	5	4	41
57	5	5	5	5	4	4	4	4	4	40
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
60	4	5	4	5	4	4	4	4	4	38
61	5	5	5	5	5	4	3	4	3	39
62	4	4	4	4	4	3	4	4	3	34
63	4	4	4	4	4	3	4	4	3	34
64	5	5	4	5	3	3	4	3	4	36
65	5	5	4	5	3	4	5	5	5	41
66	4	4	4	4	4	5	4	4	5	38
67	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
68	4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
69	5	5	5	5	5	4	4	4	4	41
70	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
71	4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
72	5	5	5	5	4	5	5	5	4	43
73	4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
74	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
75	4	4	4	4	4	3	4	4	3	34
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
77	4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
79	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
80	4	4	4	4	4	4	3	4	5	36





TABULASI DATA RESPONDEN

No	Pengendalian Intern (X2)										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	4	4	4	5	3	3	4	4	41
2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	35
4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	46
5	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	41
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
7	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
8	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
9	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	45
10	5	4	4	5	5	5	5	3	3	3	42
11	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	44
12	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	47
13	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
14	4	5	3	3	4	3	4	4	5	4	39
15	4	4	5	5	3	5	5	4	5	5	45
16	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
17	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
18	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
19	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
20	3	5	5	5	5	4	4	4	3	4	42
21	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	47
22	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
23	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
24	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	46
25	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	41
26	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	41
27	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	36
28	3	3	4	4	4	5	5	5	4	4	41
29	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	40
30	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
31	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
32	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	44
33	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	35
34	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
35	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	45
36	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	43
37	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
38	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49



81	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
82	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
83	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	44
84	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
85	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	44
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
87	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
88	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
91	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	43
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
93	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	45





81	5	5	5	4	5	5	5	5	39
82	5	5	5	4	4	4	5	5	37
83	4	4	5	4	5	5	4	5	36
84	4	4	4	4	4	5	4	4	33
85	4	4	4	4	4	4	4	5	33
86	5	5	5	5	4	4	5	5	38
87	4	4	4	4	4	4	4	4	32
88	4	3	4	5	4	4	4	4	32
89	4	4	4	4	4	4	4	4	32
90	4	4	4	4	4	4	4	5	33
91	4	4	5	4	4	4	4	5	34
92	4	4	4	4	4	4	4	4	32
93	4	4	4	4	4	5	5	5	35

## LAMPIRAN 9

## TABULASI DATA RESPONDEN

No	Akuntabilitas Kinerja (Y)								Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	4	3	4	4	4	4	4	31
2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	4	4	4	4	4	3	3	29
4	4	4	5	5	5	5	5	5	38
5	5	5	4	4	5	5	5	5	38
6	5	5	4	4	5	5	5	5	38
7	4	4	5	4	4	4	4	4	33
8	4	5	4	4	5	4	5	5	36
9	4	4	4	3	4	4	4	4	31
10	4	4	5	3	3	4	3	4	30
11	3	4	4	5	5	3	5	5	34
12	4	4	4	5	5	4	5	5	36
13	3	4	4	4	4	4	4	4	31
14	5	5	4	4	4	4	5	5	36
15	4	5	5	5	5	4	5	5	38
16	5	3	5	5	5	5	5	5	38
17	5	4	5	5	5	4	5	5	38
18	4	4	3	5	5	5	5	5	36
19	4	4	4	5	5	5	5	5	37
20	3	3	5	5	5	5	5	5	36
21	4	4	3	5	5	5	5	5	36
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	3	4	5	5	5	5	5	36
24	4	4	5	5	5	5	5	5	38
25	4	4	3	5	5	4	4	5	34
26	3	3	4	4	4	4	4	5	31
27	4	4	3	4	4	4	4	4	31
28	4	4	4	4	4	3	3	5	31
29	4	4	4	4	4	3	4	5	32
30	5	5	5	4	3	4	4	4	34
31	5	5	5	4	4	4	4	4	35
32	5	5	5	4	4	3	4	2	32
33	4	4	3	3	3	4	4	4	29
34	2	4	3	3	4	4	4	3	27
35	4	5	5	5	3	3	4	5	34
36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	5	5	5	5	5	5	5	5	40
38	5	5	5	5	0	5	5	5	35







## LAMPIRAN 10

## Statistics

		Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	Pengendalian Intern	Gaya Kepemimpinan	Akuntabilitas Kinerja
N	Valid	93	93	93	93
	Missing	0	0	0	0
Mean		38,75	42,87	34,10	34,13
Std. Error of Mean		,347	,415	,379	,383
Median		38,00	42,00	34,00	33,00
Mode		36	40	31	32
Std. Deviation		3,345	3,998	3,654	3,690
Variance		11,188	15,983	13,349	13,614
Skewness		,283	-,306	-,138	,255
Std. Error of Skewness		,250	,250	,250	,250
Kurtosis		-,684	-,040	-,717	-1,051
Std. Error of Kurtosis		,495	,495	,495	,495
Range		14	19	16	12
Minimum		31	31	24	28
Maximum		45	50	40	40
Sum		3604	3987	3171	3174

## Frequency Table

### Sistem Akuntansi Keuangan Daerah

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
31	1	1,1	1,1	1,1
33	1	1,1	1,1	2,2
34	6	6,5	6,5	8,6
35	6	6,5	6,5	15,1
36	15	16,1	16,1	31,2
37	9	9,7	9,7	40,9
38	9	9,7	9,7	50,5
Valid 39	10	10,8	10,8	61,3
40	10	10,8	10,8	72,0
41	6	6,5	6,5	78,5
42	3	3,2	3,2	81,7
43	6	6,5	6,5	88,2
44	4	4,3	4,3	92,5
45	7	7,5	7,5	100,0
Total	93	100,0	100,0	

**Pengendalian Intern**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
31	1	1,1	1,1	1,1
34	1	1,1	1,1	2,2
35	3	3,2	3,2	5,4
36	2	2,2	2,2	7,5
37	1	1,1	1,1	8,6
38	1	1,1	1,1	9,7
39	5	5,4	5,4	15,1
40	12	12,9	12,9	28,0
41	11	11,8	11,8	39,8
Valid 42	10	10,8	10,8	50,5
43	3	3,2	3,2	53,8
44	8	8,6	8,6	62,4
45	9	9,7	9,7	72,0
46	9	9,7	9,7	81,7
47	5	5,4	5,4	87,1
48	2	2,2	2,2	89,2
49	7	7,5	7,5	96,8
50	3	3,2	3,2	100,0
Total	93	100,0	100,0	

**Gaya Kepemimpinan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
24	1	1,1	1,1	1,1
27	2	2,2	2,2	3,2
28	1	1,1	1,1	4,3
29	4	4,3	4,3	8,6
30	5	5,4	5,4	14,0
31	15	16,1	16,1	30,1
32	12	12,9	12,9	43,0
33	2	2,2	2,2	45,2
34	8	8,6	8,6	53,8
35	4	4,3	4,3	58,1
36	11	11,8	11,8	69,9
37	5	5,4	5,4	75,3
38	14	15,1	15,1	90,3
39	1	1,1	1,1	91,4
40	8	8,6	8,6	100,0
Total	93	100,0	100,0	

**Akuntabilitas Kinerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
28	3	3,2	3,2	3,2
29	9	9,7	9,7	12,9
30	5	5,4	5,4	18,3
31	3	3,2	3,2	21,5
32	17	18,3	18,3	39,8
33	11	11,8	11,8	51,6
34	7	7,5	7,5	59,1
35	8	8,6	8,6	67,7
36	4	4,3	4,3	72,0
37	4	4,3	4,3	76,3
38	2	2,2	2,2	78,5
39	7	7,5	7,5	86,0
40	13	14,0	14,0	100,0
Total	93	100,0	100,0	

LAMPIRAN 11

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
SAKD01	34,70	8,010	,533	,795
SAKD02	34,70	7,941	,559	,792
SAKD03	34,83	8,006	,576	,791
SAKD04	34,87	7,706	,608	,786
SAKD05	34,93	7,306	,621	,783
SAKD06	34,93	7,651	,507	,799
SAKD07	34,87	8,464	,412	,808
SAKD08	34,60	8,455	,372	,813
SAKD09	34,90	7,748	,461	,806

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PI01	38,13	8,671	,628	,734
PI02	38,03	9,413	,404	,761
PI03	38,27	9,513	,436	,759
PI04	37,97	9,206	,389	,763
PI05	38,13	8,809	,435	,758
PI06	38,37	9,137	,318	,776
PI07	38,13	8,809	,578	,740
PI08	38,17	8,489	,621	,732
PI09	38,17	9,178	,397	,762
PI10	38,23	9,013	,326	,776

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GK01	29,40	7,076	,498	,747
GK02	29,13	7,361	,758	,711
GK03	29,20	7,338	,623	,725
GK04	29,27	7,651	,437	,756
GK05	29,40	7,766	,314	,784
GK06	29,10	8,093	,447	,755
GK07	28,93	7,926	,531	,743
GK08	29,13	8,051	,351	,770

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
AK01	30,10	6,093	,655	,745
AK02	30,07	6,202	,591	,755
AK03	30,07	6,754	,452	,777
AK04	30,17	6,764	,417	,781
AK05	30,10	6,093	,565	,758
AK06	30,07	6,616	,425	,781
AK07	30,10	6,300	,568	,759
AK08	30,13	6,326	,375	,796

## LAMPIRAN 12

Sistem Akuntansi Keuangan Daerah

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,816	9

Pengendalian Intern

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,775	10

Gaya Kepemimpinan

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,774	8

Akuntabilitas Kinerja

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,792	8