**PENGARUH PERSEPSI KARYAWAN MENGENAI *WHISTLEBLOWING SYSTEM* DAN MORALITAS INDIVIDU TERHADAP PENCEGAHAN *FRAUD* PADA UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

****

**Disusun untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Sarjana Terapan (D-IV) Akuntansi Sektor Publik pada Jurusan Akuntansi   
Politeknik Negeri Sriwijaya**

**Oleh:**

**Albertus Robin Sihotang  
NIM 061440510837**

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA  
PALEMBANG  
2018**

**PENGARUH PERSEPSI KARYAWAN MENGENAI *WHISTLEBLOWING SYSTEM* DAN MORALITAS INDIVIDU TERHADAP PENCEGAHAN *FRAUD* PADA UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

****

**Disusun untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Sarjana Terapan (D-IV) Akuntansi Sektor Publik pada Jurusan Akuntansi   
Politeknik Negeri Sriwijaya**

**Oleh:**

**Albertus Robin Sihotang  
NIM 061440510837**

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA  
PALEMBANG  
2018**

****

**MOTTO:**

**Hidup ini adalah kesempatan untuk melayani Tuhan.**

**(Penulis)**

**Jawab orang itu: “Kasihilah Tuhan, Allahmu, dengan segenap hatimu dan dengan segenap jiwamu dan dengan segenap kekuatanmu dan dengan segenap akal budimu, dan kasihilah sesamamu manusia seperti dirimu sendiri” (Lukas 10:27)**

**PERSEMBAHAN**

Karya sederhana ini penulis persembahkan kepada:

1. Bapak Tumpal Sihotang dan Mama Tirasma Manalu, kedua orang tuaku yang terkasih, terima kasih atas doa, bimbingan dan peringatan kepadaku.
2. Julius Maju Bona Tua Sihotang dan Aloysius Oka Palma Sihotang, kedua abangku yang sudah memotivasi dalam segala situasi.
3. Teman-teman di jurusan Akuntansi Polsri
4. Almamater

****

****

**KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan berkah dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tugas Akhir Skripsi yang berjudul Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai *Whistleblowing System* dan Moralitas Individu Terhadap Pencegahan *Fraud* pada Universitas Sriwijaya.

Sejalan penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, S.T., M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Ibu Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si., Ak., CA., CMA selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Ibu Yuliana Sari, S.E., MBA., Ak selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya
4. Ibu Nelly Masnila, S.E., M.Si., Ak., CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Sektor Publik Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Bapak Kiagus Zainal Arifin, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu dalam memberikan petunjuk, arahan, bimbingan dan bantuan khususnya dalam menganalisis data, memberikan ilmu tata cara penulisan yang bermanfaat.
6. Ibu Eka Jumarni Fithri, S.E., M.Si., Ak., CA selaku Dosen Pembimbing II yang memberikan ilmu yang bermanfaat sehingga penulisan dalam penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan lancar.
7. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya, khususnya Program Studi Akuntansi Sektor Publik yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang tak ternilai harganya.
8. Bapak dan Ibu staf pegawai akademik jurusan akuntansi yang telah membantu segala kepentingan perihal administrasi dan akademik selama proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
9. Keluarga besar kelas APA 2014 yang telah memberikan banyak warna kenangan indah selama kuliah.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah memberikan bantuan, doa, dan masukan selama penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun demi kesempurnaan penulisan yang akan datang. Akhir kata, kesempurnaan hanya milik Tuhan Yang Maha Esa sedangkan kesalahan pasti dimiliki manusia. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan para pembaca umumnya.

Palembang, Agustus 2018

Penulis

**ABSTRAK**

**PENGARUH PERSEPSI KARYAWAN MENGENAI *WHISTLEBLOWING SYSTEM* DAN MORALITAS INDIVIDU TERHADAP PENCEGAHAN *FRAUD* PADA UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

Albertus Robin, 2018 (60 halaman)

Email: Albertusrobin13@gmail.com

Selain dampak positif, munculnya ilmu akuntansi menimbulkan dampak buruk, salah satunya terjadinya *fraud. Fraud* adalah kecurangan dalam dunia akuntansi seperti penyelewengan aset bahkan sampai korupsi. Dunia pendidikan yang harusnya menjadi tameng dalam pemberantasan korupsi tidak mampu dalam menjalankan perannya, terbukti bahwa korupsi yang sering terjadipun ada di dunia pendidikan. Maka dari itu perlunya sistem pengawasan sebagai proteksi awal dan tentunya dengan moral individu yang baik dalam menjalankan tugas.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh persepsi karyawan mengenai *whistleblowing system* dan moralitas individu terhadap pencegaha *fraud* pada Universitas Sriwijaya. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 32 orang karyawan dibidang keuangan/akuntansi di Universitas Sriwijaya. Penentuan sampel menggunakan sampel jenuh (semua populasi dijadikan sampel). Penelitian ini menggunakan alat analisis data regresi berganda dengan bantuan *SPSS* versi 22.0.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel persepsi karyawan mengenai *whistleblowing system* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap pencegahan *fraud* di Universitas Sriwijaya. Berbeda pada variabel moralitas individu, bahwa secara parsial memiliki hasil tidak signifikan terhadap pencegahan *fraud* di Universitas Sriwijaya. Sedangkan secara bersama-sama antara variabel persepsi karyawan mengenai *whistleblowing system* dan moralitas individu berpengaruh positif signifikan terhadap pencegahan *fraud*.

**Kata kunci : *Whistleblowing Sytem*, *Whistleblower,* Moralitas Individu, Kecurangan, dan Pencegahan *Fraud***

***ABSTRACT***

***EFFECT OF EMPLOYEE PERCEPTION OF WHISTLEBLOWING SYSTEM AND INDIVIDUAL MORALITY TO FRAUD PREVENTION ON SRIWIJAYA UNIVERSITY***

Albertus Robin, 2018 (60 halaman)

Email: Albertusrobin13@gmail.com

*In addition to the positive impact, the emergence of accounting science has a negative impact, one of which is fraud. Fraud is cheating in the world of accounting, such as misappropriation of assets and even corruption. The world of education which should be a shield in eradicating corruption is incapable of carrying out its role, proven that corruption often occurs in the world of education. Therefore the need for a monitoring system as initial protection and of course with good individual morals in carrying out their duties.*

*The purpose of this research is to determine the effect of employee perception of whistleblowing system and individual morality towards fraud prevention on Sriwijaya University. The sample of this research are 32 finance/accounting employee of Sriwijaya University. The sampling method using saturated samples (every population made as a sample). This Research data analysis is using multiple regression analysis with SPSS version 22.0.*

*The result of this research is showing that employee perception about whistleblowing system is have a significant effect towards fraud prevention on Sriwijaya University. Different on individual morality variables, that partially has insignificant results on fraud prevention at Sriwijaya University. While simultaneously between the variables of employee perceptions of whistleblowing systems and individual morality have a significant positive effect on fraud prevention.*

***Keywords: Whistleblowing System, Whistleblower, Individual Morality, Fraud and Fraud Prevention***

**DAFTAR ISI**

**Halaman**

**HALAMAN SAMPUL** i

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI** ii

**HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN** iii

**LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME** iv

**LEMBAR PELAKSANAAN REVISI SKRIPSI** v

**KATA PENGANTAR** vi

**ABSTRAK** viii

***ABSTRACT*** ix

**DAFTAR ISI** x

**DAFTAR TABEL** xiii

**DAFTAR GAMBAR** xiv

**DAFTAR LAMPIRAN** xv

**BAB I PENDAHULUAN**

* 1. Latar Belakang Penelitian 1
  2. Rumusan Masalah 6
  3. Batasan Masalah 6
  4. Tujuan dan Manfaat Penelitian 6
     1. Tujun Penelitian 6
     2. Manfaaat Penelitian 7
  5. Sistematika Penulisan 8

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1 Pencegahan *Fraud* 9

2.1.1 Pengertian *Fraud* 9

2.1.2 Bentuk *Fraud* 10

2.1.3 Faktor-Faktor Pendorong *Fraud* 10

2.1.4 Pedoman Pencegahan *Fraud* 11

2.2 Persepsi Karyawan Mengenai *Whistleblowing System* 12

2.2.1 Persepsi 12

2.2.2 Persepsi Karyawan 13

2.2.3 Pengertian *Whistleblower* 13

2.2.4 Pengertian *Whistleblowing System* 14

2.2.5 Manfaat *Whistleblowing System* 17

2.2.6 Indikator Karyawan Mengenai

*Whistleblowing System* 18

2.3 Moralitas Individu 20

2.3.1 Pengertian Moralitas Individu 20

2.3.2 Teori Perkembangan Moral 21

2.4 Penelitian Terdahulu 22

2.5 Kerangka Pemikiran 24

2.6 Hipotesis Penelitian 27

**BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1 Jenis Penelitian 28

3.2 Tempat dan Waktu Penelitian 28

3.3 Variabel Penelitian 28

3.3.1 Variabel Independen (X) 28

3.3.2 Variabel Dependen (Y) 29

3.4 Populasi dan Sampel 31

3.4.1 Populasi 31

3.4.2 Sampel 31

3.5 Teknik Pengumpulan Data 31

3.6 Teknik Analisis Data 33

3.6.1 Instrumen Penelitian 33

3.6.1.1 Uji Validitas 33

3.6.1.2 Uji Reliabilitas 33

3.6.2 Uji Asumsi Klasik 33

3.6.2.1 Uji Normalitas 33

3.6.2.2 Uji Multikolinearitas 34

3.6.2.3 Uji Heterokedastisitas 34

3.7 Analisis Regresi Berganda 35

3.8 Mencari Koefisien Determinasi 35

3.9 Pengujian Hipotesis 35

3.9.1 Uji Parsial (Uji T) 36

3.9.2 Uji Simultan (Uji F) 36

**BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Hasil Penelitian 37

4.1.1 Data Umum 37

4.1.2 Gambaran Umum Unsri 37

4.1.3 Karakteristik Responden 39

4.1.4 Uji Kualitas Data 41

4.1.4.1 Hasil Uji Validitas 41

4.1.4.2 Hasil Uji Reliabilitas 43

4.1.5 Uji Asumsi Klasik 45

4.1.5.1 Hasil Uji Normalitas Data 45

4.1.5.2 Hasil Uji Multikolinearitas 47

4.1.5.3 Hasil Uji Heterokedastisitas 48

4.1.6 Analisis Regresi 50

4.1.7 Hasil Uji Hipotesis Regresi Linear Berganda 51

4.1.7.1 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2) 51

4.1.7.2 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T) 51

4.1.7.3 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F) 53

4.2 Pembahasan 53

4.2.1 Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai

*Whistleblowing System* Terhadap Pencegahan

*Fraud* 54

4.2.2 Pengaruh Moralitas Individu Terhadap Pencegahan

*Fraud* 55

4.2.3 Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai

*Whistleblowing System* dan Moralitas Individu

Terhadap Pencegahan *Fraud* 56

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan 58

5.2 Saran 58

**DAFTAR PUSTAKA** 60

**LAMPIRAN**

**DAFTAR TABEL**

**Halaman**

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu 22

Tabel 3.1 Indikator Variabel Persepsi Karyawan Mengenai *WhistleblowingSystem,* Moralitas Individu, dan

Pencegahan *Fraud* 30

Tabel 4.1 Pengembalian Kuesioner 39

Tabel 4.2 Keterangan Responden 40

Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Persepsi Karyawan

Mengenai *Whistleblowing System* 41

Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Moralitas Individu 42

Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Pencegahan *Fraud* 43

Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Persepsi Karyawan

Mengenai *Whistleblowing System* 44

Tabel 4.7 Hasil Uji ReliabilitasVariabel Moralitas Individu 44

Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pencegahan *Fraud* 45

Tabel 4.9 Hasil Uji Kolmogrov-Smirnov 47

Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas 48

Tabel 4.11 Hasil Uji Heterokedastisitas 49

Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Berganda 50

Tabel 4.13 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (Uji R2) 51

Tabel 4.14 Hasil Pengujian Hipotesis Analisis Secara Parsial 52

Tabel 4.15 Hasil Pengujian Hipotesis Analisis Secara Simultan 53

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian 26

Gambar 4.1 Diagram Normal *P-P Plot of Regression*

*Standarized Residual* 46

Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas 49

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Surat Kesepakatan Bimbingan Skripsi (Dosen Pembimbing I).

Lampiran 2 : Surat Kesepakatan Bimbingan Skripsi (Dosen Pembimbing II).

Lampiran 3 : Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi (Dosen Pembimbing I).

Lampiran 4 : Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi (Dosen Pembimbing II).

Lampiran 5 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas Variabel

Lampiran 7 : Data Hasil Penelitian