

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Dalam pencapaian tujuan pada kegiatan bisnis perusahaan diperlukan adanya sebuah sistem yang baik. Pada hakikatnya sistem mempunyai peranan penting dalam hal kegiatan bisnis perusahaan, karena dengan sistem yang baik dapat menjadikan kegiatan operasional perusahaan lebih efektif dan efisien. Salah satu sistem yang digunakan perusahaan adalah sistem akuntansi. Sistem akuntansi dapat mempermudah dan membantu pihak perusahaan dalam mengawasi kegiatan operasional perusahaannya.

Perusahaan mempunyai bermacam-macam sumber daya pada kegiatan bisnisnya, salah satunya adalah sumber daya manusia atau karyawan. Karyawan merupakan orang yang bekerja pada sebuah lembaga seperti kantor, perusahaan dan sebagainya dengan tujuan memperoleh gaji. Dimana karyawan ini merupakan salah satu aset terpenting bagi perusahaan, tidak menutup kemungkinan bagi karyawan untuk memberikan yang terbaik bagi perusahaan. Tak hanya itu, karyawan juga mempunyai daya tarik tersendiri demi mempertahankan kinerja perusahaan.

Gaji merupakan biaya yang wajib dikeluarkan oleh perusahaan yang dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dan dibayarkan menurut perjanjian kerja demi kelancaran berbagai aktivitas perusahaan. Pada penetapan dan pembayaran gaji kepada karyawan harus dikelola dengan baik oleh pihak perusahaan supaya tidak adanya penyelewengan, karena jika terjadi masalah dalam hal pembayaran gaji maka dapat menimbulkan hal-hal yang tidak diinginkan serta dapat merugikan pihak perusahaan. Untuk melaksanakan kegiatan pembayaran gaji yang baik maka diperlukan adanya sebuah sistem akuntansi penggajian yang harus dimiliki oleh perusahaan.

Sistem akuntansi penggajian tidak hanya mencakup prosedur pembayaran gaji kepada karyawan namun juga mencakup prosedur pencatatan waktu hadir, prosedur pembuatan daftar gaji dan prosedur distribusi biaya gaji. Pembayaran gaji yang terlalu rendah akan membuat karyawan tidak puas akan sistem penggajian perusahaan sehingga sulit untuk tetap mempertahankan kinerjanya. Penerapan sistem akuntansi penggajian yang baik akan mendukung sistem pengendalian internal menjadi lebih baik.

CV Tanjung Jaya Palembang adalah perusahaan yang bergerak di dibidang jasa dan dagang dengan kegiatan usaha pokok perdagangan alat/peralatan/suku cadang kendaraan bermotor. CV Tanjung Jaya ini beralamat di Jalan Tanjung Siapi-api RT. 016 RW. 004 Kelurahan Talang Jambe Kecamatan Sukarami Palembang. CV Tanjung Jaya juga masih menggunakan pencatatan penggajian manual dimana pencatatan penggajian manual tersebut rentan terjadinya manipulasi data dan juga belum adanya pengendalian intern. Pada CV Tanjung Jaya pencatatan penggajian hanya dibuat jurnal umum dengan menggunakan akun-akun yang diakui di perusahaan.

Setiap perusahaan pastinya menginginkan kemajuan pada usahanya. Terlihat disini bahwa pada CV Tanjung Jaya Palembang masih sangat minim akan penggunaan sistem yang baik. Selain itu juga pastinya setiap perusahaan juga menginginkan pendataan dokumen yang akurat, detail dan terpercaya demi kelangsungan perusahaan tersebut kedepannya. Oleh karena itu, diperlukan adanya suatu penganalisan sistem akuntansi penggajian.

Berdasarkan uraian latar belakang yang telah dikemukakan diatas, maka penulis tertarik mengambil judul **“Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Pada CV Tanjung Jaya Palembang”**.

## **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang, perumusan masalah yang penulis dapatkan di CV Tanjung Jaya Palembang adalah:

Apakah sistem akuntansi penggajian pada CV Tanjung Jaya Palembang sudah dilaksanakan dengan baik?

## **1.3 Ruang Lingkup Pembahasan**

Ruang lingkup pembahasan yang akan penulis bahas dalam Laporan Akhir ini adalah sistem akuntansi penggajian pada CV Tanjung Jaya Palembang.

## **1.4 Tujuan dan Manfaat Penulisan**

### **1.4.1 Tujuan Penulisan**

Tujuan dari penulisan Laporan Akhir ini adalah:

Untuk menganalisis sistem akuntansi penggajian pada CV Tanjung Jaya Palembang.

### **1.4.2 Manfaat Penulisan**

Manfaat yang diharapkan melalui penulisan ini adalah sebagai berikut:

Bagi CV Tanjung Jaya Palembang dapat membantu menganalisis sistem akuntansi penggajian pada CV Tanjung Jaya Palembang.

## **1.5 Metode Pengumpulan Data**

Data adalah sesuatu yang telah terjadi dan dapat dijadikan fakta atau bukti untuk mendukung analisis terhadap permasalahan yang akan dibahas. Untuk mendapatkan data yang diperlukan guna mendukung analisis terhadap permasalahan yang dibahas maka diperlukan metode-metode tertentu agar terdapat data yang objektif.

Menurut Sugiyono (2014: 129), teknik-teknik pengumpulan data adalah sebagai berikut:

#### 1. Riset Lapangan

Riset lapangan yaitu dengan teknik pengumpulan data dengan cara mengambil data langsung keperusahaannya diantaranya dengan cara:

##### a. Interview (Wawancara)

Wawancara digunakan sebagai teknik pengumpulan data, apabila penulis, ingin melakukan studi pendahuluan untuk menemukan permasalahan yang harus diteliti, dan juga apabila ingin mengetahui hal-hal dari responden yang lebih mendalam dan jumlah respondennya sedikit/kecil.

##### b. Kuisisioner (Angket)

Kuisisioner (Angket) merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pertanyaan tertulis kepada responden untuk dijawabnya.

##### c. Observasi (Pengamatan)

Observasi (Pengamatan) merupakan teknik pengumpulan data yang digunakan bila penelitian berkenaan dengan perilaku manusia, proses kerja, gejala-gejala alam dan bila responden yang diamati tidak terlalu besar.

##### d. Dokumentasi

Dokumentasi merupakan catatan peristiwa yang sudah berlalu, bisa berbentuk tulisan, gambar, atau karya-karya monumental dari seseorang.

#### 2. Riset Kepustakaan yaitu teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara membaca semua hal-hal yang berhubungan dengan penyusunan Laporan Akhir, berupa buku-buku referensi, laporan-laporan dan buku-buku yang relevan.

Menurut Sugiyono, sumber data dibagi menjadi dua yaitu data primer dan data sekunder. Dalam hal ini. Penulis menggunakan data berupa:

#### 1. Data Primer

Data yang diperoleh penulis adalah data dokumen-dokumen yang berkaitan dengan Penggajian CV Tanjung Jaya Palembang.

#### 2. Data Sekunder

Berikut ini data sekunder yang diperoleh penulis adalah:

- a. Sejarah singkat berdirinya CV Tanjung Jaya Palembang.
- b. Struktur organisasi CV Tanjung Jaya Palembang.
- c. Uraian tugas CV Tanjung Jaya Palembang.

Dalam Laporan Akhir ini metode pengumpulan data yang digunakan penulis adalah:

1. Wawancara

Yaitu dengan melakukan secara langsung dengan pihak terkait sebagai objek pembahasan pada laporan yang akan disusun.

2. Observasi

Yaitu dengan melakukan penelusuran dan peninjauan langsung terhadap CV Tanjung Jaya Palembang.

3. Studi Kepustakaan

Yaitu dengan cara mempelajari buku-buku dan berbagai sumber bacaan lain yang berhubungan dengan sistem akuntansi dan mempelajari data yang didapat dari perusahaan yang bersangkutan.

## **1.6 Sistematika Penulisan**

Secara garis besar Laporan Akhir terdiri dari lima bab yang isinya mencerminkan susunan atau materi yang dibahas. Sistematika penulisan yang dimaksud untuk memberikan gambaran mengenai bab yang akan penulis susun dalam Laporan Akhir adalah sebagai berikut:

### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini merupakan pendahuluan yang mencakup uraian tentang latar belakang, rumusan masalah, ruang lingkup, tujuan dan manfaat, dan metode pengumpulan data.

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Bab ini, penulis mengemukakan tinjauan pustaka meliputi pengertian sistem, tujuan sistem, klasifikasi sistem, karakteristik sistem, pengertian akuntansi, konsep dasar akuntansi, tujuan akuntansi, pengertian sistem akuntansi, tujuan sistem akuntansi, pengertian penggajian, pengertian sistem akuntansi penggajian, dokumen yang digunakan, catatan akuntansi yang digunakan, fungsi yang terkait, jaringan prosedur yang membentuk sistem.

### **BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

Bab ini penulis mengemukakan tentang keadaan umum pada CV Tanjung Jaya Palembang yang meliputi sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi dan uraian tugasnya, sistem akuntansi penggajian, prosedur penggajian, bagan alir prosedur penggajian dan dokumen yang digunakan oleh CV Tanjung Jaya Palembang.

### **BAB IV PEMBAHASAN**

Pada bab ini penulis menjelaskan analisis sistem akuntansi penggajian dan perancangan sistem akuntansi penggajian, dan bagan alir prosedur penggajian. Dimulai dari dokumen-dokumen dan catatan akuntansi apa saja yang digunakan.

### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini merupakan bab terakhir dimana penulis memberikan suatu kesimpulan dan saran sebagai pemecahan dari permasalahan dari permasalahan yang ada kemudian dapat dijadikan masukan bagi CV Tanjung Jaya Palembang.