**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

**5.1 Kesimpulan**

 Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Persepsi karyawan di Universitas Sriwijaya mengenai *whistleblowing system* berpengaruh signifikan terhadap pencegahan *fraud*. Artinya semakin tinggi persepsi karyawan mengenai *whistleblowing system* meningkatkan pencegahan akan terjadinya *fraud*.
2. Moralitas individu tidak berpengaruh terhadap pencegahan *fraud* di Universitas Sriwijaya. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi moral yang dimiliki seseorang belum tentu pencegahan yang tinggi atas kecurangan (*fraud*) juga ada dalam dirinya.
3. Persepsi karyawan di Universitas Sriwijaya mengenai *whistleblowing system* dan moralitas individu secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap pencegahan *fraud.* Artinya semakin tinggi persepsi seorang karyawan tentang *whistleblowing system* dan moralitas karyawan, maka pencegahan terhadap *fraud* juga akan tinggi.

**5.2 Saran**

 Berdasarkan kesimpulan dalam penelitian ini, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Universitas Sriwijaya, dalam upaya mengurangi terjadinya *fraud* maka sistem *whistleblowing* ini sangat efektif. Dilihat dari jawaban kuesioner para karyawan khususnya dibagian keuangan/akuntansi menunjukkan bahwa mereka mengerti fungsi sebenarnya dari *whistleblowing system* tersebut.
2. Perlu adanya pelatihan moral terhadap karyawan dibagian keuangan/akuntansi yang dilakukan secara rutin. Seperti pelatihan kepemimpinan, ataupun pendalaman agama. Kegiatan ini dilakukan untuk mempertegas atau untuk menimbulkan kesadaran, bahwa untuk melakukan pencegahan *fraud* atau kecurangan haruslah seorang yang memiliki moral tinggi sebagai pondasi awal.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan metode lain dalam pengambilan data contohnya melalui wawancara, agar hasil yang didapat lebih mewakili hasil sebenarnya.