**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

**5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan pada bab IV yang telah dibuat, maka kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Berdasarkan pengujian secara parsial bahwa variabel partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kota Palembang. Artinya partisipasi penyusunan anggaran merupakan sarana bagi pegawai untuk dapat lebih mengerti terhadap apa yang dikerjakan dalam suatu pekerjaan, partisipasi penyusunan anggaran diharapkan dapat memperbaiki kinerja para kepala (OPD), Kepala Bidang dan juga staff. Kesuksesan atasan atau bawahan untuk menuju kesuksesan suatu kegiatan di setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD).
2. Berdasarkan pengujian secara parsial bahwa variabel kejelasan sasaran anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kota Palembang. Artinya di Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Palembang belum ada peningkatan penerapan kejelasan sasaran anggaran sehingga dalam pengambilan keputusan sedikit sulit ini dikarenakan adanya pihak-pihak yang terkait dalam kejelasan sasaran anggaran yang masih tertutup dalam sasaran anggaran yang dituju, sehingga ada beberapa pihak yang wajib tau dan harus bertanggungjawab dalam sasaran anggaran yang dibuat menjadi tidak mengetahui secara jelas anggaran yang disasarkan itu telah benar atau tidak.
3. Berdasarkan pengujian secara simultan bahwa variabel partisipasi penyusunan anggaran dan kejelasan sasaran anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kota Palembang. Tetapi variabel yang sekarang belum memenuhi kebutuhan dari kinerja manajerial karena ada variabel lain yang lebih kuat untuk dipakai dalam penelitian lainnya.

**5.2 Saran**

Berdasarkan hasil dari kesimpulan, beberapa saran dan masukan yang disampaikan sebagai berikut :

1. Kepada kepala Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dan Kepala Bidang di setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD) agar diharapkan mampu berperan secara aktif dalam penyusunan anggaran yang dilakukan serta diharapkan dapat memperbaiki kinerja yang telah ada dan juga mampu memberi kesempatan yang banyak bagi bawahan unruk berpartisipasi memberikan pendapatnya pada saat sedang dilakukannya penyusunan anggaran sehinggga dapat mencapai tujuan dari masing-masing Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kota Palembang.
2. Kepada Kepala Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dan Kepala Bidang di setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD) agar diharapkan mampu terbuka dengan jelas atas anggaran yang telah ditetapkan pada setiap kegiatan atau program terhadap bawahan yang dipimpin agar tidak adanya kesalah pahaman antar pimpinan dan bawahan tentang kejelasan sasaran anggaran yang dibuat, sehingga seluruh pegawai bisa melihat sasaran anggaran yang dibuat secara jelas dan benar dan tidak menimbulka spekulasi negative terhadap sasaran anggaran yang dituju dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya.
3. Kepada peneliti selanjutnya sebaiknya menambahkan variabel dependen lain seperti akuntabilitas publik, sistem pengendalian internal pemerintah, gaya kepemimpinan, komitmen profesional, kualitas sumber daya manusia, dan sistem pengukuran kinerja. Karena penelitian ini hanya menggunakan dua variabel yang hanya 47,0% saja mempengaruhi kinerja manajerial di Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Palembang.